

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 2710/34/ST/AK/D/X/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : Mukhtar Abdul Kader, S.E., M.M.
sebagai Pembimbing I

Nama : **Dwi Putri Garini, S.I.Kom., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : RIFANA AMSI FAHREZA

NIM : 3402220254

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI ERA INDUSTRI 4.0.**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 29 Oktober 2025
Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. *fm*
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
 Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3041/34/SP/AK/DI/XI/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

11 November 2025

Kepada
 Yth,
 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kab. Ciamis
 di
 Tempat

Dengan Hormat,

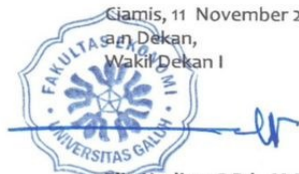
Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Rifana Amsi Fahreza
Nomor Pokok / NIM	: 3402220254
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Ciamis 17 Juni 2003
Telepon / HP	: 085926504227
Alamat	: Sindangjaya RT. 17 RW. 04 Desa Neglasari Kecamatan Pamarican Kabupaten Ciamis Provinsi Jawa Barat
Lamanya Penelitian	: 3 bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Kompetensi Digital Dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Era Industri 4.0

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 11 November 2025

an Dekan,
 Wakil Dekan I



Elin Herlina, S.Pd., M.M.
 NIK. 3112770081

Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Raya Sadananya No. 27
 Telepon (0265) 776659 Fax (0265) 771082
<https://www.bkpsdm.ciamiskab.go.id> Pos 46214

SURAT KETERANGAN
 Nomor 800/29/BKPSDM/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AI RUSLI SUARGI, S.STP., M.Si.
 NIP : 19830113 200112 1 003
 Jabatan : Kepala
 Satuan Kerja : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
 Kabupaten Ciamis

Dengan ini menerangkan kepada :

Nama Mahasiswa : RIFANA AMSI FAHREZA
 NIM : 3402220254
 Program : Sarjana (S1)
 Jurusan : Manajemen
 Universitas : Universitas Galuh Ciamis

Berdasarkan Surat Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis Nomor 3041/34/SP/AK/DI/XI/2025 tanggal 11 November 2025 Hal Ijin Penelitian Sekripsi, bahwa mahasiswa di atas telah melaksanakan Penelitian di Lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis terhitung tanggal 12 November 2025 s/d 12 Desember 2025 dan yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian dengan baik serta penuh tanggung jawab.

Demikian keterangan ini dibuat, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 5 Januari 2026

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
 DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
 MANUSIA KABUPATEN CIAMIS



AI RUSLI SUARGI, S.STP., M.Si.
 Pembina Tk.I, IV/b
 NIP. 19830113 200112 1 003

Lampiran 4 Capaian Kerja BKPSDM Kabupaten Ciamis Tahun 2024 dan 2025

NO	NAMA	JABATAN	RATING HASIL KERJA	RATING PERILAKU KERJA	PREDIKAT KINERJA PEKAWAI
1	2	5	6	7	8
1	AI RUSLI SUARGI, S.STP., M.Si.	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
2	Ir. TINI LASTINIWATI, MP	Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
3	TULUS RAMDHANI, S.Ak.	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
4	LILI RUSLI, SH	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
5	IMAN MAULANA, A.Md.Kom	PRANATA SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR Pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
6	ADJAT SUDRAJAT	Pengadministrasi Sarana dan Prasarana Pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
7	ASEP SAEPUDIN	Pengadministrasi Persuratan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
8	WIWIN WIDIATUTI, SP	Kepala Sub Bagian Keuangan BKPSDM Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
9	YELI NURISAH	Penata Keuangan Pada Sub Bagian Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
10	LITA PRAMARWATY, A.Md	Verifikator Keuangan Sub Bagian Keuangan Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
11	RADEN DENI DARTIKA NUGRAHA, S.IP	Perencana Ahli Muda Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
12	DIKI DARUSMAN, S.IP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Pada Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Sertifikasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
13	PIPIN APRIANSIH, S.IP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
14	Dr. SOPHAN MAHDIYANA, S.IP, MM	Kepala Bidang Pengelolaan Informasi Administrasi Kependudukan Disdukcapil Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
15	EKA YULIA SEPTIANI, S.E.	Analisis Pengembangan Kompetensi Ahli Pertama Pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
16	ELIS SRI HARAYATI, S.A.P.	Analisis Pengembangan Kompetensi Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
17	NANANG SUPRIATNA	Pengadministrasi Umum Pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
18	NENI SUHARTINI, SE	Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Pada Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Sertifikasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
19	NINA AGUSTINIA, SE	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Pada Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Sosial Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
20	WIDIYA PRANATA, S.STP, MM	Kepala Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
21	FITRIA SRI ANJARI, S.Sos	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Pada Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
22	FAHMI IDRIS, S. Sos	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Pada Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
23	HERI HERYADI, SIP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
24	DODI HUDAYA, S.IP, M.A	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Sub Bidang Pengembangan Karier dan Mutasi Pada Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
25	DERRY ARIYANTO, S.IP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Pada Sub Bidang Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
26	RIFKI ARIFIN, SH	Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
27	MEGANTARA HALLEY RUCKMAWAN, S.I.Kom	Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
28	ANGGA RAHMAT PINANGSIH, S.T,M.Kom.	ANALIS SISTEM INFORMASI Pada Sub Bidang Data, Informasi dan Fasilitas Profesi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
29	DEDI MULYADI, S.T	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
30	YUS YUQA SYAUQI, S.Kom. M.M	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
31	IRWAN KURNIAWAN, S.IP.	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
32	ALI HAMZAH AR RASYID, S.T	AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
33	RATHI DEWI PURWANINGSIH, S.IP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
34	ANI SANTINI, S.IP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Pada Sub Bidang Data, Informasi dan Fasilitas Profesi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
35	TONI	Pengadministrasi Kepegawaian Sub Bidang Data, Informasi dan Fasilitas Profesi ASN Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
36	Hj. PUROH INAYATI, S.Sos, MM.	Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur BKPSDM Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
37	DESY SAPTARI, S.A.P.	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Pada Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
38	MAMAN HERMAWAN, S.IP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
39	YEYES SUSTIANI, SE	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
40	MOH. FIRMANSYAH, S.Kom, M.Si	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Pada Sub Bidang Penilaian Kinerja Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
41	SARASWATI AYUDINA PERMANA, S.A.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Pada Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
42	YULIS YUSRIILAH, S.Tr.I.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
43	MULKIYATUS SA'ADAH, S.Psi	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Pada Sub Bidang Pembinaan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
44	ELIS ROMILAH, S.Pd., M.M.	Widyaiswara Pertama Pada Jabatan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
45	SYARIF THOYIBI, S.Sos, MT	Widyaiswara Muda Pada Jabatan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
46	SYAMSUL BAHRI, S.Ag, M.Si	Widyaiswara Madya Pada Jabatan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
47	Dr. LILIS MULYANI SETIASARI, S.Pd, M.Pd	Widyaiswara Madya Pada Jabatan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
48	ROSID SUHENDAR, S.IP, M.Pd	Widyaiswara Madya Pada Jabatan Fungsional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

NO	NAMA	JABATAN	RATING HASIL KERJA	RATING PERILAKU KERJA	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
1	AI RUSLI SUARIGI, S.STP, M.Si.	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
2	IR. TINI LASTINIWATI, MP	Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
3	TULUS RAMDHANI, S.Ak.	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
4	LILI RUSLI, SH	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian BKPSDM Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
5	IMAN MAULANA, A.Md.Kom	PRANATA SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
6	NIA WANNIASIH, S.Sos	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
7	ADIAT SUDRAJAT	Pengadministrasi Sarana dan Prasarana Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
8	ASEP AEFUDIN	Pengadministrasi Persurutan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
9	SAMSU SUTIANA	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
10	ENDA RUHENDA	PENDELOLA UMUM OPERASIONAL Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
11	WIWIN WIDIASTUTI, SP	Kepala Sub Bagian Keuangan BKPSDM Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
12	YELI NURISAH	Penata Keuangan Sub Bagian Keuangan Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
13	LITA PRAMARWATI, A.Md	Verifikator Keuangan Sub Bagian Keuangan Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
14	RADEN DENI DARTIKA NUGRAHA, S.I.P	Perencana Muda Sub Bagian Perencanaan Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
15	DIKI DARUSMAN, S.I.P	Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
16	PIPIN APRIANSIH, S.I.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
17	Dr. SOPHAN MAHDYANA, S.I.P, MM	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
18	EKA YULIA SEPTIANI, S.E.	Analisis Pengembangan Kompetensi Ahli Pertama Pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
19	ELIS SRI HARYATI, S.A.P.	Analisis Pengembangan Kompetensi Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
20	NANANG SUPRIATNA	Pengadministrasi Umum Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Sertifikasi Pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
21	NENI SUHARTINI, SE	Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Sertifikasi Pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
22	NINA AGUSTINIA, SE	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Pada Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Sosial Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
23	WIDHYA PRANATA, S.STP, MM	Kepala Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
24	FITRIASI ANJARI, S.Sos	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
25	FAHMI IDRIS, S.Sos	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
26	HERI HERYADI, SIP	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Pada Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
27	DODI HUDAYA, S.I.P, M.A	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Sub Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
28	DERRY ARIYANTO, S.I.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Sub Bidang Kepangkatan Pada Bidang Pengembangan Karier Mutasi dan Kepangkatan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
29	RIFKI ARIFIN, SH, M.M	Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
30	MEGANTARA HALLEY RUCKMAWAN, S.I.Kom	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
31	ANGGA RAHMAT FIRANGGHI, S.T.M.Kom.	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
32	DEDI MULYADI, S.T	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
33	YUSUITSQA SYAUQI, S.Kom. M.M	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
34	IRWAN KURNIAWAN, S.I.P.	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
35	ALI HAMZAH AK RASYID, S.T	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
36	RATHI DEWI PURWANINGSIH, S.I.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
37	ANI SANTINI, S.I.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Sub Bidang Data, Informasi dan Fasilitas Profesi ASN Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
38	TONI	Pengadministrasi Kepegawaian Sub Bidang Data, Informasi dan Fasilitas Profesi ASN Pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
39	HJ. PUROH INAYATI, S.Sos, MM.	Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
40	DESY SAPTARI, S.A.P.	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
41	MAMAN HERMAWAN, S.I.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
42	YVES SUSTIANI, SE	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Pada Sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
43	MOH. FIRMANSAH, S.Kom, M.Si	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
44	SARASWATI AYUDINA PERMANA, S.A.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
45	YULIS YUSRIILAH, S.Tr.I.P	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
46	MULRIYATUS SA'ADAH, S.Pd	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Sub Bidang Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Disiplin Aparatur Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
47	ELIS ROMILAH, S.Pd., M.M.	Widyaiswara Pertama Jabatan Fungsional Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
48	SYARIF THOYIBI, S.Sos, MT	Widyaiswara Muda Jabatan Fungsional Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
49	SYAMSUL BARRI, S.Ag, M.Si	Widyaiswara Madya Jabatan Fungsional Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
50	Dr. LILIS MULYANI SETIASARI, S.Pd, M.Pd	Widyaiswara Madya Jabatan Fungsional Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
51	ROSID SUHENDAR, S.I.P, M.Pd	Widyaiswara Madya Jabatan Fungsional Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

