

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MANAJEMEN
PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Suatu Studi pada Toserba Gunasalma 1 Kawali)**

DRAFT SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

AGUS YANYAN GUSTYANA
3402180048



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022**

ABSTRAK

Agus Yanyan Gustyana, NIM. 3402180048. “Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herliana, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1].Bagaimana pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali ?; 2].Bagaimana pengaruh manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali ?;3].Bagaimana pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali ?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh Manajemen Talenta terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali; 2].Pengaruh manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali; 3].Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan pada Toserba Gunasalma 1 Kawali.Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi yang dijadikan objek penelitian adalah 62 orang responden sebagai karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 62 orang. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi dan uji hipotesis menggunakan uji signifikansi (Uji t dan Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa manajemen talenta dan manajemen pengetahuan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali dengan besarnya pengaruh 6,70% sisanya 93,30% dipengaruhi oleh faktor lain. Artinya apabila manajemen talenta dan manajemen pengetahuan sudah baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Diharapkan Toserba Gunasalma 1 Kawali mempertahankan manajemen talenta dan manajemen pengetahuan karyawannya sehingga akan meningkatkan kinerjanya, namun demikian perusahaan perlu lebih memperhatikan peningkatan dalam aspek Kinerja karyawannya.

Kata Kunci : Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

COVER/HALAMAN MUKA	
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKAPEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	12
2.1.1.1 Definisi Manajemen	12
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	13
2.1.1.3 Unsur-unsur Manajemen	14
2.1.2 Manajemen Sumbe Daya Manusia	16
2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.3 Fungsi-fingsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.3 Manajemen Talenta.....	21
2.1.3.1 Definsi Manajemen Talenta	21
2.1.3.2 Proses Manajemen Talenta	22

2.1.3.3	Manfaat Manajemen Talenta	24
2.1.3.4	Indikator Manajemen Talenta	24
2.1.3.5	Karakteristik Manajemen Talenta.....	25
2.1.4	Manajemen Pengetahuan	26
2.1.4.1	Definsi Manajemen Pengetahuan.....	26
2.1.4.2	Manfaat Manajemen Pengetahuan	27
2.1.4.3	Komponen Manajemen Pengetahuan.....	28
2.1.4.4	Indikator Manajemen Pengetahuan.....	29
2.1.5	Kinerja Karyawan	30
2.1.5.1	Definsi Kinerja Karyawan	30
2.1.5.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..	31
2.1.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	32
2.1.6	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	34
2.2	Kerangka Pemikiran	35
2.3	Hipotesis Penelitian.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan.....	42
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	43
3.2.1	Definisi Variabel.....	43
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	45
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.3.1	Populasi.....	46
3.3.2	Sampel.....	47
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4.1	Sumber Data.....	48
3.4.2	Teknis Pengumpulan Data	48
3.5	Teknis Analisis Data	50
3.5.1	Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan	50
3.5.2	Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan	53
3.5.3	Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan	56
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.6.1	Tempat Penelitian	60
3.6.2	Waktu Penelitian.....	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 .Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
4.1.1.1 Profil Perusahaan	61
4.1.1.2 Visi, Misi dan Moto Toserba Gunasalma	63
4.1.1.3 Struktur Organisasi Toserba Gunasalma 1 Kawali	64
4.1.1.4 Deskripsi Jabatan	64
4.1.2 Karakteristik Responden.....	67
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	70
4.1.3.1 Hasil Penelitian Tentang Manajemen Talenta Pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	70
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Manajemen Pengetahuan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	82
4.1.3.3 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Kinerja Karyawan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	94
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	114
4.1.4.1 Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	114
4.1.4.2 Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	120
4.1.4.3 Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	126
4.2 Pembahasan.....	135
4.2.1 Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	135
4.2.2 Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	137
4.2.3 Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	138

