

## ABSTRAK

**Asep Rizki, NIM. 3402150440. “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Perusahaan Roti Golden)”**. Dibawah Bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Moch. Aziz Basari, S.Sos.,M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Perusahaan Roti Golden Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan Roti Golden Ciamis; 2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan Roti Golden Ciamis; 3) Bagaimana pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan Roti Golden Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui. 1) Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Roti Golden Ciamis; 2) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Roti Golden Ciamis. 3) Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Roti Golden Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode yang bersifat deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel 50 responden yang pemecahan masalah dalam penelitiannya dilakukan dengan menggunakan analisis statistik berdasarkan data kuantitatif yang dikumpulkan melalui angket atau kuesioner dari subyek penelitian Sedangkan untuk menganalisa data yang diperoleh digunakan. Analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, Analisis regresi berganda, uji koefisien detreminasi, ( uji t),(uji f).

Hasil menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Roti Golden Ciamis dengan besarnya pengaruh 47,61% dan sisanya 52,39% di pengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Perusahaan Roti Golden Ciamis dapat mempertahankan dan meningkatkan pengalaman kerja dan disiplin kerja agar produktivitas kerja pada karyawan dapat meningkat, menghasilkan kualitas produk yang lebih baik.

***Kata Kunci:* Pengalaman kerja, Disiplin Kerja, dan Produktivitas Kerja**