

ABSTRAK

Koko Komara, NIM. 3402150382. “Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja (Studi pada Karyawan Puskesmas Cikoneng)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan M. Aziz Basari, S.Sos., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja (Studi pada Karyawan Puskesmas Cikoneng).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana *work life balance* pada Puskesmas Cikoneng?; 2). Bagaimanan lingkungan kerja pada Puskesmas Cikoneng?; 3). Bagaimana semangat kerja Puskesmas Cikoneng?; 4). Bagaimana pengaruh *work life balance* terhadap semangat kerja pada Puskesmas Cikoneng?; 5). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada Puskesmas Cikoneng?; 6). Bagaimana pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada Puskesmas Cikoneng. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1). *Work life balance* pada Puskesmas Cikoneng?; 2). Lingkungan kerja pada Puskesmas Cikoneng; 3). Semangat kerja pada Puskesmas Cikoneng; 4). Pengaruh *work life balance* terhadap semangat kerja pada Puskesmas Cikoneng; 5). Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada Puskesmas Cikoneng; 6). Pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada Puskesmas Cikoneng.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *work life balance* dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja di Puskesmas Cikoneng dengan besarnya pengaruh 64,64%, sedangkan sisanya 35,36% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan Puskesmas Cikoneng mempertahankan dan memperhatikan *work life balance* dan lingkungan kerja sehingga akan meningkatkan semangat kerja karyawannya.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja