

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA**
(Suatu Studi pada Karyawan PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya
Kabupaten Tasikmalaya)

DRAFT SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian
Guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

LUTFI AGUNG NUGRAHA
NIM. 3402180439



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022**

ABSTRAK

Nama: Lutfi Agung Nugraha, NIM. 3402180439. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi pada Karyawan PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., M.M dan Risna Kartika, S.E., M.M .

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi pada Karyawan PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya?. 2). Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya?. 3). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya. 2). Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya. 3). Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan 1). Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara berpengaruh sebesar 33,76% sisanya 66,24% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. 2). Kompensasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara berpengaruh sebesar 21,31% sisanya 78,69% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. 3). Lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara berpengaruh sebesar 37,56% sisanya 62,44% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Diharapkan PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara memperhatikan Lingkungan Kerja dan Kompensasi sehingga akan meningkatkan Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	9
DAFTAR GAMBAR	13
DAFTAR LAMPIRAN	14
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
2.1 Kajian Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Ilmu Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Fungsi – Fungsi Manajemen	Error! Bookmark not defined.

- 2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.3 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.3 Perilaku Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.1 Pengertian Perilaku Organisasi**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.2 Tujuan Perilaku Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.3 Karakteristik Perilaku Organisasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.3 Lingkungan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.3 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.4 Manfaat Lingkungan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.5 Indikator Lingkungan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.4 Kompensasi**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.1 Pengertian Kompensasi.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.2 Jenis Jenis Kompensasi.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.3 Tujuan Kompensasi**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi**Error! Bookmark not defined.**

Menurut Malayu P. Hasibuan (2019:128-129), faktor-faktor yang mempengaruhi kebijakan kompensasi diantaranya :	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.5 Asas Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.6 Metode Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.7 Indikator Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.2 Aspek-aspek Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.3 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.4 Indikator Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3 Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	Error! Bookmark not defined.
3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.

3.2.1 Definisi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Analisis Asosiatif.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
3.5.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
3.5.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.

4.1 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1 Profil Singkat PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.2 Visi dan Misi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.4 Karakteristik Berdasarkan Jabatan/Posisi/Bagian	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Deskripsi Variabel Yang Diteliti	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.1 Hasil Penelitian tentang Lingkungan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.2 Hasil Penelitian tentang Kompensasi pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Kepuasan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.1 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

4.1.4.2 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.3 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
SIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	15
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan	5
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Kepuasan Kerja.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	43
Tabel 3.2 Rincian Perbagian dan Unit Kerja Karyawan.....	45
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	48
Tabel 3.4 Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	50
Tabel 3.5 Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	53
Tabel 3.6 Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	56
Tabel 3.7 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	59
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi/Bagian.....	74
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden.....	75
Tabel 4.6 Saya merasa penerangan/pencahayaan di tempat kerja sudah baik.....	76
Tabel 4.7 Saya merasa ventilasi/lubang udara yang ada di ruang kerja saya, membuat sirkulasi udara berjalan dengan baik	77
Tabel 4.8 Saya merasa tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dan lain lain tersusun rapi di ruang kerja	78
Tabel 4.9 Saya merasa dekorasi di tempat kerja membuat suasana yang nyaman	79
Tabel 4.10 Saya merasa tempat kerja saya tenang dan bebas dari kebisingan suara lalu lalang kendaraan diluar.....	79

Tabel 4.11 Saya merasa fasilitas perlengkapan kerja yang tersedia sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.....	80
Tabel 4.12 Saya merasa hubungan antara karyawan dengan pimpinan berjalan dengan harmonis.....	81
Tabel 4.13 Saya merasa pimpinan selalu berbuat adil kepada semua karyawan..	82
Tabel 4.14 Saya merasa hubungan antara karyawan dengan pimpinan berjalan dengan harmonis.....	83
Tabel 4.15 Saya merasa semua rekan kerja selalu berbuat adil dalam bekerja	84
Tabel 4.16 Rekapitulasi Pernyataan Responden Mengenai Lingkungan Kerja....	84
Tabel 4.17 Interval Kriteria Penilaian.....	86
Tabel 4.18 Interpretasi Jawaban Responden.....	87
Tabel 4.19 Saya merasa gaji atau upah yang diterima sesuai dengan beban tugas yang diberikan	88
Tabel 4.20 Saya merasa gaji atau upah yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan	89
Tabel 4.21 Saya menerima gaji atas pekerjaan yang saya lakukan setiap bulannya tepat waktu	90
Tabel 4.22 Saya mendapatkan insentif diluar gaji atau upah.....	90
Tabel 4.23 Saya mendapatkan insentif yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja	91
Tabel 4.24 Saya diberikan tunjangan yang sesuai dengan jabatan yang ditempati	92
Tabel 4.25 Saya diberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan	93
Tabel 4.26 Saya menerima tunjangan atas pekerjaan yang saya lakukan setiap bulannya tepat waktu.....	94
Tabel 4.27 Saya diberikan fasilitas jaminan kesehatan	94