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	141
5.2 Saran	141

DAFTAR PUSTAKA.....143

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Kuesioner Pra Survey Mengenai Kinerja Karyawan di Toserba Gunasalma 1 Kawali	5
Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Pra Survei mengenai Manajemen Talenta Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	6
Tabel 1.3 Hasil Kuesioner Pra Survei mengenai Manajemen Talenta Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	34
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	45
Tabel 3.2 Rincian Pembagian Unit Kerja Pegawai Toserba Gunasalma 1 Kawali	47
Tabel 3.3 Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert	50
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	51
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	54
Tabel 3.6 Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	58
Tabel 3.7 Jadwal Penelitian	60
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.5 Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Toserba Gunasalma 1 Kawali	70
Tabel 4.6 Saya mengikuti test untuk bekerja diperusahaan.....	71
Tabel 4.7 Saya mengikuti arahan dari perusahaan sebelum bekerja	71
Tabel 4.8 Saya memiliki kompetensi dan potensi untuk bekerja diperusahaan ...	72
Tabel 4.9 Saya mengikuti pengembangan dan pembinaan karyawan dari perusahaan	73
Tabel 4.10 Saya mendapatkan arahan untuk menaiki jabatan yang akan datang...	74
Tabel 4.11 Saya mampu mendapatkan kepercayaan dari perusahaan karena memiliki talenta yang diharapkan perusahaan	74
Tabel 4.12 Saya mendapatlan pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sesuai kemampuan diri-sendiri	75
Tabel 4.13 Saya memiliki potensi untuk bisa mengembangkan perusahaan.....	76
Tabel 4.14 Saya mendapatkan kepercayaan dari perusahaan untuk bekerja di bidang yang telah ditetapkan.....	76

Tabel 4.15 Saya mendapatkan penghargaan atas kinerja yang telah ditetapkan ..	77
Tabel 4.16 Saya menerima kompensasi dari perusahaan atas kinerja yang telah dilakukan	78
Tabel 4.17 Saya mempertahankan kinerja yang baik dan telah dibangun selama ini di perusahaan	78
Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Kuesioner mengenai Manajemen Talenta pada Toserba Gunasalma 1 Kawali	79
Tabel 4.19 Pedoman Interpretasi Tentang Manajemen Talenta	82
Tabel 4.20 Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	83
Tabel 4.21 Saya senang bisa mencari informasi mengenai perusahaan kepada karyawan lain	83
Tabel 4.22 Saya selalu mencari tahu apa yang diperlukan oleh perusahaan	84
Tabel 4.23 Berbagi pengetahuan kepada karyawan lain.....	84
Tabel 4.24 Bekerja sama dalam membangun perusahaan	86
Tabel 4.25 Menyusun kinerja demi kelangsungan hidup perusahaan	86
Tabel 4.26 Membangun suasana yang ceria sehingga pekerjaan dapat selesai sesuai rencana yang tersusun sebelumnya	86
Tabel 4.27 Berinovasi terhadap pekerjaan yang sedang dilakukan	87
Tabel 4.28 Berbagi informasi mengenai pekerjaan yang sedang dilakukan agar perusahaan menjadi sukses kedepannya	88
Tabel 4.29 Selalu membantu karyawan lain dalam melakukan pekerjaan	88
Tabel 4.30 Menggunakan pengetahuan yang dimiliki untuk kelangsungan hidup perusahaan	89
Tabel 4.31 Saya selalu membantu karyawan lain demi terciptanya pekerjaan yang sesuai rencana dari perusahaan.....	90
Tabel 4.32 Selalu mengerjakan visi-misi dari perusahaan demi kelangsungan hidup perusahaan	90
Tabel 4.33 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Manajemen Pengetahuan Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	91
Tabel 4.34 Pedoman Interpretasi Tentang Manajemen Pengetahuan	94
Tabel 4.35 Interpretasi Data Untuk Setiap Pernyataan Pada Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	95
Tabel 4.36 Saya bersedia bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	95

