

**PENGARUH *COACHING* DAN *EMPOWERMENT*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab. Ciamis)**

ARTIKEL

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Oleh,
RAHAYU
3402180491



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2022**

ABSTRAK

Rahayu, 2022. Pengaruh *Coaching* dan *Empowerment* Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis). Dibawah Bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Iyus Yustini, S.E.,M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *Coaching* dan *Empowerment* terhadap Kinerja pegawai (Suatu Studi Pada Kantor Badan Penanggulanga Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana Pengaruh *Coaching* Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis? 2) Bagaimana Pengaruh *Empowerment* Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis? 3) Bagaimana Pengaruh *Coaching* Dan *Empowerment* Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis?

Metode yang digunakan adalah metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 64 responden dengan sampel sebanyak populasi karena populasi kurang dari 100 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, uji t, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi berganda, uji F. dari hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *Coaching* dan *Empowerment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis dengan besar pengaruh 29,54%% dipengaruhi oleh *Coaching* dan *Empowerment*, sedangkan sisanya sebesar 70,46%% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis sebaiknya lebih memperhatikan lagi dalam memberikan motivasi dengan memberikan penghargaan atas prestasi yang dicapai pegawai, memperhatikan lagi aspek *desire* dengan pegawai selalu dilibatkan dalam pengambilan keputusan organisasi, serta lebih memperhatikan lagi dalam aspek ketepatan waktu dengan menuntut pegawai selalu tepat waktu dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh instansi.

Kata kunci : *Coaching*, *Empowerment*, Kinerja Pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amirudin I, 2016. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Amirullah, 2015. *Pengantar Manajemen (Fungsi-Proses-Pengendalian)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian Pendidikan Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Pendidikan Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Fahmi, I, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: CV Alfabeta.
- D Nana, H Elin, 2018. *Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen*. Jurnal Ilmu Manajemen volume 5 Nomor 1. 2620-6188. Diakses pada April 2018.
- Fauzi A, Nugroho A. R.H, 2020. *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- H Cecep. *et.al*, 2021. *Manajemen Supervisi Pendidikan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Ilmu, Segala, 2012. *Pengertian pembinaan dan pengawasan*. Tersedia: <http://bukharistyle.blogspot.com>
- [Ismail, I, 2016. Faktor-Faktor Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Of Neo-Bis volume 10. Di Akses Pada 02 Desember 2016.](#)
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan, 2012. *Coaching Dan Mentoring Untuk Pengembangan SDM dan Peningkatan Kinerja Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Kurniawan, *et. al*. 2014. *Coaching presented by Abdul Azis Budiman Angga Septianto*. Tersedia: <https://slideplayer.info/slide/3750885>
- Kusniawati, E, 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Larasati, s, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV Budi Utama
- Lewaherilla, *et. al*, 2021. *MSDM (Kunci keberhasilan Organisasi)*. Kota bandung: CV. Media Sains Indonesia
- Makmun, H, 2017. *Life Skil Personal Self Awareness (Kecakapan Mengenal Diri)*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.

- Mangkunegara, AA. Prabu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung*: PT Remaja Rosdakarya.
- Nashar, H, 2017. *Pemberdayaan Ekonomi Generasi Muda Di Mulai Dari Halaman Mesjid*. Pamekasan: Duta Media Publishing.
- Nasruddin, Paleni, 2020. *Penelitian Sumber Daya Manusia Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan IBM Spss 22 For Windows)*. Sleman: CV Budi Utama.
- Onsardi, 2019. *Effect Of Empowerment On Employees Performance*. Makalah Pengaruh Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Bengkulu
- Pratiwi.V.U, 2020. *Pengaruh Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi Pada Program Studi Manajemen FE UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Diterbitkan Pada 2020.
- Poerwadarmita, 1987. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Rinaldi, M, 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Serta Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Palu*. Jurnal Katalog. 160-167. Diakses pada 23-02-2019.
- Robbins, S, 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohman, Abd, 2017. *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: Intelegensia Media.
- Safroni, 2012. *Manajemen Dan Reformasi Pelayanan Publik Dalam Konteks Birokrasi Indonesia*. Surabaya: Aditia Media Publishing.
- Sahir S H, *et. al*, 2020. *Gagasan Manajemen*. Medan: yayasan Kita Menulis.
- Sari, Anak. A.I.K, *et. al*, 2021. *Anteseden Kinerja Pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka
- Sedarmayanti, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju
- Setiawati, Aryawan. 2018. *Coaching (For Millennial Leaders)*. Malang: Media Nusa Creative
- Setiobudi. E, 2017. *Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan*. Journal Of Applied Business And Economics. 3 (3). 170-182. Diakses Pada Tanggal 03-2017.
- Sinaga O S, *et. al* , 2020. *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sriyana, 2021. *Masalah Sosial Kemiskinan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Sosial*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi
- Susan, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1*. Jurnal Manajemen Pendidikan. 2685-4538. Diakses pada tanggal 02-08-2019.
- Solihin, Ismail. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Terry, George R. 2012. *Perinsip-Perinsip Manajemen*. penerjemah D.F.M. Jakarta : Bumi Aksara.
- Warella. Samuel Y, *et. al* , 2021. *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Medan: yayasan Kita Menulis.
- Wijayanti, Sari. 2008. *Manajemen*. Yogyakarta : Mitra Cendikia