

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten
Ciamis)**

DRAF SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian
Guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis

Oleh,

RIRI ALIFAH ULFA
3402180539



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH CIAMIS
2022**

ABSTRAK

Riri Alifah Ulfa, NIM. 3402180539. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis)” Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S. Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini yaitu: 1). Bagaimana pengaruh lingkungan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis ?; 2). Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis ?; 3). Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis ?; Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu: 1). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis. 2). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis. 3). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis data deskriptif dan verifikatif (koefisien korelasi sederhana dan koefisien korelasi berganda, regresi linier sederhana dan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t serta uji f). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan ini diharapkan pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis agar lebih memperhatikan faktor lingkungan kerja dan disiplin kerja agar kinerja pegawai semakin meningkat dan sesuai dengan yang diharapkan instansi pemerintahan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KARYA TULIS

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR..... xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 7

1.2.1 Identifikasi Masalah..... 7

2.2.1 Rumusan Masalah..... 8

1.3 Tujuan Penelitian..... 8

1.4 Manfaat Penelitian..... 8

1.4.1 Manfaat Teoritis..... 8

1.4.2 Manfaat Praktis 9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS..... 10

2.1 Kajian Pustaka..... 10

2.1.1 Teori Ilmu Manajemen (*Grand Theory*) 10

2.1.1.1 Definisi Ilmu Manajemen 10

2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen 11

2.1.1.3 Tujuan Manajemen 13

2.1.1.4 Karakteristik Manajemen.....	13
2.1.1.5 Unsur-unsur Manajemen.....	14
2.1.1.6 Tingkatan Manajemen	15
2.1.1.7 Bidang – Bidang Manajemen	15
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (<i>Middle Theory</i>).....	16
2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.5 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.6 Perkembangan Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.7 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.3 Kajian Variabel Yang Diteliti (<i>Applied Theory</i>).....	24
2.1.3.1 Lingkungan Kerja	24
2.1.3.1.1 Definisi Lingkungan Kerja	24
2.1.3.1.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	26
2.1.3.1.3 Indikator Lingkungan Kerja	26
2.1.3.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	27
2.1.3.2 Disiplin Kerja.....	29
2.1.3.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	29
2.1.3.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	30
2.1.3.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.	31
2.1.3.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	32
2.1.3.3 Kinerja Pegawai.....	33

2.1.3.3.1 Definisi Kinerja Pegawai	33
2.1.3.3.2 Indikator Kinerja Pegawai	34
2.1.4 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	35
2.2 Kerangka Pemikiran	38
2.3 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	43
3.2 Definisi Variabel dan Operasional Variabel	45
3.2.1 Definisi Variabel	45
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	47
3.3 Populasi dan Sampel	49
3.3.1 Populasi	49
3.3.2 Sampel	49
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1 Sumber Data	50
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	51
3.5 Teknik Analisis Data	53
3.5.1 Analisis Deskriptif	53
3.5.2 Analisis Asosiatif/Verifikatif	55
3.5.2.1 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja X_1 Terhadap Kinerja Pegawai Y	55
3.5.2.2 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja X_2 Terhadap Kinerja Pegawai Y	58
3.5.2.3 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja X_1 dan Disiplin Kerja X_2 Terhadap Kinerja Pegawai	62

4.1.4.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	118
4.1.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	126
4.1.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	134
4.2.	Pembahasan	142
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	142
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	143
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis.....	145
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		147
5.1	Simpulan	147
5.2	Saran.....	148
DAFTAR PUSTAKA.....		149
LAMPIRAN-LAMPIRAN		156

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Kuesioner Prasurvei Kinerja Pegawai	5
Tabel 1.2	Hasil Kuesioner Prasurvei Lingkungan Kerja.....	6
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Prasurvei Disiplin Kerja	6
Tabel 2.1	Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	36
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	47
Tabel 3.2	Pilihan Jawaban dan Skor Skala <i>Likert</i>	52
Tabel 3.3	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	57
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	60
Tabel 3.5	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	64
Tabel 3.6	Jadwal Kegiatan Penelitian	67
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	76
Tabel 4.4	Pedoman Interpretasi	77
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Penerangan yang ada (sinar matahari) diruangan kerja sesuai dengan kebutuhan pegawai.....	78
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Pencahayaan ditempat kerja membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.....	79
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Suhu ruangan membuat nyaman pegawai dalam bekerja	80

Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Sirkulasi udara diruangan kerja pegawai bekerja dengan baik.....	81
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Tempat kerja pegawai jauh dari kebisingan.....	82
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan	82
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Warna dinding sangat mendukung pikiran dan semangat kerja pegawai dalam mengerjakan pekerjaan	83
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Warna benda diruangan sangat mendukung pikiran pegawai untuk bekerja	84
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Ruangan yang pegawai tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup nyaman	85
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Ruangan yang pegawai tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi	86
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai dapat menyelesaikan tugas dengan melaksanakan prosedur dan peraturan kerja organisasi	87
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya sesuai yang ditentukan organisasi.....	88
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai Terdapat interaksi yang baik antara pegawai dengan pegawai lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.....	89

Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai menjaga hubungan baik dengan atasan	90
Tabel 4.19	Rekapitulasi Skor Total Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	91
Tabel 4.20	Pedoman Interpretasi Lingkungan Kerja.....	93
Tabel 4.21	Pedoman Interpretasi.....	94
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai bertanggung jawab apabila melakukan suatu kesalahan dalam bekerja.....	95
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan.....	96
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai dapat berfikir secara rasional dalam menyelesaikan permasalahan dalam bekerja.....	97
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai dapat memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada dalam menunjang pekerjaan yang diberikan	97
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Sesama rekan kerja terdapat kerjasama yang baik sehingga memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.....	98
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Terdapat interaksi yang baik antara pegawai dengan pimpinan dalam menyelesaikan permasalahan dalam bekerja	99
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai selalu mentaati aturan yang ada dalam organisasi	100

Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai menggunakan pakaian dinas dan atribut ketika datang ke kantor	101
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai datang dan pulang sesuai dengan waktu yang ditentukan organisasi.....	102
Tabel 4.31	Rekapitulasi Skor Total Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	103
Tabel 4.32	Pedoman Interpretasi Disiplin Kerja	104
Tabel 4.33	Pedoman Interpretasi	106
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan pegawai lainnya	106
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Mengenai Kualitas kerja pegawai ditunjukkan dengan kesungguhan pegawai dalam bekerja	107
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Mengenai Hasil pekerjaan pegawai lebih baik dibandingkan dengan waktu lalu.....	108
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Mengenai Selama bekerja pegawai berusaha bekerja dengan lebih baik dari rekan kerja lainnya.....	109
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai selalu mampu bekerjasama dengan rekan kerja, atasan dan bawahan serta menghargai dan menerima pendapat orang lain yang menjadi keputusan bersama	110
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai selalu dapat diandalkan dalam menyelesaikan tugas bersama pegawai lainnya	111
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai mempunyai tanggung jawab yang tinggi dalam pekerjaan.....	112

Tabel 4.41	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.....	113
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan	114
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Mengenai Pegawai menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan.	115
Taebel 3.44	Rekapitulasi Skor Total Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis	116
Tabel 4.45	Pedoman Interpretasi Kinerja Pegawai	117
Tabel 4.46	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi.....	118
Tabel 4.47	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	122
Tabel 4.48	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi.....	126
Tabel 4.49	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	131
Tabel 4.50	Nilai-Nilai Untuk Perhitungan Regresi dan Korelasi.....	135
Tabel 4.51	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	140

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	41
Gambar 3.1	<i>Flowchart</i> Penelitian	45
Gambar 4.1	Bagan Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ciamis.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Membimbing Skripsi	153
Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian	154
Lampiran 3 Balasan dari Tempat Penelitian	155
Lampiran 4 Kuesioner	156
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja..	163
Lampiran 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	166
Lampiran 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	169
Lampiran 8 Tabel Uji t	172
Lampiran 9 Tabel Uji F	174
Lampiran 10 Riwayat Hidup	176

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit Smc Samarinda*. Jurnal Ekonomi dan Keuangan Volume 13, (1).
- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resource Management For Managemen Research*. Yogyakarta : Cetakan pertama. Deepublish.
- Agustin, F. 2013. *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. Medan : Unimed.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Edisi revisi V. Rineka Cipta.
- Brahmasari, I. A. dan Suprayetno A. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10,No.2.
- Budianto, A dan Kartini A. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta*. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang. Vol.3 No. 1.
- Deni, Darmawan. 2015. *Manajemen Penelitian Kuantitatif*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Dessler, Gery. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: SalembaEmpat.
- Elianti. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Wajo*. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah. Makassar.
- Foster, Bob & Sidharta, I. 2019. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta : Diandra Kreatif.
- Gelinas, J.U., Dull, Richard B., Wheeler, Patrick R. 2012. *Accounting Information Systems*. South Western. Cengage Learning.
- Ginanjar, Rodi Ahmad. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sleman*. Prodi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hakim, Muhammad Hilman. 2014. *Pengaruh Kultural Sekolah Terhadap Pengembangan Mutu Pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan Tematik Program Teknik Elektronika Industri*. Universitas Pendidikan Indonesia : repository.upi.edu | Perpustakaan.upi.edu.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit : BPF
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit : BPF
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta. Penerbit : BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi Revisi. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan Kedelapan Belas. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan)*. Jakarta : Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Heny, Sidanti. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*. Jurnal JIBEKA. Vol.9 No.1.
- Irwanto , tito dkk. 2017. *Pengaruh Disiplin dan Motivasi dan Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu*.
- Kurniasari, Novira. 2014. *Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan*. Politeknik Kesehatan Bhakti Mulia Sukoharjo. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya, Vol 15, No.2.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nugroho, Dian A. 2017. *Pengantar Manajemen Untuk Organisasi Bisnis, Publik Dan Nirlaba*. Malang : UB Press.
- Peraturan Pemerintah No.30 Tahun 2019 tentang Sistem Penilaian Kerja PNS
- Pratama, Rezha. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Riani, L.A. 2013. *Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Cetakan ke-5. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Safroni, Ladzi. 2012. *Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik dalam Konteks Birokrasi Indonesia*. Surabaya : Aditya Media Publishing.
- Saihudin. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo : Uwais Inspirasi Indonesia.

- Sari, Tiya Intan Permata. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Sedarmayanti. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Cetakan Ketiga. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung
- Siagan, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagan, Sondang. P. 2014 *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PRENADAMEDIA GROUP.
- Soelaiman, Sukmalana. 2014. *Manajemen Kinerja Langkah-langkah Efektif Untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Jakarta : Intermedia Personalia Utama.
- Sofyan, D. K. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA*. Jurnal Malikus Saleh Industrial Engineering. Vol.2 No.1 18-23.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta : Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kebijakan*. Bandung : Alfabeta.
- Sumarsan, T. 2013. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Jakarta: PT Indeks.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia Praktek Penelitian*. Yogyakarta. Center For Academic, Publishing Service.
- Sunyoto, Danang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Center for
- Supomo, R dan Nurhayati, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Yrama Widya.
- Sutrisno, Edi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan ke 6. Kencana Prenada Media Grup.
- Sutrisno, Edi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

- Sutrisno, Edi. 2016. *Manfaat dan Tujuan Disiplin Kerja*. Jakarta : PT. Prenada Media Group.
- Terry, George, dan Leslie, W. Rue. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen cetakan kesebelas*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Thamrin. 2014. *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Cetakan Pertama. CV. Budi Utama.
- Yudiningsih, Yudiaatmaja & Yulianthini. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Buleleng*. Bisma Universitas Pendidikan Ganesha. Jurnal Manajemen, Vol 4 Tahun 2016.