

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI  
(Studi pada Pegawai ASN Puskesmas Rancah)**

**ARTIKEL**

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

**POPI HOPIPAH**  
**NIM. 3402180224**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH  
2022**

## ABSTRAK

**Popi Hopipah, NIM. 3402180224. “Pengaruh Profesionalisme dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai ASN Puskesmas Rancah)” Di bawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M (Pembimbing II)**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Profesionalisme dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai ASN Puskesmas Rancah).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini yaitu: 1). Bagaimana pengaruh profesionalisme terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rancah?; 2). Bagaimana pengaruh etika kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rancah?; 3). Bagaimana pengaruh profesionalisme dan etika kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rancah?. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu: 1). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh profesionalisme terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rancah. 2). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etika kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rancah. 3). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh profesionalisme dan etika kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rancah.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif dimana hasil penelitian diolah dan dianalisis untuk diambil kesimpulan. Sedangkan analisis data yang digunakan yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, uji T dan uji F.

Adapun hasil analisis regresi linier berganda diketahui  $Y = 1,962 + 0,333X_1 + 0,504X_2$ , yang diartikan bahwa apabila bobot  $X_1$  bertambah 1 maka bobot  $Y$  akan mengalami kenaikan sebesar 0,333, begitupun apabila  $X_2$  bertambah 1 maka  $Y$  akan mengalami kenaikan sebesar 0,504. Dari hasil analisis koefisien korelasi berganda dapat diketahui bahwa koefisien korelasi antara variabel profesionalisme dan etika kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,604. Berdasarkan tabel angka 0,604 berada dalam rentang 0,60 – 0,799 yang artinya kuat.

Saran dari peneliti dalam penelitian ini yaitu: 1) Profesionalisme di Puskesmas Rancah telah berjalan baik, namun alangkah baiknya untuk aspek profesionalisme jabatan lebih ditingkatkan. 2) Etika Kerja di Puskesmas Rancah telah berjalan baik, namun alangkah baiknya untuk aspek menjalin kerjasama secara kooperatif dengan unit kerja lain dalam pencapaian tujuan lebih ditingkatkan. 3) Kinerja Pegawai di Puskesmas Rancah telah berjalan baik, namun alangkah baiknya untuk aspek memiliki batas waktu pencapaian lebih ditingkatkan. 4) Bagi pihak lain untuk penelitian selanjutnya diharapkan penelitian ini bisa jadi bahan perbandingan dan referensi. Dan diharapkan menambah variabel yang akan diteliti karena hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.

***Kata Kunci: Profesionalisme, Etika Kerja, dan Kinerja Pegawai.***