

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Suatu Studi pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang)**

**DRAF SKRIPSI**

untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

**HIDAYATUS SYARIFAH**  
**3402180408**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2022**

## ABSTRAK

**Hidayatus Syarifah, NIM. 3402180408. “Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang)”. Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Ibu Risna Kartika, S.E., M.M (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) ULP Majenang?; 2]. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) ULP Majenang?; 3]. Bagaimana pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) ULP Majenang?. Adapun tujuan penelitian ini yaitu: 1]. Untuk mengetahui tentang keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang; 2]. untuk mengetahui tentang motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang; 3]. untuk mengetahui tentang keselamatan dan kesehatan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini, menggunakan metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif pada karyawan PT. PLN (Persero) ULP Majenang. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh dengan analisis deskriptif dan analisis verifikatif yang menggunakan analisis regresi linier sederhana, analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi sederhana, koefisien korelasi berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji F. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1]. Keselamatan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) ULP Majenang; 2]. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) ULP Majenang; 3]. Keselamatan kesehatan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) ULP Majenang. Diharapkan PT. PLN (Persero) ULP Majenang meningkatkan pencapaian hasil kerja karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan, memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan perusahaan, dan target perusahaan telah terselesaikan dengan baik.

***Kata Kunci: Keselamatan Kesehatan Kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN COVER</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>HIPOTESIS.....</b>	<b>10</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	10
2.1.1.1 Pengertian Ilmu Manajemen.....	10
2.1.1.2 Prinsip-Prinsip Manajemen.....	11
2.1.1.3 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	12
2.1.1.4 Bidang Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2.2 Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.3 Kajian Variabel yang Diteliti.....	19
2.1.3.1 Keselamatan Kesehatan Kerja.....	19
2.1.3.2 Motivasi.....	27
2.1.3.3 Kinerja Karyawan.....	30
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	35
2.2 Kerangka Pemikiran.....	38
2.2.1 Hubungan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap	
Kinerja Karyawan.....	38
2.2.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.2.3 Hubungan Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi	
terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.3 Hipotesis Penelitian.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>

3.1 Metode Penelitian yang digunakan .....	44
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	45
3.2.1 Definisi Variabel .....	45
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	46
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	48
3.3.1 Populasi .....	48
3.3.2 Sampel.....	49
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.4.1 Sumber Data.....	52
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	53
3.5 Teknik Analisa Data .....	54
3.5.1 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	54
3.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	57
3.5.3 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	62
3.6.1 Tempat Penelitian.....	62
3.6.2 Waktu Penelitian .....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>64</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	64
4.1.1 Gambaran Umum PT. PLN (Persero) ULP Majenang .....	64
4.1.2 Karakteristik Responden.....	70
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti .....	72
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	110
4.2 Pembahasan.....	132
4.2.1 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang .....	132
4.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	134
4.2.3 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang .....	137
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>140</b>
5.1 Simpulan.....	140
5.2 Saran.....	140
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>142</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	5
Tabel 2.1	Fungsi-Fungsi Manajemen.....	14
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	46
Tabel 3.2	Jumlah Populasi Data Karyawan menurut bagian Kerja.....	48
Tabel 3.3	Jumlah Sampel Data Karyawan PT PLN (Persero) ULP Majenang.....	51
Tabel 3.4	Pilihan Jawaban dan Skor Skala <i>Likert</i> .....	54
Tabel 3.5	Interprestasi Koefisien Koreasi.....	61
Tabel 3.6	Waktu Penelitian.....	63
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi	73
Tabel 4.6	Lingkungan kerja yang baik dapat membuat karyawan bekerja dengan hasil yang efektif dan efisien.....	74
Tabel 4.7	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih .....	75
Tabel 4.8	Kondisi suhu udara dalam ruangan kerja mendukung terlaksanya pekerjaan dengan baik.....	76
Tabel 4.9	Sirkulasi udara disetiap ruangan kerja sudah memenuhi standar operasi prosedur.....	76
Tabel 4.10	Perusahaan menyediakan penerangan yang cukup.....	77
Tabel 4.11	Perusahaan mengontrol kondisi keadaan lampu penerangan secara berkala.....	78
Tabel 4.12	Pengamanan peralatan kerja sudah sesuai dengan standar operasional prosedur keselamatan dalam melaksanakan pekerjaan.....	79
Tabel 4.13	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai sesuai standar operasional prosedur keselamatan kerja.....	79
Tabel 4.14	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap karyawan.....	80
Tabel 4.15	Pimpinan perusahaan selalu memberikan motivasi agar karyawan lebih giat dalam melaksanakan pekerjaannya.....	81
Tabel 4.16	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	82
Tabel 4.17	Interpretasi untuk Keselamatan Kesehatan Kerja.....	83
Tabel 4.18	Pedoman Interpretasi.....	84

