

PENGARUH *SELF CONTROL* DAN *CYBERLOAFING BEHAVIOR*

TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis)

DRAF SKRIPSI

untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

SISKA MUTIARA
NIM. 3402180534



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH

2023

ABSTRAK

Siska Mutiara, NIM. 3402180534. “Pengaruh *Self Control* dan *Cyberloafing Behavior* terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penggunaan internet telah menjadi bagian dalam pekerjaan dan kehidupan pegawai, melihat dari tuntutan pekerjaan yang semakin efektif dan efisien. Tetapi terlepas dari apa yang disebut manfaat, internet juga dapat memberikan dampak buruk dan berpengaruh pada menurunnya produktivitas pegawai yang salah satu penyebabnya yaitu penyalahgunaan akses internet yang tidak berhubungan dengan pekerjaan atau disebut *cyberloafing behavior*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *self control* dan *cyberloafing behavior* terhadap kinerja pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh *self control* terhadap kinerja pegawai pada Pegawai Negeri Sipil di Inspektorat Kabupaten Ciamis; 2].Pengaruh *cyberloafing behavior* terhadap kinerja pegawai pada Pegawai Negeri Sipil di Inspektorat Kabupaten Ciamis; 3].Pengaruh *self control* dan *cyberloafing behavior* terhadap kinerja pegawai pada Pegawai Negeri Sipil di Inspektorat Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 54 responden. Sedangkan untuk menganalisis data digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji t dan Uji F dengan bantuan IBM SPSS Statistics 26. Hasil yang diperoleh dari penelitian dan pengolahan data bahwa analisis regresi linier berganda yaitu $Y = 12,551 + 0,571X_1 - 0,150X_2$, dengan pengaruh *self control* dan *cyberloafing behavior* terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 57,5% sedangkan sisanya 42,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Hasil koefisien korelasi sebesar 0,758 dengan predikat hubungan yang kuat. Dan hasil pengujian hipotesis secara simultan diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $34,500 > 3,18$ yang artinya hipotesis diterima dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Diharapkan Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis dapat mempertahankan kinerja pegawai agar tetap dalam keadaan sangat baik dengan memperhatikan hal-hal apa saja yang akan mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya dengan memperhatikan kontrol diri pegawai terhadap perilaku *cyberloafing*, karena semakin tinggi *self control* yang dimiliki pegawai maka akan menghindarkan pegawai dari perilaku *cyberloafing* dan kinerja pegawai akan tetap baik.

Kata Kunci : *Self Control, Cyberloafing Behavior, dan Kinerja Pegawai*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	5
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR LAMPIRAN	9
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS Error! Bookmark not defined.	
2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen (<i>Grand Theory</i>)....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Mengapa Manajemen Dibutuhkan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Unsur-unsur Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Fungsi dan Proses Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.5 Prinsip-prinsip Umum Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.6 Tingkatan dalam Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.7 Keterampilan Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia Error! Bookmark not defined.	
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia Error! Bookmark not defined.	
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Error! Bookmark not defined.	
2.1.2.4 Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia Error! Bookmark not defined.	
2.1.2.5 Manajemen Sumber Daya Manusia Era Industri 4.0 Error! Bookmark not defined.	
2.1.3 <i>Self Control</i> (Kontrol Diri)	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1 Pengertian Self Control (Kontrol Diri) ..	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2 Aspek-aspek Self Control (Kontrol Diri) Error! Bookmark not defined.	

2.1.3.3	Bentuk-bentuk Self Control (Kontrol Diri)	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.4	Elemen-elemen Self Control (Kontrol Diri)	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.5	Indikator Self Control (Kontrol Diri)	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.6	Faktor yang Mempengaruhi Self Control (Kontrol Diri)	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	<i>Cyberloafing Behavior</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1	Pengertian <i>Cyberloafing Behavior</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.2	Jenis-jenis <i>Cyberloafing Behavior</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.3	Aspek-aspek <i>Cyberloafing Behavior</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.4	Faktor-faktor <i>Cyberloafing Behavior</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.5	Indikator <i>Cyberloafing Behavior</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.6	Dampak <i>Cyberloafing Behavior</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.3	Indikator Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.4	Penilaian Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan	Error! Bookmark not defined.
2.2	Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	Metode Penelitian yang digunakan	Error! Bookmark not defined.
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Definisi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Pengaruh <i>Self Control</i> Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Pengaruh <i>Cyberloafing Behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Pengaruh <i>Self Control</i> dan <i>Cyberloafing Behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.6.1	Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.		
4.1	Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1	Profil Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.2	Visi dan Misi Serta Motto Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.4	Tujuan Inspektorat Kabupaten Ciamis ..	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.5	Sasaran Inspektorat Kabupaten Ciamis .	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.6	Strategi Inspektorat Kabupaten Ciamis .	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.7	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.1	Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Self Control pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.2	Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Cyberloafing Behavior pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.3	Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Kinerja Pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.1	Pengaruh Self Control Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.2	Pengaruh Cyberloafing Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.3	Pengaruh Self Control dan Cyberloafing Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Pengaruh <i>Self Control</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Pengaruh <i>Cyberloafing Behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Pengaruh <i>Self Control</i> dan <i>Cyberloafing Behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	Error! Bookmark not defined.

5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
	DAFTAR PUSTAKA.....	10
	DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Kuesioner Pra-Penelitian mengenai Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Ciamis	7
Tabel 1.2	Hasil Kuesioner Pra-Penelitian mengenai <i>Self Control</i> Inspektorat Kabupaten Ciamis	8
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Pra-Penelitian mengenai <i>Cyberloafing Behavior</i> Inspektorat Kabupaten Ciamis	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	54
Tabel 3.2	Rincian Perbagian dan Unit Kerja Pegawai Negeri Sipil di Inspektorat Kabupaten Ciamis	56
Tabel 3.3	Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert.....	59
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	61
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	64
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	68
Tabel 3.5	Jadwal Kegiatan Penelitian	70
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	92
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	93
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Masa Kerja.....	94
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Golongan.....	94
Tabel 4.6	Pedoman Interpretasi <i>Self Control</i>	96
Tabel 4.7	Pegawai senantiasa berpikir terlebih dahulu sebelum bertindak	96
Tabel 4.8	Pegawai senantiasa berpikir positif dan menghindari pikiran negatif	97
Tabel 4.9	Pegawai senantiasa memikirkan segala konsekuensi yang mungkin muncul akibat perilakunya	98
Tabel 4.10	Pegawai mampu menghadapi suatu masalah secara tenang dan tidak secara emosional	98
Tabel 4.11	Pegawai tidak pernah membiarkan dirinya kehilangan kendali	99
Tabel 4.12	Pegawai mampu berusaha tetap tenang dalam bekerja meskipun sedang ada masalah	100
Tabel 4.13	Pegawai menolak melakukan hal-hal buruk.....	101
Tabel 4.14	Pegawai mampu mengontrol diri dari tindakan impulsif yang merugikan	101
Tabel 4.15	Pegawai mampu menggunakan waktu kerja sepenuhnya untuk bekerja.....	102
Tabel 4.16	Pegawai mampu belajar secara efektif dan efisien untuk mendapatkan sebuah pemahaman.....	103
Tabel 4.17	Pegawai memiliki disiplin diri yang tinggi.....	104

Tabel 4.18	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya	105
Tabel 4.19	Rekapitulasi Hasil Kuesioner mengenai <i>Self Control</i> pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	106
Tabel 4.20	Pedoman Interpretasi <i>Self Control</i>	107
Tabel 4.21	Pedoman Interpretasi <i>Cyberloafing Behavior</i>	109
Tabel 4.22	Pegawai sering menggunakan fasilitas internet kantor untuk kepentingan selain pekerjaan	109
Tabel 4.23	Pegawai sering menonton video di <i>YouTube</i> yang tidak berhubungan dengan pekerjaan	110
Tabel 4.24	Pegawai sering mengunduh file yang tidak berhubungan denganpekerjaan	111
Tabel 4.25	Pegawai sering membaca <i>e-mail</i> yang tidak berhubungan denganpekerjaan	112
Tabel 4.26	Pegawai sering memperoleh informasi melalui situs atau web yang tidak berhubungan dengan pekerjaan.....	113
Tabel 4.27	Pegawai sering membuka aplikasi <i>chatting (WhatsApp, dsb)</i> untuk membalas pesan dari teman, istri/suami, maupun anak pada saat jam kerja.....	114
Tabel 4.28	Pegawai terlalu sering mengakses media sosial (<i>Facebook, Instagram, Twitter, dsb</i>) saat jam kerja sehingga membuat saya tidak fokus dalam menyelesaikan pekerjaan	114
Tabel 4.29	Pegawai sering mengunjungi situs belanja online (<i>Shopee, Tokopedia, Lazada, dsb</i>) pada saat jam kerja.....	115
Tabel 4.30	Pegawai sering bermain game online pada saat jam kerja.....	116
Tabel 4.31	Pegawai sering mengunjungi web terkait olahraga pada saat jam kerja.....	117
Tabel 4.32	Rekapitulasi Hasil Kuesioner mengenai <i>Cyberloafing Behavior</i> pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	118
Tabel 4.33	Pedoman Interpretasi <i>Cyberloafing Behavior</i>	120
Tabel 4.34	Pedoman Interpretasi Kinerja Pegawai.....	121
Tabel 4.35	Pegawai dapat melaksanakan tugas sebaik-baiknya dan memuaskan.....	121
Tabel 4.36	Pegawai memberikan pelayanan terbaik kepada yang dilayani.....	122
Tabel 4.37	Pegawai mampu mengutamakan kepentingan dinas daripada mengutamakan kepentingan diri sendiri, seseorang, dan/atau golongan.....	123
Tabel 4.38	Pegawai bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugas dinas.....	124
Tabel 4.39	Pegawai mampu melahirkan cara-cara baru maupun inovasi untuk peningkatan kerja	125
Tabel 4.40	Pegawai memiliki kemauan untuk bekerja menjadi lebih baik setiapharinya	126
Tabel 4.41	Pegawai mampu bekerja sama dengan tim dengan baik.....	126
Tabel 4.42	Pegawai selalu membantu rekan kerja saya yang mengalami kesulitan dalam bekerja	127
Tabel 4.43	Pegawai mampu memberikan teladan yang baik dan mengambil keputusan dengan cepat dan tepat.....	128
Tabel 4.44	Pegawai bertindak tegas dan tidak memihak kepada yang salah.....	129

