

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis)**

DRAF SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat ujian
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Oleh,

IKA FITRIA
NIM. 3402170318



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

2022

ABSTRAK

Ika Fitria. NIM 3402170318. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna,SE., M.M., (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan Kearsipan Kabupaten Ciamis yang dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang melakukan keterlambatan-keterlambatan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan terutama pegawai bagian bidang kearsipan dalam melaporkan hasil penyusunan dan telaahan persetujuan jadwal retensi dan pelaksanaan publikasi arsip. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan pengembangan karir dan pemberian motivasi yang dilakukan oleh pihak instansi Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei yakni metode penelitian kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai yaitu sebanyak 32 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 32 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis. Artinya apabila pelaksanaan pengembangan karir sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis. Artinya apabila pemberian motivasi kerja sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis. Artinya apabila pelaksanaan pengembangan karir dan pemberian motivasi sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai maka sebaiknya pihak instansi lebih memperhatikan aspek kuantitas kerja yaitu dengan cara meningkatkan kemampuan pegawai melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan yang dilakukan secara rutin sehingga pegawai lebih memiliki kemampuan untuk mengerjakan tugas tambahan yang diberikan oleh pihak instansi

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

COVER HALAMAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
 HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.3 Pengembangan Karir.....	23
2.1.4 Motivasi.....	32
2.1.5 Kinerja Pegawai	38
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan	46
2.2 Kerangka Pemikiran.....	51
2.3 Hipotesis Penelitian.....	56

BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	57
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	58
3.2.1 Definisi Variabel.....	58
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	59
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	60
3.3.1 Populasi	60
3.3.2 Sampel	61
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	61
3.4.1 Sumber Data	61
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	62
3.5 Teknik Analisis Data	63
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	74
3.6.1 Tempat Penelitian	74
3.6.2 Waktu Penelitian.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis Tahun 2021	3
Tabel 1.2	Data Pra Survey tentang Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	49
Tabel 3.1	Operasional Variabel	59
Tabel 3.2	Skala Likert	63
Tabel 3.3	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	67
Tabel 3.4	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	70
Tabel 3.5	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	73
Tabel 3.6	Jadwal Penelitian	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	55
------------	----------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Asriyanto. Nur Abib, 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai CV. Kalika Inter Graha di Semarang
- Handoko, Hani, T. 2016. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2, Yogyakarta : Penerbit BPFPE.
- Hasibuan, Malayu, S.P, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Panggabean, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Ghalia Indonesia, Bogor.
- Rivai, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Cetakan Pertama PT. Grafindo, Jakarta.
- Rivai, Sagala, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*,PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veitzhal & Sagala, Ella Jauvani. “*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktek*”. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada. 2009.
- Simanjuntak, 2016. *Manajemen dan evaluasi kinerja*:Lembaga penerbit Fakultas ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Lutfi, 2018. *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis*, Edisi 2, USU Press, Medan.
- Sugiyono. “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*”. Bandung: Penerbit Alfabeta. 2014.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Bisnis*,Cetakan Keempat,CV. Alfabeta, Bandung.
- Suharyanto, Hadna, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Media Wacana.

Jurnal

- Adyarta, dkk. “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Quality Product Training dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai variabel Intervening*”. Jurnal Strategi Bisnis, Volume 25. 2016.
- Bianca, dkk. “*Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Metode Structural Equation Modeling*”. Jurnal Teknik Industry, Volume 1, Nomer 4, Hal: 334-340. 2013.
- Burlian, 2015. “*Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polonia di Medan*”. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Sumatra Utara, Volume 1 No 8 , Hal 12-25.
- Megita, 2014. “*Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. POS INDONESIA (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014*”. Jurnal Manajemen, Vol 4 No 1 Tahun 2014.
- Noviyana, dkk. “*Upaya Memotivasi Kerja Pegawai Pada Cv. Kokoh Bersatu Plastik Surabaya*”. Jurnal Agora, Volume 2, Nomer 2. 2014.
- Oduma dan Were, 2014. “*Influence Of Career Development On Employee Performance In The Public University, a Case Of Kenyatta University*”. *International Journal of Social Sciences Management and Entrepreneurship*, Vol 1 No.2, Agustus 2014 : 1-16.
- Wahyulianti, Dwi. “*Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*”. E-Jurnal Katalogis, Volume 3, Nomer 9, Hal: 68-77. 2015.
- Wardana, dkk. “*Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Telkomsel Grapari Pemuda Surabaya*”. E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra, Volume 1, Nomer 2, Hal: 2442-4315. 2015.

