

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip)**

**DRAF SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
Guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis

Oleh,

**MIA MELAWATI**  
**NIM. 3402180537**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2023**

## ABSTRAK

**Mia Melawati, NIM. 3402180537. “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip)” Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S. Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II)**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip?; 2) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip?; 3) Bagaimana pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip?; Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip; 2) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip; 3) Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya di Desa Sukahurip. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis data deskriptif dan verifikatif (koefisien korelasi sederhana dan koefisien korelasi berganda, regresi linier sederhana dan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t serta uji f). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja karyawan***

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR ISI .....	2
DAFTAR TABEL .....	6
DAFTAR GAMBAR .....	11
DAFTAR LAMPIRAN .....	12
BAB I PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	<b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b>
1.2.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	<b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b>
1.4.2 Manfaat Praktis .....	<b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b>
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....	<b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen ( <i>Grand Theory</i> ) .....	<b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b>
2.1.1.1 Definisi Ilmu Manajemen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.2 Tujuan Manajemen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.3 Fungsi Manajemen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.4 Unsur - Unsur Manajemen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.5 Bidang – Bidang Manajemen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.1.1.6 Level Manajemen..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.1.7 Karakteristik Manajemen ... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.1.8 Manajemen Modern ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (*Middle Theory*) ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.5 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.6 Masalah – Masalah Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.7 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**

2.1.2.8 Manajemen Sumber Daya Manusia Era Industri 4.0 **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3 Kajian Variabel Yang Diteliti (*Applied Theory*) ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.1 Motivasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.1.1 Definisi Motivasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.1.2 Teori Motivasi..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.1.3 Tujuan Motivasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.1.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.1.5 Indikator Motivasi..... **Error! Bookmark not defined.**

2.1.3.2	Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.2.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.2.2	Teori Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.2.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.2.4	Indikator Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3	Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3.1	Pengertian Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3.2	Ruang Lingkup Kinerja.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3.3	Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3.4	Indikator Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2	Kerangka Pemikiran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	Hipotesis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODE PENELITIAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Metode Penelitian yang digunakan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Definisi dan Operasional Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1	Definisi Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2	Operasionalisasi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1	Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2	Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1	Sumber Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
3.5 Teknik dan Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
3.5.2 Analisis Asosiatif/Verifikatif.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
3.5.2.1 Analisis Pengaruh Motivasi X <sub>1</sub> Terhadap Kinerja Karyawan Y	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
3.5.2.2 Analisis Pengaruh Kepuasan kerja X <sub>2</sub> Terhadap Kinerja Karyawan Y .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2.3 Analisis Pengaruh Motivasi X <sub>1</sub> dan Kepuasan Kerja X <sub>2</sub> Terhadap Kinerja Karyawan Y .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1 Tempat Penelitian .....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
3.6.2 Waktu Penelitian.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.1.1.1 Profil CV. Hegar Mulya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.2 Visi dan Misi CV. Hegar Mulya	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.3 Kegiatan Inti CV. Hegar Mulya	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.4 Struktur Organisasi CV. Hegar Mulya	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2 Karakteristik Responden.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti .....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.1.3.1 Hasil Penelitian Tentang Motivasi pada CV Hegar Mulya	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Kepuasan Kerja pada CV Hegar Mulya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.1.3.3 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Kinerja Karyawan pada CV Hegar Mulya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.1.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4.3 Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan pada CV. Hegar Mulya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hegar Mulya	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hegar Mulya	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3 Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hegar Mulya .....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Simpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2 Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....	13
LAMPIRAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi CV. Hegar Mulia Tahun 2021 ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 1.2 Data Pra Survey Kinerja Karyawan CV. Hegar Mulya..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 3.2 Pilihan Jawaban dan Skor Likert..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi X<sub>2</sub> Terhadap Y

..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 3.5 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi X<sub>1</sub> dan X<sub>2</sub>

Terhadap Y ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 3.6 Jadwal Kegiatan Penelitian ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... **Error!**