Tabel 4.45	Rekapitulasi Hasil Kuesioner mengenai Kinerja Pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Kabupaten Ciamis.....	130
Tabel 4.46	Pedoman Interpretasi Kinerja Pegawai	131
Tabel 4.47	Data Untuk Perhitungan Analisis Pengaruh <i>Self Control</i> Terhadap Kinerja Pegawai	132
Tabel 4.48	Hasil Koefisien Regresi	135
Tabel 4.49	Hasil Koefisien Korelasi.....	136
Tabel 4.50	Hasil Koefisien Determinasi	137
Tabel 4.51	Data Untuk Perhitungan Analisis Pengaruh <i>Cyberloafing Behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai	140
Tabel 4.52	Hasil Koefisien Regresi	142
Tabel 4.53	Hasil Koefisien Korelasi.....	144
Tabel 4.54	Hasil Koefisien Determinasi	145
Tabel 4.55	Data Untuk Perhitungan Analisis Pengaruh <i>Self Control</i> dan <i>Cyberloafing Behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	147
Tabel 4.56	Hasil Koefisien Korelasi.....	150
Tabel 4.57	Hasil Nilai Koefisien <i>Self Control</i> Terhadap <i>Cyberloafing Behavior</i>	151
Tabel 4.58	Hasil Koefisien Korelasi.....	152
Tabel 4.59	Hasil Koefisien Determinasi	152
Tabel 4.60	Hasil Uji Simultan	153

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Pemikiran.....	47
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Ciamis	84
Gambar 4.2	Kurva Regresi Uji t <i>Self Control</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	139
Gambar 4.3	Kurva Regresi Uji t <i>Cyberloafing Behavior</i> Terhadap Kinerja Pegawai.	146

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat keterangan penelitian (dari tempat penelitian).....	170
Lampiran 2	SK Bimbingan	171
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian.....	172
Lampiran 4	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel <i>Self Control</i>	177
Lampiran 5	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel <i>Cyberloafing Behavior</i>	179
Lampiran 6	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	181
Lampiran 7	Titik Persentase Distribusi t (df = 1–40).....	183
Lampiran 8	Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80).....	184
Lampiran 9	Titik Persentase Distribusi Untuk Profitabilitas = 0,05.....	185
Lampiran 10	Titik Persentase Distribusi Untuk Profitabilitas = 0,05.....	186
Lampiran 11	Hasil Analisis Regresi X_1 dan X_2 Terhadap Y Menggunakan IBM SPSS Statistic 26	187
Lampiran 12	Hasil Analisis Regresi X_1 Terhadap Y Menggunakan IBM SPSS Statistic 26	190
Lampiran 13	Hasil Analisis Regresi X_2 Terhadap Y Menggunakan IBM SPSS Statistic 26	181

