

**PENGARUH INTEGRITAS DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI
(Studi pada Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis)**

DRAFT SKRIPSI

untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Oleh

FARID FAUZI
NIM. 3402170138



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022**

ABSTRAK

Farid Fauzi, NIM. 3402170138. “Pengaruh Integritas dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd.,M.M. (Pembimbing I), dan Roni Marsiana Suhendi, S.E,M.M. (pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Integritas dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis.

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]Bagaimana pengaruh integritas terhadap kinerja pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum kabupaten Ciamis?; 2]Bagaimana pengaruh loyalitas terhadap kinerja pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum kabupaten Ciamis?; 3]Bagaimana pengaruh integritas dan loyalitas terhadap kinerja pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan ini untuk mengetahui dan menganalisis: 1]pengaruh integritas terhadap kinerja pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum kabupaten Ciamis; 2]Pengaruh pengaruh loyalitas terhadap kinerja pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum kabupaten Ciamis; 3] pengaruh integritas dan loyalitas terhadap kinerja pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh sebanyak 50 pegawai. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi linear berganda dan uji Hipotesis menggunakan Uji signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1]Integritas pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai; 2]Loyalitas pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai; 3] Integritas pegawai dan loyalitas pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sebaiknya lembaga mampu mempertahankan dan lebih meningkatkan kinerja pegawainya melalui kerja sama antar pegawai dengan cara memberikan wadah atau memberikan kerja dengan sistem kelompok agar setiap pegawai mampu berdiskusi berkaitan dengan pekerjaan yang akan diberikan.

Kata Kunci : Integritas Pegawai, Loyalitas Pegawai, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Manajemen	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	13
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen	14

2.1.1.3	Tingkatan Manajemen	15
2.1.1.4	Bidang Manajemen	16
2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.3	Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.3	Integritas Pegawai	23
2.1.3.1	Pengertian Integritas Pegawai.....	23
2.1.3.2	Indikator Integritas Pegawai	24
2.1.3.3	Tujuan dan Manfaat Integritas Pegawai	26
2.1.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Integritas Pegawai	27
2.1.4	Loyalitas Pegawai	28
2.1.4.1	Pengertian Loyalitas Pegawai	28
2.1.4.2	Indikator Loyalitas Pegawai	29
2.1.4.3	Aspek-aspek Dasar Loyalitas Pegawai	31
2.1.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas	32
2.1.5	Kinerja Pegawai	33
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	33
2.1.5.2	Indikator Kinerja Pegawai	34
2.1.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	37
2.2	Kerangka Pemikiran.....	39
2.3	Hipotesis.....	44

BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	46
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	47
3.2.1 Definisi Variabel.....	47
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	48
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	49
3.3.1 Populasi	49
3.3.2 Sampel	50
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1 Sumber Data.....	50
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	51
3.5 Teknik Analisis Data.....	52
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	61
3.6.1 Tempat Penelitian.....	61
3.6.2 Waktu Penelitian	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.1.1 Sejarah Komisi Pemilihan Umum (KPU)	63
4.1.1.2 Profil Singkat KPU Kabupaten Ciamis	64
4.1.1.3 Visi dan Misi KPU Kabupaten Ciamis.....	65
4.1.1.4 Struktur Organisasi dan Jobs Description pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	66

4.1.2 Karakteristik Responden.....	70
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	72
4.1.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Integrtias Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	72
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Loyalitas Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	81
4.1.3.3 Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Kinerja Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	91
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	102
4.1.4.1 Hasil Penelitian Pengaruh Integritas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	102
4.1.4.2 Hasil Penelitian Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis.....	106
4.1.3.3 Hasil Penelitian Pengaruh Integritas Pegawai Dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	111
4.2 Pembahasan	118
4.2.1 Pengaruh Integritas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	118
4.2.2 Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis.....	120