**Bookmark not defined.**



Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Pedoman Interpretasi..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai Karyawan termotivasi untuk bekerja keras dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan. .... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai Karyawan termotivasi untuk bekerja keras dalam memenuhi target yang dibebankan oleh perusahaan ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai Karyawan memiliki keinginan untuk bekerja meningkatkan karir di perusahaan ini secara berkelanjutan.**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai Karyawan bekerja di perusahaan ini untuk kehidupannya dimasa depan..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

- Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai Karyawan memiliki cita-cita yang tinggi untuk meraih prestasi di perusahaan tempat bekerja saat ini. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai Karyawan memiliki harapan akan kemajuan perusahaan saat ini dan dimasa yang akan datang. .... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai Karyawan memahami tugas yang diberikan perusahaan kepada karyawan. .... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai Karyawan dapat menjalankan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai Karyawan selalu belajar dari kesalahan untuk bekerja lebih baik lagi. .... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai Karyawan mampu untuk bekerja secara tekun dan berkesinambungan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai Karyawan mampu untuk bekerja lembur diluar jam kerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai Karyawan dapat menciptakan kebersamaan dan kekompakan dengan rekan kerja lain. .... **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai Karyawan dapat mencontoh rekan kerja lain yang memiliki semangat dalam bekerja. .... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai Karyawan mampu memanfaatkan waktu untuk bekerja sesuai dengan jam kerja perusahaan..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai Karyawan mampu memanfaatkan waktu luang untuk mengerjakan hal lain yang mendukung peningkatan kualitas kerja. .... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Rekapitulasi Skor Total Responden Terhadap Variabel Motivasi **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 Pedoman Interpretasi Variabel Motivasi ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Pedoman Interpretasi ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas atas promosi/kenaikan jabatan pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan.. **Error!**  
**Bookmark not defined.**

- Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan penghargaan yang diberikan pimpinan atas prestasi yang ditunjukkan karyawan **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 31 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan hubungan yang harmonis dengan rekan kerja ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan kerjasama yang dilakukan antar sesama rekan kerja ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan sesuai dengan keahlian masing-masing karyawan..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa mampu dan selalu menyanggupi untuk melakukan pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.35 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan pengaturan waktu yang dibuat oleh supervisor ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai Karyawan merasa puas dengan pengelolaan tim yang dibuat oleh supervisor ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**

Tabel 4.37	Rekapitulasi Skor Total Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja pada CV. Hegar Mulya .....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.38	Pedoman Interpretasi Kepuasan Kerja .....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.39	Pedoman Interpretasi.....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.40	Tanggapan responden mengenai Karyawan selalu memiliki ketelitian dalam melakukan pekerjaan.....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.41	Tanggapan responden mengenai Karyawan selalu memiliki ketepatan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan .....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.42	Tanggapan responden mengenai Karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan standar terbaik perusahaan .....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4. 43	Tanggapan responden mengenai Karyawan memiliki kemampuan untuk mengerjakan tugas tambahan yang diberikan pihak perusahaan...	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.44	Tanggapan responden mengenai Hasil kerja yang dihasilkan karyawan selalu sesuai dengan apa yang telah ditentukan oleh perusahaan.....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	
Tabel 4.45	Tanggapan responden mengenai Karyawan selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang ditentukan perusahaan.....	<b>Error!</b>
	<b>Bookmark not defined.</b>	

- Tabel 4.46      Tanggapan responden mengenai Produk yang dihasilkan karyawan selalu dapat diterima dengan baik oleh perusahaan dan konsumen ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.47      Tanggapan responden mengenai Karyawan selalu bertanggungjawab dalam bekerja. .... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 48      Tanggapan responden mengenai Karyawan selalu bersikap positif kepada pimpinan dan rekan kerja. .... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.49      Tanggapan responden mengenai Karyawan dapat menerima saran dan masukan dari rekan kerja untuk meningkatkan kinerja..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.50      Rekapitulasi Skor Total Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan pada CV. Hegar Mulya ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.51      Pedoman Interpretasi Kinerja Karyawan ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.52      Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.53      Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.54      Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**
- Tabel 4.55      Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ..... **Error!**  
**Bookmark not defined.**

