

**PERANAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA APARATUR PEMERINTAHAN**

(Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis)

DRAFT SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat ujian
Guna memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

NADIA PUTRI DJAUHARI
3403180192



PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022

ABSTRAK

NADIA PUTRI DJAUHARI, NIM.3403180192."Peranan Anggaran Berbasis Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintahan(Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis)".Dibawah bimbingan Bapak Dede Abdul Rozak,S.E.,M.M.(Pembimbing 1) dan Bapak Dendy Syaiful Akbar,S.E.,M.Si.(Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Peranan Anggaran Berbasis Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintahan(Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis).Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana anggaran berbasis kinerja yang dilaksanakan pada Dinas Pendidikan Ciamis?(2) Bagaimana kinerja aparatur pemerintahan yang dilaksanakan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis?(3)Bagaimana peranan anggaran berbasis kinerja dalam meningkatkan kinerja aparatur pemerintahan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis?Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) Pelaksanaan anggaran berbasis kinerja yang dilaksanakan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis(2) kinerja aparatur pemerintahan Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis(3) Peranan anggaran berbasis kinerja dalam meningkatkan kinerja aparatur pemerintahan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis.Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode Deskriptif Kualitatif.Teknik pengambilan data dalam penelitian ini Data Primer. dapat disimpulkan bahwa anggaran berbasis kinerja berperan dalam meningkatkan kinerja aparatur pemerintah, sebab dari prinsip-prinsip anggaran berbasis kinerja ini perlu dimaksimalkan terutama dalam waktu kerja para pegawainya sehingga akan menghasilkan kinerja yang lebih efektif lagi. Hal ini membuktikan bahwa anggaran berbasis kinerja berperan dalam meningkatkan kinerja aparatur pemerintah Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis. Secara teori hubungan kedua variabel tersebut yaitu anggaran berbasis kinerja dengan kinerja aparatur pemerintah dapat diterima.Hal ini mengindikasikan bahwa dengan diterapkannya prinsip-prinsip anggaran berbasis kinerja yang efektif akan meningkatkan kinerja aparatur pemerintah pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis.

Kata Kunci : Anggaran Berbasis Kinerja,Kinerja Aparatur Pemerintahan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I_PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Fokus Penelitian.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.5.2 Manfaat Praktis	9
BAB II_KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Teori Ilmu Akuntansi.....	11
2.1.1.1 Pengertian Akuntansi	11
2.1.1.2 Tujuan Akuntansi	12
2.1.1.3 Bidang-Bidang Akuntansi.....	13
2.1.2 Akuntansi Pemerintahan	15
2.1.2.1 Pengertian Akuntansi Pemerintahan	15

2.1.2.2	Pengertian Standar Akuntansi Pemerintahan	16
2.1.2.3	Pengertian Pemerintahan Daerah	17
2.1.3	Anggaran Pemerintahan.....	20
2.1.3.1	Pengertian Anggaran.....	20
2.1.3.2	Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja	21
2.1.3.3	Indikator-indikator Anggaran Berbasis Kinerja.....	25
2.1.3.4	Prinsip-Prinsip Anggaran Sektor Publik	27
2.1.3.5	Prinsip-Prinsip Anggaran Berbasis Kinerja	27
2.1.3.6	Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja.....	28
2.1.3.7	Tujuan Anggaran Berbasis Kinerja.....	31
2.1.3.8	Manfaat Anggaran Berbasis Kinerja.....	31
2.1.4	Kinerja Aparatur Pemerintah	34
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	34
2.1.4.2	Pengukuran Kinerja.....	35
2.1.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	36
2.1.4.4	Konsep Kinerja Aparatur Pemerintahan	41
2.1.4.5	Konsep Kinerja Aparatur Pemerintah	44
2.1.5	Hubungan Anggaran Berbasis Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintahan	47
2.2	Penelitian Dahulu Yang Relevan.....	48
2.3	Kerangka Pemikiran.....	52
BAB III METODE PENELITIAN		56
3.1	Metode Penelitian yang digunakan.....	56
3.2	Desain Penelitian	56
3.3	Definisi dan Operasional Variable.....	58

