

**ANALISIS STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA PERUSAHAAN  
(Studi Kasus Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi)**

**ARTIKEL**

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh:  
**ANISAH WIJI ASTUTI**  
NIM. 3402160359

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH  
TAHUN 2020**

**ANALISIS STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM  
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA PERUSAHAAN  
(Studi Kasus Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi)**

**Oleh:  
Anisah Wiji Astuti**

Penelitian ini difokuskan pada strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas kinerja perusahaan.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini yaitu (1) Bagaimana strategi manajemen sumber daya manusia pada Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi? (2) Bagaimana efektivitas kinerja perusahaan pada Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi? (3) Bagaimana strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas kinerja perusahaan pada Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Reduksi data, Display data, Triangulasi dan kesimpulan.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Strategi manajemen sumber daya manusia pada Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi sudah dilaksanakan dengan baik. Hal ini disebabkan dari dua indikator strategi manajemen sumber daya manusia yaitu internal dan eksternal berada dalam kategori baik. Pada indikator faktor internal dari 4 item sub indikator yang telah terpenuhi 3 item yaitu aspek sumber daya manusia (SDM), keuangan dan aspek pasar dan pemasaran sedangkan 1 item yang belum terpenuhi yaitu teknik produksi dan operasi. Sedangkan faktor eksternal dari keseluruhan item sub indikator yang telah terpenuhi yaitu aspek kebijakan pemerintah di sektor Industri kecil menengah (IKM), aspek sosial, budaya, dan ekonomi dan Peranan lembaga terkait. (2) Efektivitas kinerja perusahaan pada Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi sudah dilaksanakan dengan baik. Hal ini disebabkan dari lima indikator efektivitas kinerja perusahaan yang berkategori baik yaitu produksi, efisiensi, keadaptasian dan kelangsungan hidup. Sedangkan satu indikator yaitu kepuasan dalam kategori belum baik. (3) Strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas kinerja perusahaan pada Perusahaan Kecap Cap Jago Cibenda Parigi adalah mengadakan pelatihan penggunaan teknologi, menambah alat produksi yang memiliki teknologi modern, meningkatkan kepuasan kerja pegawai dengan imbalan atau *reward* yang sesuai dan memperbaharui alat-alat produksi yang telah usang.

Saran yang disampaikan pada penelitian ini adalah (1) Mengadakan atau membeli alat-alat modern agar mempermudah pekerjaan. (2) Pemenuhan alat kerja yang modern dan pemberian upah tambahan untuk pegawai yang mampu melebihi beban kerja yang diberikan agar terdorong untuk melakukan pekerjaan lebih baik lagi. (3) penelitian lebih lanjut dengan variabel independen yang berbeda seperti strategi pengembangan sumber daya manusia.

Kata Kunci: Strategi MSDM, Efektivitas Kinerja Perusahaan

## DAFTAR PUSTAKA

- Hidayati, Dwi Ratna. 2016. *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Pendukung Pengembangan Bisnis CV. Kajeye Food*. Jurnal Pamator Volume 9 Nomor 2.
- Pabundu, Tika. 2012. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Farchan, Fauzi. 2017. *Strategi MSDM Sebuah Cara Menciptakan Kinerja Organisasi Dalam Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jurnal Pendidikan dan Studi Islam, Vol. 4, No. 1.
- Munizu, Musran. 2010. *Pengaruh Faktor-Faktor Eksternal dan Internal Terhadap Kinerja Usaha Mikro dan Kecil (UMK) di Sulawesi Selatan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, Volume 12, Nomor 1.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.