Tabel 4.56 Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

Tabel 4.57 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja .....	Terhadap
Kinerja Karyawan .....	51
Gambar 3.1 Flowchart Penelitian .....	55
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi CV. Hegar Mulya.....	79

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Tugas Membimbing Skripsi.....	167
Lampiran 2	Surat Izin Penelitian .....	168
Lampiran 3	Surat Balasan dari Tempat Penelitian .....	169
Lampiran 4	Kuesioner .....	170
Lampiran 5	Rekap Jawaban Responden Variabel Motivasi .....	176
Lampiran 6	Rekap Jawaban Responden Kepuasan Kerja.....	180
Lampiran 7	Rekap Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	182
Lampiran 8	Titik Persentase Distribusi t .....	184
Lampiran 9	Titik Persentase Distribusi F .....	185
Lampiran 9	Biodata Peneliti .....	187



## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya. 2018. *Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Program Studi Ilmu Administrasi Negara STIA Indagiri. Diakses: 9 Februari 2022.
- Angger, Roni. 2020. *Pengantar Manajemen*. Malang : Cetakan pertama. AE Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Edisi revisi V. Rineka Cipta.
- Deni, Darmawan. 2015. *Manajemen Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Dessler, Gery. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Dewi, Hastina. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tri Sahabat Packindo Cikarang*. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa. Bekasi. Diakses: 5 Maret 2022.

- Fatihudin, Didin. 2020. *Metode Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*.  
Sidoarjo: Zifatama.
- Gelinas, J.U., Dull, Richard B., Wheeler, Patrick R. 2012. *Accounting Information Systems*.  
South Western. Cengage Learning.
- Ghozali, Imam. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar*.  
Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis 3.1. Diakses: 3 Maret 2022.
- Gunawan, Andri. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia (Persero) Medan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Diakses: 17 Februari 2022.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.  
Penerbit: BPFE
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.  
Penerbit: BPFE
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta. Penerbit: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Revisi. Bumi  
Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan Kedelapan  
Belas. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan)*. Jakarta: Toko Gunung Agung.
- Ismail, Solihin. 2012. *Manajemen Strategik*. Jakarta : Erlangga.

- Khoiruddin, Alim. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Candika Wastu Pramanthana)*. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bismis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Krisnandi, H, et al. 2019. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : LPU-UNAS.
- Kris, Eva. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang)*. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Diponegoro Semarang. Diakses: 17 Februari 2022.
- Kusumawardhani, Pratiwi. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Guru SMA Internasional Budi Mulia Dua Yogyakarta)*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta. Diakses: 17 Februari 2022.
- Mamik. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Cetakan Pertama. Zifatama Jawa.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Cetakan Kedua. PT Raja Grafindo Persada.

- Mulyana. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar. Diakses: 12 Maret 2022.
- Nurbaya, Sitti. 2020. *Manajemen Sumberdaya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Nas Media Pustaka.
- Rezki, Awira. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BNI Syariah Cabang Makassar*. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Cetakan ke-5. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sedamaryanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang. P. 2014 *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Alfabeta.

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode PenelitiN Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kebijakan*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto, M. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia–Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Penerbit Andi.
- Sumarsan, T. 2013. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Jakarta: PT Indeks.
- Susanto, Natalia. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka*. Agora 7. No 1. Diakses: 3 Maret 2022.
- Sutrisno, Edi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan ke 6.
- Wibowo, Setyo. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bumi Perkemahan dan Graha Wisata Pramuka Cibubur)*. Jurusan Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Diakses: 2 Januari 2022.
- Wirawan. 2013. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.