Tabel 4.28 Saya diberikan fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parkir, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai	95
Tabel 4.29 Rekapitulasi Pernyataan Responden Mengenai Kompensasi	96
Tabel 4.30 Interval Kriteria Penilaian.....	98
Tabel 4.31 Interpretasi Jawaban Responden.....	99
Tabel 4.32 Dalam kondisi perusahaan mengalami kesulitan, saya tetap bertahan untuk memajukan perusahaan.....	99
Tabel 4.33 Saya merasa hasil dari kerja saya baik dari segi kualitas maupun kuantitas	100
Tabel 4.34 Saya merasa kebijakan perusahaan dalam menempatkan saya sesuai dengan kemampuan saya sehingga dapat melaksanakan pekerjaan dengan maksimal....	101
Tabel 4.35 Saya merasa jujur dalam melakukan pekerjaan dan terhadap orang lain ..	102
Tabel 4.36 Saya merasa kreatif sehingga dapat bekerja dengan lebih baik.....	103
Tabel 4.37 Saya mendapatkan kesempatan untuk menyalurkan keterampilan dalam pekerjaan saya	103
Tabel 4.38 Saya merasa berwibawa, dihormati dan dapat memberikan motivasi kepada orang lain.....	104
Tabel 4.39 Saya merasa gaji saya cukup untuk pekerjaan yang sekarang.....	105
Tabel 4.40 Saya merasa telah memberikan kontribusi kepada orang lain untuk membantu	106
Tabel 4.41 Saya merasa nyaman dalam bekerja di lingkungan saat ini.....	107
Tabel 4.42 Rekapitulasi Pernyataan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	108
Tabel 4.43 Interval Kriteria Penilaian.....	110
Tabel 4.44 Data-data Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	111

Tabel 4.45 Data-data Variabel Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	118
Tabel 4.46 Data-data Variabel Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	125
Tabel 4.47 Rekapitulasi Uji Signifikan untuk Variabel Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	135

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat keterangan penelitian (dari tempat penelitian).....	149
Lampiran 2 Surat Keterangan Bimbingan Skripsi.....	150
Lampiran 3 Surat Pengantar Penelitian Skripsi.....	151
Lampiran 4 Dokumentasi.....	152
Lampiran 5 Rekap Data Prasurvey.....	153
Lampiran 6 Kuesioner Survey.....	154
Lampiran 7 Rekap Data Responden.....	159
Lampiran 8 Jawaban Responden.....	162
Lampiran 9 Tabel Distribusi T.....	169
Lampiran 10 Tabel Distribusi F.....	170

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., 2018. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA; Teori, Konsep dan Indikator*, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Ahdiyana, M. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Administrasi Negara UNY.
- Ambarwati, A. 2018. *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative
- Andari, Siti. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi Pada PDAM Tirta Galuh Ciamis)*. Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.
- Angger, Roni. 2020. *Pengantar Manajemen*. Malang: AE Publishing.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.
- Dessler, Gery. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Dwijayanti, M. N., & Dewi, A. S. K. 2015. *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum tirta mangutama badung* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH
- Fauzi, Y. (2015). Manajemen Pemasaran Perspektif Maqashid Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 1(03).
- Firmansyah, Anang. 2019. *Manajemen*. Surabaya: Qiara Media.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366-375.
- Ganesha, D. D., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(3), 495-502.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi: Jakarta. Bumi Aksara.
- Hendro, Timoti. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan pada CV KARYA GEMILANG*. Jurnal. Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Indrian, I., & Qurochman, A. N. 2020. *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI BADAN*

- Kalistra. 2018. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Ekonomi Syariah. UIN Raden Fatah Palembang. Palembang.*
- Mandey, V. R., Kindangen, P., & Sumarauw, J. S. (2017). Supply Chain Minuman Cap Tikus Desa Palamba, Kabupaten Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Marjuni, Sukmawati. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV. SAH MEDIA.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke sepuluh. Bandung: PT Rosda Karya.
- Muliana et al. 2020. *Pengantar Manajemen*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mulyanti, D. (2017). Manajemen Keuangan Perusahaan. *Akurat/ Jurnal Ilmiah Akuntansi FE UNIBBA*, 8(2), 62-71.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NATIONAL FINANCE. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336-346.
- Nabawi, Rizal. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja*. Doctoral dissertation, Udayana University.
- Nugroho, Dian A. 2017. *Pengantar Manajemen Untuk Organisasi Bisnis, Publik Dan Nirlaba*. Malang: UB Press.
- Nurwati, S. (2021). DETERMINASI KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI: KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(2), 235-264.
- Pratama, Rheza. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Purnomo, M. D., & Astuningsih, S. E. (2021). Implementasi Manajemen Operasional Pada Cv. Hanafi Mulya Dalam Prespektif Ekonomi Syariah. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 7(1), 59-67.
- Putranto, Danang Indra. 2012. *Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Plant Semarang*. Diponegoro Journal of Social and Politic. 1-9.

- Rahmiasari, A., & Supriyatin, S. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 5(6).
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. 2015. *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 1(2).
- Saihudin. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo : Uwais Inspirasi Indonesia.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sobirin, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Sobirin, A. 2014. *Organisasi dan Perilaku Organisasi. Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya*.
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kebijakan*. Bandung: Alfabeta. Umar. 1997. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedelapan, Prenada Media Group, Jakarta.
- Wibowo, M. 2014. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi: Teori dan Konsep*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Yani, M, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Yasa, I. P. S., & Utama, I. W. M. 2014. *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada Karma Jimbaran*. Doctoral dissertation, Udayana University.

Yusnaena, Erdasti Husni. 2012. *Pengaruh Kompensasi Non-Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT HM. Sampoerna Tbk Area Padang*. e-Jurnal Pelangi STKIP PGRI Sumbar. Vol.4, No.2. ISSN: 2252-7168.