

**PENGARUH *BURNOUT* DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
(Studi pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis)**

**ARTIKEL**

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu

Oleh:

**DESI SUKMAWATI**  
**NIM. 3402180243**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH  
CIAMIS  
2022**

**PENGARUH *BURNOUT* DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
(Studi pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis)**

Oleh:

**DESI SUKMAWATI  
NIM. 3402180243**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi Karyawan kurang puas atas kekurangsesuaian upah yang diterima dengan tugas dan tanggung jawab yang diembannya, Adanya karyawan yang merasa kurang puas atas sikap pimpinan dalam melakukan supervisi dan terdapat karyawan yang mengeluh lantaran pemenuhan kebutuhan karyawan berupa tunjangan tambahan dan penghargaan kurang diperhatikan oleh pihak perusahaan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pengaruh *burnout* terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis? 2) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis? 3) Bagaimana pengaruh *burnout* dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis?

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 30 orang dan sampel dalam penelitian ini diambil yaitu sebanyak 30 orang.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa: 1) *Burnout* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Karyawan pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis. Dari hasil perhitungan analisis koefisien korelasi memiliki hubungan yang sangat rendah terhadap kepuasan kerja. Sedangkan untuk hipotesis penelitian berpengaruh signifikan dan teruji kebenarannya. 2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis. Dari hasil perhitungan analisis koefisien korelasi memiliki hubungan yang cukup kuat terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan untuk hipotesis penelitian berpengaruh signifikan dan teruji kebenarannya. 3) *Burnout* dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Cabang Sadananya Ciamis. Dari hasil perhitungan analisis koefisien korelasi memiliki hubungan yang sedang terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan untuk hipotesis penelitian berpengaruh signifikan dan teruji kebenarannya

**Kata Kunci : *Burnout*, Kompensasi, Kepuasan Kerja.**