4.2.3 Pengaruh Integritas Pegawai dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis	121
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	124
5.1 Simpulan.....	124
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1 Hasil Pra Survey Kinerja Pegawai KPU Kabupaten Ciamis..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.2 Pra Survey Integritas Pegawai KPU Kabupaten Ciamis..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.3 Pra Survey Loyalitas Pegawai KPU Kabupaten Ciamis **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.2 Populasi Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.3 Pilihan Jawaban dan Skor Skala *Likert* **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.4 Interpretasi dari Besarnya Koefisien Korelasi.... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.5 Interpretasi dari Besarnya Koefisien Korelasi.... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.6 Tingkat Keeratan Hubungan Interval dan Variabel ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.6 Jadwal Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.5 Pegawai Selalu Mengutamakan Perilaku Kejujuran Dalam Menjalankan Pekerjaan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.6 Dalam Bekerja, Pegawai Selalu Memiliki Kejujuran Terhadap Diri Sendiri, Rekan Kerja Dan Pimpinan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.7 Pegawai Menyelesaikan Pekerjaan Sendiri Tidak Dilimpahkan Kepada Orang Lain.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.8 Pegawai Bertanggung Jawab dengan Pekerjaan yang Diberikan. **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.9 Kerja Dengan Efektif Merupakan Komitmen Pegawai Dalam Menjalankan Setiap Pekerjaan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.10 Pegawai Selalu Mentaati Prosedur Dan Peraturan Yang Berlaku **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Pegawai Secara Konsisten Bekerja Sesuai dengan Bagian yang Diberikan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.12 Pegawai Berusaha Untuk Tidak Menunda Segala Macam Pekerjaan yang Diberikan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Rekapitulasi Kuesioner Integritas Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Pedoman Interpretasi tentang Integritas Pegawai**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Pegawai Taat Pada Peraturan Yang Telah Ditetapkan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Pegawai Selalu Mentati Jam Kerja Yang Berlaku Di Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Pegawai Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik Dan Tepat Waktu**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Pegawai Senantiasa Menjaga Fasilitas Dan Alat Kerja Yang Digunakan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Pegawai merasa senang saat mengerjakan pekerjaan dengan rekan lainnya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Pegawai Dapat Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Lainnya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Pegawai Selalu Menjaga Citra Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 Pegawai Akan Menjaga Organisasi Dari Hal-Hal Yang Dapat Merugikan Organisasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Pegawai Memiliki Hubungan Baik Dengan Rekan Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Pegawai Memiliki Hubungan Baik Dengan Atasan/Pimpinan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 Pegawai Selalu Bersemangat Saat Melakukan Pekerjaan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Pegawai Selalu Melaksanakan Pekerjaan Dengan Senang Hati Tanpa Adanya Paksaan**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.27 Rekapitulasi Kuesioner Loyalitas Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Pedoman Interpretasi tentang Loyalitas Pegawai**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Pegawai Dapat Menyelesaikan Semua Pekerjaan Tepat Waktu .. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.30 Pekerjaan Yang Telah Selesai Dapat Diterima Dengan Baik **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.31 Pekerjaan Yang Dikerjakan Dapat Sesuai Dengan Waktu Yang Ditentukan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.32 Pegawai Selalu Memaksimalkan Waktu Kerja ditempat Kerja ... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.33 Pegawai Selalu Masuk dan Pulang Kerja Tepat Waktu **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.34 Pegawai Selalu Hadir Setiap Hari Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.35 Pegawai Selalu Bekerjasama Dalam Melaksanakan Pekerjaan ... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.36 Pegawai Selalu Memberikan Bantuan Kepada Rekan Kerja Jika Rekan Kerja Mengalami Kesulitan Dalam Bekerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.37 Pegawai Selalu Mendiskusikan Dengan Pegawai Lainnya Berkaitan Pekerjaan Yang Tidak Dipahami**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.39 Memiliki Kepercayaan Diri dan Kemampuan yang Tinggi dalam Membuat Keputusan yang Baik**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.40 Pegawai Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Tanpa Bantuan Orang Lain.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.41 Rekapitulasi Kuesioner Kinerja Pegawai Pada KPU Ciamis..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.42 Pedoman Interpretasi Tentang Kinerja Pegawai **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.43 Tabulasi Data Integritas Pegawai dan Kinerja Pegawai..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.44 Tabulasi Data Variabel Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.45 Tabulasi Data Integritas Pegawai, Loyalitas Pegawai dan Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.46 Tabel Rekapitulasi Analisis Verifikatif **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ciamis....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Rekap Data Kuesioner