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, R. The Relationship of Cyberloafing Behavior with Big Five Personality Traits. 2014. *Austria Journal of Basic and Applied Sciences*, 8(12), 61-66
- Afandi, Pandi, 2018 *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator* . Pekanbaru: Zanafa.
- Agarwal, U. A., & Avey, J. B. (2020). Abusive supervisors and employees who cyberloaf. *Internet Research*, 30(3), 789-809. doi: 10.1108/intr-05-2019-0208.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Cetakan pertama. Deepublish.
- Alwisol. (2014). *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Amanda, R. (2018). *Pengaruh Regulasi Diri Terhadap Perilaku Cyberloafing pegawai dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada BAUK Universitas Malikussaleh Lhokseumawe (Doctoral dissertation)*.
- Angger, Roni. 2020. *Pengantar Manajemen*. Malang : Cetakan pertama. AE Publishing.
- Ardilasari, Noratika. 2017. *Hubungan Self Control Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Asiah, Siti T. 2017. *Dasar Ilmu Manajemen*. Yogyakarta : Cetakan Pertama. Mahameru Press.
- Askew, K. L., Ilie, A., Bauer, J. A., Simonet, D. V., Buckner, J. E., & Robertson, T. A. (2018). Disentangling How Coworkers and Supervisors Influence Employee Cyberloafing: What Normative Information Are Employees Attending To? *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 26(4), 526-544. doi: 10.1177/1548051818813091
- Askew, K.L. 2012. *The relationship between cyberloafing and task performance and an examination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing*. (Disertasi). University of South Florida, London.
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia 2018 (APJII 2018). *Profil pengguna internet Indonesia 2019-2020*
- Baumeister, R. (2018). *Self-regulation and self-control: Selected works of Roy F. Baumeister*. Routledge.
- Ernawati, R. D., Rahayu, L. P., & Lisdiana, N. 2021. Pengaruh Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai SDN di Kelurahan Kembangkuning, Cepogo, Boyolali pada Masa Pandemi Covid-19. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 9(2), 194-203.
- Firmansyah, Anang dan Budi, Mahardika. 2018. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : Cetakan pertama. Deepublish.
- Fitriani, Dinda. 2020. *Hubungan Antara Self Control dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan PT. TELKOM*. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Ghani, F. A., Muslim, N. A., Rasli, M. A. M., Bhaskaran, K. N. A. P., Rashid, R. E., & Kadir, S. A. S. A. (2018). *Problematic Usage of Digital Technologies at Workplace: A Study*

- on Job Stress and Cyberloafing Behaviour among Government Servants in Malaysia. *Global Business and Management Research: An International Journal*, 10(3), 754-760.
- Handayani, Teri. 2020. *Pengaruh Stres Kerja, Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Guru Sekolah Dasar Swasta Berbasis Islam Terpadu di Kota Tarakan)*. Fakultas Ekonomi Universitas Borneo Tarakan.
- Handayani, Teri. 2020. *Pengaruh Stres Kerja, Kontrol Diri, dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Guru Sekolah Dasar Swasta Berbasis Islam Terpadu di Kota Tarakan)*. Skripsi : Universitas Borneo Tarakan
- Harahap, J Y. 2017. *Hubungan Antara Kontrol Diri dengan Ketergantungan Internet di Pustaka Digital Perpustakaan Daerah Medan*. *Jurnal Edukasi: Jurnal Bimbingan Konseling*, 3(2), 131-145.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi Revisi. Bumi Aksara
- Herawati, Herni. Analisis Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung. Diss. UNPAS, 2016.
- Hurlock, Elizabeth. 2012. *Psikologi Perkembangan*. Jakarta : Edisi Lima. PT. Erlangga.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada
- Koay, K. Y., & Soh, P. C.-H. (2018). Should cyberloafing be allowed in the workplace? *Human Resource Management International Digest*, 26(7), 4-6. doi: 10.1108/hrmid-05-2018-0107
- Krisnandi, H, et al. 2019. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : LPU-UNAS.
- Kurniawati, Endah. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan : Cetakan Pertama. PT. Nasya Expanding Management.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Cetakan Pertama. Deepublish.
- Mamik. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Cetakan Pertama. Zifatama Jawa.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mercado, B. K., Giordano, C., & Dilchert, S. (2017). A metaanalytic investigation of cyberloafing. *Career Development International*, 22(5), 546-564. doi: 10.1108/cdi-08-2017-0142.
- Muhfizar. et. al. 2021. *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Bandung : Cetakan Pertama. Media Sains Indonesia.