Tabel 4.37 Saya dapat menjaga nama baik perusahaan dalam keadaan apapun dan dimanapun	96
Tabel 4.38 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang terbaik dan maksimal	97
Tabel 4.39 Perusahaan telah memberikan reward yang mempunyai prestasi dalam pekerjaan	97
Tabel 4.40 Saya telah melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	98
Tabel 4.41 Saya mengetahui kejujuran adalah suatu aturan yang harus dipatuhi baik maupun aturan perusahaan dan agama	99
Tabel 4.42 Mampu menjalankan visi-misi perusahaan dengan sebaik-baiknya..	100
Tabel 4.43 Bekerja dengan aturan yan telah ditetapkan oleh perusahaan	100
Tabel 4.44 Saya berusaha membuat suatu inovasi dalam hal pekerjaan	101
Tabel 4.45 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan kreatifitas yang telah dibuat oleh diri sendiri.....	102
Tabel 4.46 Mampu bekerjasama dengan orang lain dalam bekerja.....	102
Tabel 4.47 Mampu berpartisipasi dalam pemecahan suatu permasalahan dalam bekerja	103
Tabel 4.48 Saya mampu memimpin dalam pekerjaan yang sedang dilakukan ..	104
Tabel 4.49 Saya mampu membuat orang lain termotivasi dalam bekerja	104
Tabel 4.50 Bersikap sopan dan santun dalam bekerja kepada orang lain.....	105
Tabel 4.51 Memberikan suasana yang positif dalam melakukan pekerjaan.....	105
Tabel 4.52 Saya mampu menghadapi dan menyelesaikan permasalahan dengan keputusan yang telah diambil sebelumnya.....	106
Tabel 4.53 Mampu menganalisa permasalahan dan mendapatkan simpulan terhadap permasalahan yang sedang dihadapi	107
Tabel 4.54 Saya mampu menyelaraskan kebijakan didalam situasi manajemen...	107
Tabel 4.55 Saya mampu menyatukan kebijaksanaan didalam situasi manajemen	108
Tabel 4.56 Saya akan bertanggung jawab apabila terjadi kesalahan dalam bekerja	109
Tabel 4.57 Saya telah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan aturan perusahaan	109
Tabel 4.58 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan Toserba Gunasalma 1 Kawali	110
Tabel 4.59 Pedoman Interpretasi Tentang Kinerja Karyawan.....	114

Tabel 4.60 Data Variabel Manajemen Talenta dan Kinerja Karyawan di Toserba Gunasalma 1 Kawali	115
Tabel 4.61 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	117
Tabel 4.62 Data Variabel Manajemen Pengetahuan dan Kinerja Karyawan di Toserba Gunasalma 1 Kawali	120
Tabel 4.63 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	123
Tabel 4.64 Data Variabel Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan dan Kinerja Karyawan di Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	126
Tabel 4.65 Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	133

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Operasioanal Toserba Gunasalma 1 Kawali.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Karakteristik Responden
- Lampiran 3 Kuesioner
- Lampiran 4 Jawaban Responden Variabel Manajemen Talenta
- Lampiran 5 Jawaban Responden Variabel Manajemen Pengetahuan
- Lampiran 6 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 7 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)
- Lampiran 8 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)
- Lampiran 9 Surat SK Bimbingan
- Lampiran 10 Surat jin Penelitian
- Lampiran 11 Surat Keterangan Penelitian (dari tempat penelitian)
- Lampiran 12 Kegiatan Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR PUSTAKA

- Ayuningtias dan Rachmadinata . 2017. *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta*. Jurnal Manajemen Indonesia. 17 (3).197-204.
- Dalkir, Kimiz. 2011. *Knowledge Management in Theory and Practice*, Burlington, MA, Elsevier Butterworth-Heinemann.
- Devie dan Kusuma, D. 2013. *Analisa Pengaruh Knowledge Management Terhadap Keunggulan Bersaing dan Kinerja Perusahaan*. Business Accounting Review. 162 (2) 161-170.
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta, Penerbit : Kencana
- Hasibuan, Malayu S P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi Revisi. Pt Bumi Aksara.
- Harmen, H. 2018. *Pengaruh Talent Management dan Knowlegde Management Terhadap Kinerja KARYAWAN PT.Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa)*. Jurnal Konsep Binsi dan Manajemen.4 (2)114-129.
- Haudi, et al. 2021. *Pengantar Manajemen Talenta*. Sumatra Barat : Insan Cendikia Mandiri
- Hasibuan, Melayu. 2013. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Cetakan Ketujuh belas. Jakarta. Bumi Aksara
- Hoesada, Jan. 2013. *Taksonomi Ilmu Manajemen*. Yogyakarta : Edisi Pertama. Cv Andi Offset.
- Iqbal, M. 2013. *Penerapan Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organiasai Pada Hotel Pleasant Hill Lembang*.Skripsi pad Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
- Iwan dan Ashar. 2016. *The Analysis Management Strategy Using Organizational Competency Aproach in PT Pindad (Persero) Bandung City*. Department of Business Administration Science Faculty of Politics and Social Science, Padjadjaran University.Jurnal AdBispreneur. 1 (1).85-102
- Kardo, et al. 2020. *Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Retention Sebagai Variabel Moderator*. Jurnal Bisnis dan Manajemen. 7 (2).126-132
- Kardo, et al. 2020. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan di Transformer Center Kabupaten Batu*. Journal Riset Mahasiswa Manajemen. 6 (1).1-7