Lampiran 4 T Tabel

Lampiran 5 F Tabel

Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Alika. 2020. *Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang*. ISSN 2622-1845
- Anjelika Wulan Tamban R. J. Pio S.A. P.Sambul. 2018. *Pengaruh disiplin kerja dan pengaruh loyalitas pegawai terhadap kinerja pegawai pada Pt.Columbindo Perdana Cabang Manado*. Jurnal administrasi bisnis ISSN 2338-9605 Vol. 7 No 1 thn 2018
- Anoraga, Panji. 2014. *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Antonius. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arfah Salwa, dan Yuwaldi Away. 2018. *Pengaruh komitmen, integritas, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Komisi Independen Pemilihan (KIP) Aceh*. ISSN 2302-0199.
- Badrudin. 2014. *Dasar-dasar manajemen*. Bandung : alfabeta
- Dewi, Indah M. 2016. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Benteng Pekanbaru*. Vol. 3, No. 1
- Edison, Emron, Dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Effendi. 2014. *Kepemimpinan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Erri, Dirgahayu, et al. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta*. Jurnal Inovasi Penelitian Vol 1 No
- Flippo, B Edwin. 2016. *Manajemen Personalialia*. Jilid I. Erlangga Jakarta
- Ghozali, I. & Latan, H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Handoko, T Hani. 2019. *Manajemen*. Edisi Kedua Cetakan ke-31. Yogyakarta: BPFE
- Hariandja, Marihot Tua. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kedua*. Jakarta: PT. Grasindo
- Harmaily, B. 2019. *Analisis Pengaruh Kompetensi, Integritas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara (Studi pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Kalimantan Barat)*. Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol 7, No 1
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan keenam belas. Bumi Aksara.
- Jaya, Indra. 2012. *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Barat*. Vol 14 No 1 ISSN 0852-8349
- Laporan Kinerja Sekertariat KPU Kabupaten Ciamis
- Laras, Titi dan Susanti, Fathonah Eka. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada CV Kartika Grup Kecamatan Wates Kabupaten Kulon Progo)*. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v9i1.1477>
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Maryati, Kun. 2014. *Sosiologi*. Jakarta: Erlangga
- Mathis, Jackson. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*. dialihbahasakan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulida, Reiza Adelia dan Askiah. 2020. *Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya*. Borneo Student Research ISSN 2721-5752
- Megadita, Erna, Dkk. 2019. *Analisis Integritas dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jungle Coffee Bar Banjarmasin di Masa Pandemi Covid-19*. Jurnal PASUPATI, 1(2), 68-98.
- Miller, C. 2011. *Integrity*. Paper on Wake Forest University
- Mogalana, B. D., Purwanti, D., & Basori, Y. F. F. Y. 2020. *Pengaruh Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai*. JURNAL GOVERNANSI, 6(2), 63-72.

- Muhamad Dirham azis. 2018. *Pengaruh integritas, loyalitas, dan loyalitas pegawai terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama Makasar selatan*. jurnal aplikasi manajemen, ekonomi bisnis vol:2no2
- Muin, Fatchul. 2016. *Karakter Pegawai Teoritik dan Praktik*. Jakarta: Kencana
- Nazir, Moch. 2015. *Metode Penelitian*. Bogot: Ghalia Indonesia
- Ni made rima pranita. 2016. *Pengaruh loyalitas pegawai terhdap kinerja lembaga*. Citizen Charter. Vol 1 No.1
- Nitisemito, Alex. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia
- Prayitno. 2017. *Konseling Profesional Yang Berhasil; Layanan dan Kegiatan Pendukung*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Pusparani, Mellysa. 2021. *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Ilmu Manajemen E-ISSN2686-4924P-ISSN 2686-5246
- Rachman, Pariardi. 2016. *Integritas dan Kualitas pegawai Pemerintahan*. Jakrta: Erlangga.
- Riana, I Ketut Andy. 2014. *Analisis faktor-faktor yang Menentukan Loyalitas Kerja karyawan pada PT Inti Buana Permai Denpasar Bali*. Bali: Universitas Udayana Bali Volume 3 No 3.
- Rita Ivana ariyani, heru kumianto. 2016. *Pengaruh kepemimpinan dan loyalitas pegawai terhadap kinerja pegawai di rumah sakit islam Hidayatuloh Yogyakarta*. jurnal media coeticoilegal dan manajemen rumah sakit Vol.5 No 2 Juli 2016
- Sedarmayanti, 2019. *Smber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan ketiga. Bandung:CV.Mandar Maju
- Setiastuti, Rina, Dkk. 2020. *Pengaruh Kompetensi, Integritas dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja karyawan Departemen Weaving Produksi pada PT XYZ*. Jurnal Ilmiah, JENIUS ISSN 2581-2769.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Berkat Anugrah*. Denpasar: Udayana
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.

- Simamora, Henry. 2015. *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan. Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Snarey, Jhon R. 2018. *Cross-Cultural University of Social-Moral Development; A Critical Review of Kohlbergian Research*. Psychological Bulletin.
- Soegandhi, Vannecia. M dkk. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim*. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra.
- Solihin, Ismail. 2016. *Pengantar manajemen*. Jakarta : Erlangga
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. 2021. *Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah), 4(2), 1117-1124
- Sujiyanto. 2017. *Pengaruh Integritas Dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kebijakan Pimpinan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Di Lingkungan Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Batu*. JIMMU Volume II No 2
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media.
- Syahrudin, Husni dan Thoharudin, Munawar. 2020. *Pengaruh Integritas Kelompok Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu, Kalimantan Barat*. Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen ISSN: 0216-683 e-ISSN 2685-838X
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar
- Yolanda, Nadya Meidisyah dan Syamsir, Syamsir. 2020. *Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Kota Padang*. Jurnal Perspektif Vol 3 No 1 Tahun 2020.
- Yolanda, Nadya Meidisyah dan Syamsir. 2020. *Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Kota Padang*. Jurnal Perspektif: Jurnal Kajian Sosiologi dan Pendidikan Vol. 3 No. 1 Tahun 2020

Zahra. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

Zati, M. R., & Musdalifa, S. 2019. *Reward dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa*. Jurnal Samudra Ekonomika, 3(2), 93-104