3.3.1	Definisi Variable.....	58
3.3.2	Operasional Variable	59
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	60
3.4.1	Sumber Data.....	61
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.5	Teknik Analisis Data.....	61
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	62
3.6.1	Tempat Penelitian	62
3.6.2	Waktu Penelitian.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		64
4.1	Hasil Penelitian	64
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	64
4.1.1.1	Sejarah Singkat Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	64
4.1.1.2	Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	65
4.1.1.3	Tujuan dan Sasaran Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis ..	66
4.1.1.4	Struktur Organisasi.....	68
4.1.1.5	Job Description.....	69
4.1.2	Deskripsi Variable Yang Diteliti	85
4.1.2.1	Hasil Penelitian Tantang Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	85
4.1.2.2	Hasil Penelitian tentang Kinerja Aparatur Pemerintah pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	97
4.2	Pembahasan.....	105
4.2.1	Pembahasan Tentang Anggaran Berbasis Kinerja Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	105

4.2.2 Pembahasan Tentang Kinerja Aparatur Pemerintahan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	108
4.2.3 Pembahasan Peranan Anggaran Berbasis Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintahan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	110
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	112
5.1 Simpulan	112
5.2 Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN-LAMPIRAN	118

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kajian Pustaka	6
.....	
Tabel 2.1 Kajian Pustaka	11
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	48
Tabel 2.3 Kerangka Pemikiran	52
Tabel 3.1 Metodeologi Yang Digunakan	56
Tabel 3.2 Desain Penelitian	56
Tabel 3.3 Definisi Dan Operasionalisasi Variabel.....	58
Tabel 3.4 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	60
Tabel 3.5 Teknik Analisis Data	61
Tabel 3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	47
-------------------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, Robert N., dan Vijay Govindarajan. 2008. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi Ke-11. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Arif, Suadi. 2010. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Badan pengawasan keuangan dan pembangunan 2005, Pedoman Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja (Revisi). Jakarta
- Bastian, Indra. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Erlangga.
- Darise, Nurlan. 2008. *Akuntansi Keuangan Daerah (Akuntansi Sektor Publik)*. PT Indeks, Jakarta.
- Dubrin, Andrew J. 2008. *Leadership (Terjemahan)*. Edisi Kedua. Prenada Media. Jakarta.
- Dunia, A. 2010. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dwiyanto, Agus, 2009 *Reformasi Public di Indonesia, Pusat Studi kedudukan kebijakan*. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada
- Griffin, Suledan Saefullah. 2008. *Komitmen Organisasi, Terjemahan*. Jakarta : Erlangga.
- Harahap, Sofyan Syafri. 2013. *Analisa Kritisitas Laporan Keuangan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- H. Siswanto Sunarno. 2009. *Hukum Pemerintahan Daerah di Indonesia*. Sinar Grafika. Jakarta.
- Halim, Abdul. 2009. *Manajemen Keuangan Daerah*. Yogyakarta: UPP AMP YKP
- Hansen dan Mowen. 2009. *Akuntansi Manajerial*. Buku 1 Edisi 8, Salemba Empat : Jakarta.
- Hariandja. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan. Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grasindo
- Harahap, Sofyan, Syafri. 2013. *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja grafindo Persada.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Kusnadi. 2003. *Masalah, Kerjasama, Konflik, dan Kinerja*. Malang: Tanada.
- Mahsun, Mohamad. 2008. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE
- Mangku Anwa Prabu. 2000. *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: Reneka cipta.
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi sektor Publik*. Yogyakarta: Andi.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Mulyadi. 2010. *Auditing*. Edisi Ke-6. Jakarta : Salemba Empat
- Nazir, Muhamad. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nafarin, M. 2012. *Penganggaran Perusahaan*, Salemba Empat. Jakarta

- Nordiawan, Deddy, dkk, 2012. *Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nordiawan, Deddidan Ayuningtyas Hertianti. 2012. *Akuntansi Sektor Publik*.
Jakarta: Salemba Empat.
- Pasolong. 2010. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung :CV. Alfabeta.
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.
- Puranto, Hendra B. 2010. "*Anggaran Berbasis Kinerja. Penyusunan APBD secara Komprehensif*", UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Rudianto. 2012. *Akuntansi Pengantar*. Jakarta :Penerbit Erlangga.
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetak kelima)*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Setyawan 2002 "*Manajemen Pemerintahan Indonesia*" . Djambatan
- Sudjana, 2005. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sule, E dan Saefullah K. 2005. *Perkenalan dengan Konsep Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supriyono. 2009. *Cooperative Learning*. Yogyakarta :Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan manajemen (Perilaku, Struktural, Budaya, & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2005. *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.