- Kusumowardani, A. 2016. *Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset Terhadap Kinerja Karyawan dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Diponegoro Journal Of Management. 2 (5) 1-15
- Latief *et al.* 2019. *Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial. 11 (2).173-182
- Leuhery, F. 2018. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku*. Jurnal soso2. 6 (1).118-133
- Masduki dan Sopiyan. 2021. *Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Talent Management dan Knowledge Management*. Jurnal Ilmiah Manajemen. 12 (2).151-161
- Monson, *et al.* 2018. *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Mayapada KCU Mega Mas Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis.6 (1).1-10
- Nisa, *et al.* . 2016. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan*. (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis. 39 (2). 141-148.
- Novriyanti, A D. 2021. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Kelurahan MARunda Jakarta Utara)*. Skripsi pada Program Studi Strata 1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Pella, *et al.* 2011. *Talent Management*. Jakarta Pusat: PT Gramedia Pustaka Utama
- Prasetyo, E.T., & Marlina, P. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen. 3 (1).21-30
- Rahmat, S. 2018. *Pengukuran Kinerja Berbasis Knowledge Management Pada Organisasi Baitul Mal Kota Banda Aceh*. Skripsi pada Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.
- Rahmawati, A H. 2019. *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD BPR Bank Daerah Lamongan*. Jurnal Ilmu Manajemen. 7 (2).420-429
- Rasmansyah dan Abdi. 2019. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Christalenta Pratama*. Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana.7 (3).
- Safarni dan Gadeng. 2018. *Pengaruh Knowledge dan Talent Management Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) di Kabupaten Aceh Barat Daya*. Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh. 8 (1).75-91

- Sari, I. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan PT.Mega Central Finance Cabang Majalengka*. Skripsi Program pada Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.
- Sendow, *et al.* 2016. Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Bank Sulutgo Kantor Pusat di Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. 149 (16) 147-158
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa
- Sofyandi, H. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.jurnal
- Subakti dan Handayani.2021.*Pengaruh Disiplin Belajar terhadap Hasil Belajar Bahasa Indonesia Di Sekolah Dasar*.*Jurnal Basicedu*. 5 (1) 151-164
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Cetakan Ke-12. Alfabeta
- Suwandi. 2020. *Analisis Penggunaan Model Problem Based Learning Terhadap Hasil Belajar Peserta Didik*. Studi Literatur. Skripsi pada Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar Fakultas Kegurua dan Ilmu Pendidikan Universitas Pasundan
- Syafdiana, W. 2020. *Pengaruh Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan*. Pada PT. Bank Bukopin Cabang Medan.Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.
- Tamala dan Fadili. 2021. *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan*.*Forum Ekonomi*.23 (1).39-45
- Wahyuningtyas, R dan Sule, T E.2016.*Manajemen Talenta Terintegrasi*.Yogyakarta : Cv.Andi Offset
- Safarni, Y. 2018. *Pengaruh Knowledge dan Talent Management Terhadap Kinerja PEGawai Bappeda (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) di Kabupaten Aceh Barat Daya*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh (JIMMA)*. 77 (8) 75-91.