

**PENGARUH *JOB SATISFACTION* DAN *HAPPINES AT WORK*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis)**

ARTIKEL

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

RESSY NURZANAH
NIM. 3402180084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
CIAMIS
2022**

**PENGARUH *JOB SATISFACTION* DAN *HAPPINES AT WORK*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis)**

**Ressy Nurzanah¹, Elin Herlina², Toto³
¹²³ Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis**

User.resi2018@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarberlakangi Kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis belum optimal, tidak adanya kepuasan dan kebahagiaan pegawai pada saat bekerja, beban pekerjaan saat ini karena belum sesuai dengan kemampuan/*skill*, pendidikan, dan pengalaman kerja yang dimiliki oleh pegawai dan pegawai merasa tidak nyaman pada saat berada di lingkungan kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:1) Bagaimana pengaruh *job satisfaction* terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis?, 2) Bagaimana pengaruh *happines at work* terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis?, 3) Bagaimana pengaruh *job satisfaction* dan *happines at work* terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis?

Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji koefisien korelasi sederhana, uji koefisien derterminasi, uji t, uji koefisien korelasi berganda, regresi linier berganda dan uji F.

Berdasarkan hasil penelitan bahwa:1) *Job Satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis. 2) *Happines at work* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis. 3) *Job satisfaction* dan *happines at work* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis. Dari hasil perhitungan analisis koefisien korelasi memiliki hubungan yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai. Sedangkan untuk hipotesis penelitian berpengaruh signifikan dan teruji kebenarannya.

Kata Kunci* : *Job Satisfaction, Happines At Work, Kinerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S. et al 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61-72. Diakses tanggal 15-11-2021.
- Awalludin R. 2020. *Pengaruh Happiness at Work Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi pada Program studi Manajemen FE Unigal.*
- Anggraini, R. (2018). Hubungan kepuasan kerja dengan kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan pt pos pekanbaru indonesia. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 2(1), 28-35.
- Febriyana, W., & Sary, F. P. 2015. *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt. kabepa chakra 2015. Proceedings of Management*, 2(3). Diakses tanggal 18-11-2021.
- Nabawi, R. 2020. *Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Maneggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. Diakses tanggal 21.12.2021.
- Pryce-Jones, Jessica. 2014. *Happiness at Work: Maximizing Your Psychological Capital For Success*. Wiley-Blackwell. Diakses tanggal 22-01-2021.
- Purwanti, R. S., & Yustini, I. (2020). Pengaruh Organizational Trust dan Employee Enggement Terhadap Job Satisfaction (Suatu Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Galuh, Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(2).
- Ridwan, M., Sunaryo, H., & Priyono, A. 2020. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. (Studi kasus pada PT. Duta Beton Mandiri Kab. Pasuruan). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(23). Diakses tanggal 25-01-2021.
- Sinambela Litjan Poltak. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia: Membangun Tim kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: cetakan kedua Bumi Aksara
- Stefani, G. 2020. Pengaruh *Job Satisfaction* Terhadap *Organizational Commitment* Pada Karyawan PT Segar at dengan *Happines work* dan *Work Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. *Agora* 8(1). Diakses Tanggal 07-02-2022
- Suharto, R. B. 2021. *Peran perilaku inovatif dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kebahagiaan kerja terhadap kinerja karyawan*. Diakses tanggal 28-01-2022.
- Vandenberg. 2011. *Quantification of the Energy Gap in Young Overweight Children: the PIAMA birth cohort study. BMC Public Health* Diakses tanggal 13-02-2022
- Wright, T.A. & Bonnet, D.G. 2007. *Job Satisfaction and Psychological WellBeing as Nonaddictive Predictors of Workplace Turnover. Journal of Management*, 33. Pp.141- Diakses tanggal 11-02-2022
- Wulandari, et al. 2014. *Faktor-faktor Kebahagiaan Di Tempat Kerja*. Vol.10/1. Diakses tanggal 12-02-2022