

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada Analisis Pelaksanaan Rotasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Pangandaran.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian: Bagaimanakah rotasi, promosi , dan mutasi karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Pangandaran?. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui rotasi, promosi , dan mutasi karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Pangandaran. Metode dalam penelitian ini analisis desain deskriptif kualitatif dengan wawancara.

Hasil penelitian bahwa rotasi karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Pangandaran telah dilakukan dengan baik. Hal tersebut dapat terlihat dari penerapan indikator dasar pelaksanaan rotasi berupa kemampuan karyawan, pengetahuan karyawan, dan kejenuhan karyawan yang telah dilaksanakan dengan baik. Penerapan Promosi jabatan pada PT. PLN (Persero) Rayon Pangandaran telah sesuai ketentuan. Hal tersebut dapat terlihat dari penerapan indikator dasar pelaksanaan promosi yakni pengalaman, pengetahuan, kebutuhan, prestasi kerja, dan tanggung jawab. Penerapan Mutasi karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Pangandaran telah sesuai ketentuan. Hal tersebut dapat terlihat dari penerapan indikator dasar pelaksanaan mutasi karyawan yakni keinginan untuk maju, mempunyai disiplin kerja yang baik, memiliki prestasi kerja yang baik, pendidikan yang sesuai dengan jabatan, senioritas, mampu bekerjasama, loyalitas terhadap perusahaan, dan komunikatif.

Diharapkan Diharapkan PT. PLN (Persero) Rayon Pangandaran dapat mengatasi tingkat kejenuhan karyawan dengan membuat beberapa program yang efektif dalam mengatasi tingkat kejenuhan karyawan.

Kata Kunci: Rotas, Promosi, dan Mutasi Karyawan.