

**PENGARUH KEJELASAN PERAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
EFEKTIVITAS KERJA  
(Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)**

Oleh  
**MILA KARMILA**  
**NIM. 3402150110**

**ABSTRAK**

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh kejelasan peran terhadap efektivitas kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh kejelasan peran dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memberi gambaran tentang: 1) Pengaruh kejelasan peran terhadap efektivitas kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis; 3) Pengaruh kejelasan peran dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode survey. Sedangkan teknis analisis data yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah dengan metode statistik parametrik untuk menguji hipotesis yang diajukan dengan cara mencari koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, uji signifikansi (uji t) dan uji signifikansi (uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kejelasan peran berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis dengan besarnya pengaruh sebesar 59,29% dan sisanya 40,71% dipengaruhi faktor lain; 2) Motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis dengan besarnya pengaruh sebesar 60,84% dan sisanya 39,16% dipengaruhi faktor lain; 3) Kejelasan peran dan motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis dengan besarnya pengaruh sebesar 65,61% dan sisanya 34,39% dipengaruhi faktor lain. Diharapkan pimpinan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis sebaiknya memberikan arahan dan bimbingan kepada pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya agar pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis memiliki keyakinan terhadap kemampuannya dalam melakukan pekerjaan.

***Kata Kunci: Kejelasan Peran, Motivasi Kerja, dan Efektivitas Kerja***