

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
RESTRUKTURISASI BIROKRASI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)**

ARTIKEL

**Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Gelar Sarjana Strata Satu**



Oleh:

**VINA SOLIHATI
NIM. 3402150080**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GALUH CIAMIS
2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN RESTRUKTURISASI BIROKRASI
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)**

Oleh:

**VINA SOLIHATI
NIM. 3402150080**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis masih belum optimal yang dapat dilihat dari sering terjadinya kesalahan dalam melakukan pekerjaan sehingga dengan begitu dapat memperlambat dalam penyelesaian pekerjaan. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya budaya organisasi yang ada serta belum optimalnya pelaksanaan restrukturisasi birokrasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh restrukturisasi birokrasi terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh budaya organisasi dan restrukturisasi birokrasi terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis dengan ukuran populasi sebanyak 168 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 63 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Berdasarkan jawaban responden bahwa budaya organisasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis termasuk kategori tinggi. Selanjutnya berdasarkan uji hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis; 2) Berdasarkan jawaban responden bahwa restrukturisasi birokrasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis termasuk kategori tinggi. Selanjutnya berdasarkan uji hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan restrukturisasi birokrasi terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis; 3) Berdasarkan jawaban responden bahwa kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis termasuk kategori tinggi dengan indikator tertinggi adalah sikap dan indikator terendah adalah keandalan. Selanjutnya berdasarkan uji hipotesis diketahui Bahwaterdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi dan restrukturisasi birokrasi terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila budaya organisasi dan pelaksanaan restrukturisasi birokrasi sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Restrukturisasi Birokrasi dan Peningkatan Kinerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. M. Lilik. 2007. *Human Capital Competencies Sketsa-Sketsa Praktik. Human Capital Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Boulter. N, Dalziel. M dan Hill. J, 1996, *People and Competencies*, Bidlles, Ltd. London.
- Hani, Handoko T. 2006. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2003. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- _____. 2006. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Ruky. A. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sedarmayanti. 2000. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja (Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomo Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerja)*. Bandung : CV.Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Spencer, Lyle M. And Signe M. Spencer. 1993. *Competence Work: Model for Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc
- Susanto. 2002. *Sistem Informasi Manajemen, Edisi 2*. Bandung: Lingga Jaya..
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Terry, George R. dan Rue, Leslie W. 2005. *Dasar – Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar, Husein, 2002. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*: Jakarta:PT Gramedia Pustaka
- Wijayanti, Irine Diana Sari. 2008. *Manajemen*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press.