

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SITUASI KEPEMIMPINAN  
TERHADAP IKLIM KERJA ORGANISASI**

(Suatu Studi pada SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1)

**ARTIKEL**

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

**MELLYANTI**

**NIM. 3402180535**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2022**

## ABSTRAK

**Mellyanti, NIM. 3402180535. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Situasi Kepemimpinan Terhadap Iklim Kerja Organisasi (Suatu Studi pada SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1)” Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Hj. Nina Herlina, Ir., M.M. (Pembimbing II)**

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini yaitu: 1). Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap iklim kerja organisasi SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1?; 2). Bagaimana pengaruh situasi kepemimpinan terhadap iklim kerja organisasi SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1?; 3). Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan situasi kepemimpinan terhadap iklim kerja organisasi SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1?; Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu: 1). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap iklim kerja organisasi SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1. 2). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh situasi kepemimpinan terhadap iklim kerja organisasi SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1. 3). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan situasi kepemimpinan terhadap iklim kerja organisasi SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan analisis data yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Sederhana, Koefisien Korelasi Sederhana, Regresi Linier Berganda, Koefisien Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F).

Adapun hasil analisis regresi linier berganda diketahui  $Y = 0,369 + 0,119X_1 + 0,669X_2$ , yang diartikan bahwa apabila  $X_1$  bertambah 1 maka Y akan mengalami kenaikan sebesar 0,119, begitupula apabila  $X_2$  bertambah 1 maka Y akan mengalami kenaikan sebesar 0,669. Dan apabila  $X_1$  dan  $X_2$  bernilai 0 maka Y sebesar 0,369. Dari hasil analisis koefisien korelasi berganda dapat diketahui bahwa koefisien korelasi antara variabel gaya kepemimpinan dan situasi kepemimpinan terhadap iklim kerja organisasi yaitu sebesar 0,798. Berdasarkan tabel angka 0,798 berada antara 0,60-0,799 yang artinya kuat.

Saran dari peneliti dalam penelitian ini yaitu: 1). Gaya kepemimpinan di SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1 sudah baik, namun alangkah baiknya untuk aspek kemampuan mengendalikan bawahan lebih ditingkatkan. 2) Situasi kepemimpinan di SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1 sudah baik, namun alangkah baiknya untuk aspek *telling* lebih ditingkatkan. 3). Iklim kerja organisasi di SMP Sekecamatan Ciamis Komisariat 1 sudah baik, namun alangkah baiknya untuk aspek kepemimpinan dalam organisasi lebih ditingkatkan. 4). Bagi pihak lain untuk penelitian selanjutnya diharapkan penelitian ini bisa menjadi bahan perbandingan dan referensi.

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Situasi Kepemimpinan, Iklim Kerja Organisasi***

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, fauziah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Basit, A. 2016. *Pengaruh Gaya dan Situasi Kepemimpinan Terhadap Iklim Kerja Tenaga Kependidikan di MAN Ciledug Kabupaten Cirebon*. Oasis:Jurnal Ilmiah Kajian Islam, 1(01), 96-110.
- D. Nana & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 5(1),287-292. Available:<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonologi/article/view/1359>
- Emilia, S.,& Syamsir,S. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Iklim Kerja Organisasi pada PT. PLN Cabang Solok*. Jurnal Demokrasi, 10(2).
- Harlie, M. 2020. *Analisis tentang iklim organisasi*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 6(3), 467-473.
- Indah D. Rahayu. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Departement PT. Badak LNG Bontang)* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 43 No. 1,1-9.
- Jannah, R. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. Palimanan Cirebon)* (Direktorat dissertation, IAIN Syekh Nurjati Cirebon).
- Kartono, Kartini, 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?*. cetakan ke-21. Jakarta : Rajawali Pers.
- Mubarok, A.,& Rohendi, A. 2021. *Gaya dan Situasi Kepemimpinan Serta Pengaruhnya Terhadap Iklim Kerja Pada PT. Citramas Aditama Sumedang Jawa Barat*. Service Management Tiangle:Jurnal manajemen Jasa, 3(1), 1-6.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2012. *Management Global edition, eleventh edition*. New York: John Willey.
- Stringer, R. 2013. *Leadership and Organizational Climate*. Jurnal Manajemen Magister, Vol 02, No. 01. Bandung.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Suryalena dan Multi R.P. 2013. *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Asia Sawit Makmur Jaya, Kabupaten Kuantan Singingi, Riau*. Jurnal Aplikasi Bisnis Volume 4 Nomor 1.

Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja*. Jurnal Ekonomi, 23(3), 319-333.

Wirawan. 2017. *Evaluasi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salempa Empat.