Tabel 4.19	Gaji yang diperoleh sudah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga.....	85
Tabel 4.20	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan cukup baik...	86
Tabel 4.21	Perusahaan memberikan informasi keselamatan kepada para karyawan apabila dalam keadaan darurat.....	87
Tabel 4.22	Perlengkapan dan peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman dan memadai untuk digunakan.....	87
Tabel 4.23	Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada setiap waktu tertentu agar timbul rasa kekeluargaan dan persahabatan.....	88
Tabel 4.24	Atasan mengadakan acara yang disponsori oleh perusahaan (ulang tahun) .....	89
Tabel 4.25	Atasan memberikan bonus kepada karyawan atas hasil kerja yang memuaskan.....	90
Tabel 4.26	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi jarang dilakukan di perusahaan ini.....	90
Tabel 4.27	Karyawan selalu mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.....	91
Tabel 4.28	Motivasi yang diberikan oleh atasan membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja.....	92
Tabel 4.29	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Motivasi pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	93
Tabel 4.30	Interpretasi untuk Motivasi.....	94
Tabel 4.31	Pedoman Interpretasi.....	96
Tabel 4.32	Karyawan jarang melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.....	96
Tabel 4.33	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang relative singkat.....	97
Tabel 4.34	Karyawan dalam mengerjakan pekerjaan selalu tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.....	98
Tabel 4.35	Tingkat pencapaian hasil kerja karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan.....	99
Tabel 4.36	Karyawan dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan perusahaan.....	99
Tabel 4.37	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik.....	100
Tabel 4.38	Tingkat absensi karyawan selalu tinggi selama bekerja di perusahaan.....	101
Tabel 4.39	Karyawan datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.....	102
Tabel 4.40	Masa kerja yang telah ditempuh karyawan dapat memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan dapat dilaksanakan dengan baik.....	102
Tabel 4.41	Karyawan mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.....	103

Tabel 4.42	Karyawan proaktif dalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.....	104
Tabel 4.43	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien.....	105
Tabel 4.44	Karyawan mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	106
Tabel 4.45	Karyawan dapat mengatasi permasalahan yang muncul saat bekerja.....	106
Tabel 4.46	Dalam menyelesaikan pekerjaan,karyawan selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan.....	107
Tabel 4.47	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	108
Tabel 4.48	Interpretasi untuk Kinerja Karyawan.....	109
Tabel 4.49	Tabulasi Data Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	110
Tabel 4.50	Tingkat Koefisien Korelasi.....	115
Tabel 4.51	Tabulasi Data Variabel Motivasi dan Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	117
Tabel 4.52	Tingkat Koefisien Korelasi.....	121
Tabel 4.53	Tabulasi Data Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi pada PT. PLN (Persero) ULP Majenang.....	124

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	42
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) ULP Majenang....	67



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian Skripsi
Lampiran 2	Surat Tugas Membimbing Skripsi
Lampiran 3	Surat Persetujuan Penelitian
Lampiran 4	Kesisioner Penelitian
Lampiran 5	Hasil Pernyataan
Lampiran 6	Frekuensi
Lampiran 7	Dokumentasi Foto

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditia, D. N., & Debora, B. M. (2019). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan pada Pemerintah Kota Tanjung Balai dengan Komitmen Organisasional Sebagai Moderating*. Uwais Inspirasi Indonesia: Anggota IKAPI.
- Ambarini, N. K. A. (2011). *Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia di ERA Globalisasi*. Surabaya: CV Garuda Mas Sejahtera.
- Anwar, Muhammad. (2020). *Pengantar Dasar Ilmu Manajemen*. Jakarta: KENCANA.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badrudin. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Alfa beta.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Dimiyati, J. (2013). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Aplikasinya pada Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD)*. Kencana.
- Djatmiko, Riswan Dwi. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Efendi, Jonaedi dan Johnny Ibrahim. (2016). *Metode Penelitian Hukum Normatif dan Empiris*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE YOGYAKARTA.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan keenam belas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hernilawati. Et. al (2021). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Berkah Anugrah Abadi Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. Jurnal Riset Akuntansi Politala Vol. 4 No.1, Juni 2021, pp.22-33*. Diakses tanggal 15-07-2022
- Khoirudin, R., dan Khasanah, U. (2018). *Valuasi Ekonomi Objek Wisata Pantai Parangtritis, Bantul Yogyakarta*. Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Indonesia, 18(2), 152-166
- Lambrie. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Maddepungeng. A. et. al. (2017). *Studi Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Perusahaan Kontruksi Dalam Lingkup Dinas Cipta Karya, Bina Marga, dan Sumberdaya Air Provinsi Banten*. Jurnal Fondasi 6 (1).
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Notoadmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, U. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Pendidikan Jasmani*. Purwodadi: CV Sarnu Untung.
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2018). *Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Trakindo Utama Cabang Bsd. Jimf (Jurnal ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1 (3), 110-129. <https://doi.org/10.32493/frkm.vli3.2553.1>. [01 Juli 2022]
- Riptono et. al (2018). *Pengaruh Motivasi, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X di Bumi Serpong Damai*. Instituti Ilmu Spial dan Manajemen Stiami.
- Rivai, V. d. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua. Cetakan Kelima*. Jakarta: PT. Rajagrafindo.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi. Edisi 16. Cetakan Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roudhotul H (2020). *Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pg. Djombang Baru*. Universitas Hayim Asy'ari.
- Sandy, M. M. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati. Bandung: Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating*. Tesis: Universitas Widayatama Bandung.
- Sayidah, N. (2018). *Metodologi Penelitian Disertai dengan Contoh Penerapannya dalam Penelitian*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Sihotang, et. al. (2016). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pl.Imp*. Fundamental Management Journal 1 (1):14-31.
- Silaen., (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, In Media, Bandung.
- Siyoto, S., & Ali, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesembilan. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Swarjana, I Ketut. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan. Edisi Revisi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Taruh, Ferdinatus. (2020). *Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi)*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Wahid, A. H. (2017). *Manajemen Kelas dalam Menciptakan Suasana Belajar yang Kondusif; Upaya peningkatan Prestasi Belajar Siswa*. Jurnal al-fikrah, 180-194.
- Warmansyah, J. (2020). *Metod Penelitian dan Pengolahan Data untuk Pengambilan Keputusan pada Perusahaan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Widi, R. K. (2018). *Asas Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wijaya, Candra dan Muhammad Rifa'I. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. Medan: Perdana Publishing.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.
- Winoto, Agnes Dwiyanthi. (2018). *Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Edisi Revisi*. Surakarta: TAKA Publisher.