- Mulyono, Sri. *et. al.* 2021. *Pengantar Manajemen*. Bandung : Cetakan Pertama. Media Sains Indonesia.
- Nissaurahmadani. Sri Happy. 2012. Hubungan Stress Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Administrasi. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nur Ghufron, M dan Risnawati, R. 2017. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta : Cetakan Kedua. Ar-Ruzz Media.
- Nurbaya, Sitti. 2020. *Manajemen Sumberdaya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Nas Media Pustaka.
- Nyoto. 2019. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo : Cetakan Pertama. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Ozler. D. dan Polat. G. 2012. Cyberloafing phenomenon in organizations : Determinants and impacts. *International Journal of e-Business and e-Government Studies*. 4 (2). 1-15.
- Paramitha, C. C., dan Wahyuni, I. 2021. *Pengaruh Cyberloafing Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating*. *JOURNAL FOR BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP*, 5(1).
- Peraturan Bupati Ciamis Nomor 36 Tahun 2016 tentang *Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah*.
- Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang *Perangkat Daerah*.
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Pindek, S., Krajcevska, A., & Spector, P. E. (2018). Cyberloafing as a coping mechanism: Dealing with workplace boredom. *Computers in Human Behavior*, 86, 147-152. doi: 10.1016/j.chb.2018.04.040
- Prasetya, Derry M. 2020. *Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi: Universitas Lampung.
- Pratama, Rheza. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : Cetakan Pertama. Deepublish.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta
- Ramadhan, H.I., & Nurtjahjanti, H. (2017). Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan cyberloafing pada karyawan biro administrasi umum dan keuangan Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, 6(1), 215-220.
- Rehman, et al. 2019. Impact of Smartphone Usage on Work Neglect with Mediating Role of Cyberloafing and Moderating Role of Work Engagement. *NUML International Journal of Business & Management* 14(2), 43-60.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, Vol.4, hal.56-66.
- Riza Bahtiar, S dan Emmy, E. 2020. *Perilaku Cyberloafing Di kalangan Pegawai*. Lumajang: Cetakan Pertama. Widya Gama Press

- Rohida, L. 2018. *Pengaruh era revolusi industri 4.0 terhadap kompetensi sumber daya manusia*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 6(1), 114-136.
- Rohman, Abd. 2017. *Dasar-dasar Manajemen*. Malang : Cetakan Pertama. Inteligencia Media.
- Sari, Anak Agung Istri Kirana, et al. 2021. *Anteseden Kinerja Pegawai*. Scopindo Media Pustaka
https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=uF0wEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=anteseden+kinerja+pegawai&ots=vuZGUJ6SUA&sig=bONxzWZtPQgWaiOMtvh0b_JCxVE
- Sari, S. L., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). *Hubungan Antara Kontrol Diri dengan Intensitas Cyberloafing pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah*. Jurnal Empati.
- Saritepeci, M. (2019). Predictors of cyberloafing among high school students: unauthorized access to school network, metacognitive awareness and smartphone addiction. *Education and Information Technologies*, 25(3), 2201-2219. doi: 10.1007/s10639-019-10042-0
- Saubari, Arif. 2019. *Pengaruh Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Dasar Negeri di Kota Tarakan*. Fakultas Ekonomi Universitas Borneo Tarakan.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: MandarMaju.
- Septiana, N. (2022). **PENGARUH KONTROL DIRI DAN PERILAKU CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA KABUPATEN TEGAL** (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Kota Tegal).
- Shilphy Afiattresna Octavia. 2019. *Sikap Dan Kinerja Guru Profesional*. Deepublish. Geneva.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan Pertama. PT. Bumi Aksara
- Siswanto. 2018. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Cetakan Kelima Belas. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suhendri, D. (2017). Efektivitas Kinerja Dinas Pucipta Karya Dan Tata Ruang Kota Dalam Mengelola Taman Kenanga Dusun Gemulo Kota Batu (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Sumanto, M. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia—Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Penerbit Andi.
- Sunyoto, D. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Thalib, B S. 2017. *Psikologi Pendidikan Berbasis Analisis Empiris Aplikatif*. Jakarta: Kencana.
- Titisari, Haryanti Tri Darmi. 2017. *Hubungan Antara Penyesuaian Diri dan Kontrol Diri dengan Perilaku Delikuen pada Siswa SMA Muhammadiyah 1 Jombang*. Psikomedis 16(2) 131-141.
- Tjuju Yuniarsih dan Suswanto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta.
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perilaku Cyberloafing Dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 240-245.
- Zulkarnain. (2012). Hubungan kontrol diri dengan kreativitas pekerja. *USU Digilib: Universitas Sumatera Utara*.

