

## ABSTRAK

Saat ini manajemen sumber daya manusia merupakan sesuatu yang sangat penting bagi sebuah organisasi. Mengingat sumber daya manusia merupakan aset yang paling berharga yang dimiliki perusahaan atau organisasi yang bisa dikembangkan dan dilatih, banyak perusahaan yang mulai sadar bahwa berinvestasi dalam bentuk sumber daya manusia akan jauh menguntungkan apabila dikelola, diatur, dan dimanfaatkan secara profesional sesuai dengan tujuan perusahaan. Maksud investasi di sini adalah dengan menggunakan *human capital management* dimana *human capital management* adalah sebuah system untuk memperbaiki kinerja karyawan dan perusahaan (Ricardianto. 2018:2) Tujuan dari penelitian ini mengetahui pengaruh *human capital management* terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *human capital management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia di Yogya Department Store Ciamis dengan besarnya pengaruh 60,21% dan sisanya sebesar 39,79% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak penulis teliti. Diharapkan Yogya Department Store Ciamis dapat mempertahankan pencapaian *human capital mangement* yang sudah tinggi, manun demikian perusahaan harus terus mengembangkan kemampuan (*skill*) yang dimiliki karyawan dengan memberikan pelatihan yang *continue* agar tidak terjadi penurunan kinerja karyawan dikemudian hari, serta lebih meningkatkan kualitas intelektual para karyawan dengan cara memberikan kesempatan pendidikan yang berkelanjutan dengan memberikan biaya pendidikan cuma-cuma untuk karyawan yang memberikan kontribusi tinggi dan berprestasi bagi perusahaan.

**Kata kunci :** *Human Capital Management, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia*