

**PENGARUH SHIFT KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

(Suatu Studi Pada Karyawan Pintu Masuk Tol di Pangandaran)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat ujian

guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen

Oleh:

DEWI RISDAYANTI

3402180373



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH

2022

ABSTRAK

Dewi Risdayanti, NIM. 3402180373. “Pengaruh Shift Kerja dan Kedisiplinan Kerja Karyawan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran)”. Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Ibu Marlina Nur Lestari, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada “(Pengaruh Shift Kerja dan Kedisiplinan Kerja Karyawan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran)”. Rumusan masalah dalam penelitian ini, antara lain: 1) Bagaimana pengaruh shift kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran. 2) Bagaimana pengaruh kedisiplinan kerja karyawan terhadap efektivitas kerja karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran. 3) Bagaimana pengaruh shift kerja dan kedisiplinan kerja karyawan terhadap efektivitas kerja karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran. Adapun tujuan penelitian ini yaitu: 1) Untuk mengetahui pengaruh shift kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran. 2) Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja karyawan terhadap efektivitas kerja karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran. 3) Untuk mengetahui pengaruh shift kerja dan kedisiplinan kerja karyawan terhadap efektivitas kerja karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis data deskriptif, dan verifikatif (koefisien korelasi sederhana dan koefisien korelasi berganda, regresi linear sederhana dan regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji t, serta uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) shift kerja berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. 2) kedisiplinan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. 3) shift kerja dan kedisiplinan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Dengan ini diharapkan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran agar lebih memperhatikan faktor shift kerja dan kedisiplinan kerja karyawan agar efektivitas kerja karyawan semakin meningkat dan sesuai dengan yang diharapkan perusahaan/instansi.

Kata Kunci : Shift Kerja, Kedisiplinan Kerja Karyawan, Efektivitas Kerja Karyawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	2
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	6
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR LAMPIRAN	10
BAB 1	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Variabel Yang Diteliti	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengaruh Shift Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Karyawan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Pengaruh Shift Kerja dan Kedisiplinan Kerja Karyawan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3 Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	Error! Bookmark not defined.
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Definisi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Pengaruh Shift Kerja (X_1) Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Pengaruh Kedisiplinan Kerja (X_2) Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.5.3 Pengaruh Shift Kerja (X_1) dan Kedisiplinan Kerja Karyawan (X_2) Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.51 Pedoman Interpretasi Efektivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.52 Hasil Rekapitulasi Pengaruh Shift Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.53	Error! Bookmark not defined.
Interpretasi Koefisien Korelasi X_1 terhadap Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.54 Hasil Rekapitulasi Pengaruh Kedisiplinan Kerja Karyawan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.55	Error! Bookmark not defined.

Interprestasi Koefisien Korelasi X2 terhadap Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.5 Hasil Rekapitulasi Pengaruh Shift Kerja dan Kedisiplinan Kerja Karyawan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.56	Error! Bookmark not defined.
Interprestasi Koefisien Korelasi Berganda X1, X2 terhadap Y	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Pengaruh Shift Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Karyawan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Pengaruh Shift Kerja dan Kedisiplinan Kerja Karyawan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
SIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	11
LAMPIRAN-LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Evaluasi Rencana kerja dan pencapaian kerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Pangandaran Tahun 2021	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2 Hasil <i>Pra Survey</i> Efektivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Penelitian pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Kategori Jawaban dan Cara Pemberian Skor Angket.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi X_1 terhadap Y.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi X_2 terhadap Y.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.7 Jadwal kegiatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Identitas Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Pedoman Interpretasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Puas Dengan Pembagian Kerja Shift Yang Diberikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Diberikan Jadwal Pembagian Shift Secara Adil Dan Merata.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Tanggapan Responden atas Pernyataan Karyawan datang dan pulang kerja sesuai dengan jadwal yang ditetapkan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Tanggapan Responden atas Pernyataan Karyawan Merasa Terbebaskan Pada Saat Melaksanakan Perkerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Tanggapan Responden atas Pernyataan Karyawan Merasa Stress Dalam Melaksanakan kerja Shift Malam.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Selalu Mengikuti Aturan Jadwal Shift Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Selalu Tepat Waktu Dalam Melaksanakan Pekerjaan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Ditugaskan Untuk Menjalankan Shift Tertentu Setelah Berunding Dan Diskusi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Jika Karyawan Punya Pilihan, Karyawan Akan Memilih Jam Kerja (Shift) Yang Berbeda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Tanggapan Responden atas Pernyataan Karyawan Selalu Siap Siaga Dalam Pergantian Shift Kerja Kapanpun dan Dimanapun Sesuai Arah Pimpinan ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil jawaban Responden untuk Variabel Shift Kerja (X_1).....	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.18 Pedoman Interpretasi Variabel Shift Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.19 Pedoman Interpretasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.20 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Bekerja Sesuai Dengan Beban Kemampuan Yang Bersangkutan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.21 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Dapat Memahami Setiap Tugas Yang Harus Dikerjakan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.22 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Sangat Tunduk Dan Patuh Kepada Atasan/Pimpinan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.23 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Merasa Bahwa Pimpinan Dapat Dijadikan Teladan Dan Panutan Oleh Para Bawahannya **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.24 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Diberikan Kesejahteraan (Gaji) Yang Sesuai Dengan Hasil Kerja Karyawan Dalam Mencapai Kepuasan Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.25 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Setuju Bahwa Balas Jasa Yang Diterima Kurang Memuaskan Dapat Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.26 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Ingin Protes Apabila Atasan Memberikan Tugas Yang Tidak Sesuai Dengan Kewajiban Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.27 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Merasa Bahwa Keadilan Pimpinan Sudah Diterapkan Dengan Baik Pada Instansi/Perusahaan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.28 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Selalu Diawasi Apa Yang Dilakukan Oleh Pimpinan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.29 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Adanya Kebersamaan Yang Aktif Antara Atasan Dan Bawahan, Dapat Membuat Karyawan Merasa Harmonis Dalam Mewujudkan Kerjasama Yang Baik **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.30 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Bersedia Menerima Sanksi Apabila Tidak Menyelesaikan Tugas Tepat Pada Waktunya **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.31 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Setuju Bahwa Sanksi Hukuman Yang Diterapkan Ikut Mempengaruhi Baik/Buruknya Kedisiplinan Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.32 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Yang Tidak Menaati Peraturan Dan Kesalahan Akan Dikenakan Sanksi Sesuai Dengan Kesalahan Yang Diperbuat **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.33 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Merasa Bahwa Pimpinan Yang Berani Bertindak Tegas Menerapkan Hukuman Akan Diakui Kepemimpinannya Oleh Bawahan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.34 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Merasa Bahwa Kedisiplinan Karyawan Akan Tercipta Apabila Hubungan Kemanusiaan Dalam Instansi/Perusahaan Berjalan Dengan Baik **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.35 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Sikap Slaing Menghormati Antara Pimpinan Dan Para Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.36 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Kedisiplinan Kerja Karyawan (X2) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.37 Pedoman Interpretasi Kedisiplinan Kerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.38 Pedoman Interpretasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.39 Tanggapan responden atas pernyataan karyawan merasa nyaman dengan situasi tempat kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.40 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Mampu Bekerjasama Dengan Rekan Kerja Jika Mengalami Kesulitan Bekerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.41 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Mampu Berkomunikasi Antar Pegawai Dalam Hal Pekerjaan Yang Akan Dikerjakan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.42 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Pernah Mengalami Konflik Antar Pegawai/Atasan Selama Bekerja.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.43 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Dapat Mengoperasikan Alat Pembayaran Dengan Baik**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.44 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Menguasai Bahasa Asing Dalam Membantu Menyelesaikan Pekerjaan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.45 Tanggapan Responden Atas Pernyataankaryawan Selalu Mengikuti Standar Prosedur Kerja Yang Ada**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.46 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Diberikan Apresiasi/Penghargaan Dalam Bekerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.47 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Mendapatkan Gaji Dan Finansial Sesuai Dengan Hasil Kerja Yang Diperoleh**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.48 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Atasan Mempertimbangkan Supervisi Dalam Memberikan Pekerjaan Kepada Setiap Pegawai (Keadilan Dalam Kompetensi)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.49 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Diberikan Kesempatan Untuk Memperoleh Pengalaman Atau Meningkatkan Memampuan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.50 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Karyawan Mendapatkan Fasilitas Dalam Tempat Kerja Sesuai Kebutuhan Karyawan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.51 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Efektivitas Kerja Karyawan (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.52 Pedoman Interpretasi Kedisiplinan Kerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.53 Hasil Rekapitulasi Pengaruh Shift Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.54 Hasil Rekapitulasi Pengaruh Kedisiplinan Kerja Karyawan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran ...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.55 Hasil Rekapitulasi Pengaruh Shift Kerja dan Kedisiplinan Kerja Karyawan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Karyawan Pintu Masuk Tol Pangandaran**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. Paradigma Pemikiran **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 2. Langkah-Langkah Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 3. Struktur Organisasi..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Pra Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Surat Izin Pra Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Instrumen Kuisisioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Data Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Titik Persentase Distribusi F (d.f = 1-100) ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Analisis Data SPSS	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

- A Mohyi, W. (2020). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Afri, N. R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja)*. Purbalingga: EUREKA MEDIA AKSARA.
- Ahmad Z S, M. (2018). *Manajemen Perawatan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alie, H. (2015). *Etnografi Bencana*. Yogyakarta: PT LKIS Printing Cemerlang.
- Amrillah Azrin, F. (2020). PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS. *Jurnal Kompetitif*, 26.
- Andra, T. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN*. Bantul: Anak Hebat Indonesia.
- Andre, F. (2017). Pengaruh Disiplin dan Penilaian Kinerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di PT PLN (Persero) Wilayah Sumatra Utara Medan. *Universitas Prima Indonesia : Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. , Vol. 2. No. 3.
- Ayu, I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada CV. Mebelisa Design. *Jurnal UNISNU*.
- Azhar, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada PT BANK RAKYAT INDONESIA Kantor Cabang Lubuklinggau Tahun 2015. *Jurnal Media Ekonomi (Jurmek)*. STIE MURA LUBUKLINGGAU. ISSN : 1693-4768, Vol. 21. No 2.
- Azuar, J., & et. al. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis (Konsep dan Aplikasi)*. Medan: UMSU PRESS.
- Bernadin, M. D., & et. al. (2021). *Daya Dukung Penta Helix Terhadap Kinerja Manajemen UMKM di Serang Banten*. Yogyakarta: Deepublish.
- Budi, Y. N., & et. al. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: POLINEMA PRESS.
- Fahri, A. (2018). Pengaruh Jam Kerja Shift Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Keude Kupie Uleekareng dan Gayo di Medan). *Universitas Sumatra Utara*.
- Fajar N, & et. al. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Harries, M. (2020). *Pemimpin dan Memimpin*. Bintang Pustaka Madani.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Edisi Revisi.

- Herdian, H. (2019). PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI KECAMATAN ARJASARI KABUPATEN BANDUNG. *Diss. FISIP UNPAS*, 03.
- Ika, N. (2021). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Lecture Of Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus : Yayasan Kita Menulis.
- Ita, R., & et. al. (2020). Faktor Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang). *LPPM Universitas KH. A Wahab Hasbullah*.
- Juliana, & et. al. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Manajemen- Anggota IKAPI. ISBN : 978-623-5668-28-4.
- Kadaryat, R. P. (2020). Pencapaian Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Jam Kerja Shift (Studi Pada Karyawan Puskesmas Cirenghas, Sukabumi). *Elibrary UNIKOM*.
- Kristin, J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management. Cetakan Ke-1. ISBN : 978-623-6479-93-3.
- Kusmindari D, A. (2020). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Tetra Agung Sentosa). *Universitas Bima Darma Palembang*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lestari Pangestuti R, D. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Makmur, S. (2021). *The Essential Of Human Resources Management*. Banten: Bintang Sembilan Visitama.
- Mangunhardjana, M. A. (2021). *Materi Pendidikan Karakter (Pegangan Praktis Guru dan Orang Tua)*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Mariati, R. (2017). *Ilmu Administrasi*. Makasar: CV SAH Media.
- Muhammad, H. (2019). Analisis Waktu Kerja/Shift Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Tirta Investama Medan). *Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Sains Universitas Pembangunan Panca Budi : Jurnal Panca Budi*.
- Mujiburrahmad, & et. al. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen (Konsep dan Teori)*. Bandung: CV Media Sains Indonesia. ISBN : 978-623-362-308-7. Diakses 5 januari 2022.
- Mulyadi, & et. al. (2021). *DASAR-DASAR ILMU MANAJEMEN*. Riau: DOEPlus Poblisher.
- Munajat, J. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah Untuk Pengembangan Profesionalisme Guru Suatu Upaya Untuk Membangkitkan Kepedulian Para Pemangku Kepentingan Pendidikan Di Sekolah*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Murlinah, A. (2017). *ETIKA BIROKRAT*. Makasar: CV SAH Media.

- Nashar, D. H. (2020). *Kualitas Pelayanan Akan Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat*. Pamekasan: Duta Media Publishing.
- Octavia, Y. (2019). *Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Staff Administrasi PT Sanbe Farma Bandung*. Bandung: Elibrary Unikom.
- Paramarta, & et. al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Cipta Media Nusantara.
- Patma, T. S. (2019). *Pengantar Manajemen*. Malang: POLINEMA PRESS.
- Pramana, C., & et. al. (2021). *Dasar Ilmu Manajemen*. Bandung: CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Rahman, M. (2017). *Ilmu Administrasi*. Makasar: SAH Media.
- Rinnanik, & et. al. (2021). *Ilmu Manajemen di Era 4.0*. Indramayu: CV Adanu Abimata. ISBN : 978. 623. 6872-70-3.
- Riswan, D. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ruswanurgana, G. (2016). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dinas Pelayanan Pajak Kota Bandung. *Bandung : UNPAS*.
- Silvia, A. (2021). Pengaruh Kinerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Regol Kota Bandung. *Skripsi (S1) Tesis : FISIP UNPAS*.
- Siswanto, B. (2018). *Pengantar Manajemen*. Makasar: Bumi Aksara.
- Siti Himatun Aliyah, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Bisnis dan Keuangan : Jurnal Bina Mandiri*.
- Sugiarto. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R &D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto, M. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia- Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sunarsi. (2019). Penerapan MSDM Strategis Dalam Upaya Meningkatkan Kemampuan Organisasi dalam menyongsong Revolusi 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 222.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 956.
- Susanti, S. (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT Telkom Plasa Wilayah Telekomunikasi Nusa Tenggara Barat. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Mataram*. Diterbitkan.

Untung, H. (2018). *Promosi Kesehatan Ditempat Kerja*. Malang: Wineka Media.

Yansahrita, R. e. (2019). Pengaruh disiplin terhadap efektivitas kerja . *Pengaruh disiplin terhadap efektivitas kerja pegawai pada dinas kependudukan dan catatan sipil ogan komering ulu timur.*, 02.