Lampiran 5 Surat Pengantar angket

SURAT PENGANTAR ANGKET

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pegawai BKPSDM Ciamis
di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Bersama surat ini saya yang bernama Rifana Amsi Fahreza (3402220254) bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas ekonomi Universitas Galuh Ciamis. Adapun judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Kompetensi Digital dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Ciamis)**

Penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah saja, untuk itu semua jawaban dari Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan sama sekali tidak ada hubungannya dengan kondisi Bapak/Ibu. Atas perhatian, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ciamis, 10 November 2025

Rifana Amsi Fahreza
3402220254

Lampiran 6 identitas responden

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan-pernyataan dengan seksama.
2. Isi identifikasi data diri anda sesuai dengan kolom yang tersedia.
3. Pernyataan ini berkaitan dengan Kompetensi Digital Dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai.
4. Silahkan beri tanda checklist (✓) pada kolom yang disediakan sesuai dengan pendapat anda.

Keterangan :

Sangat Setuju	: SS
Setuju	: S
Netral	: N
Tidak Setuju	: TS
Sangat Tidak Setuju	: STS

5. Terima kasih atas bantuan, partisipasi dan kerja sama anda.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : () Laki- Laki () Perempuan
2. Usia : () < 25 () 26 - 30 () 31 – 35 () > 40
3. Tingkat Pendidikan : () SD/ SMP () SMA/SMK () D3 () S1 () S2 () S3
4. Masa Kerja : () < 5 Th () 5-10 Th () 11- 15 Th () 16 – 20 Th
() 21-25 Th () 26 - 30 Th () 31 – 35 Th () > 40 Th
5. Golongan : () I/a Juru Muda () II/a Pengatur Muda
() I/b Juru Muda Tungat () II/b Pengatur Muda tingkat I
() I/c Juru () II/c Pengatur
() I/d Juru Tingkat I () II/d Pengatur Tingkat I

() III/a Penata Muda () IV/a Pembina
() III/b Penata Muda Tingkat I () IV/b Pembina Tingkat I
() III/c Penata () IV/c Pembina Utama Muda
() III/d Penata Tingkat I () IV/d Pembina Utama Madya
() IV/e Pembina Utama

Lampiran 7 Daftar pernyataan Kompetensi Digital

KOMPETENSI DIGITAL (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Akses (<i>Access</i>)						
1.	Saya dapat mengakses aplikasi kerja di mana saja selama tersedia koneksi internet.					
2.	Saya dapat berganti perangkat digital dengan mudah saat mengakses sistem dan data pekerjaan.					
3.	Saya mampu menggunakan berbagai perangkat digital tanpa kesulitan berarti.					
Menggunakan (<i>Use</i>)						
4.	Saya mampu mengintegrasikan berbagai platform digital dalam satu aktivitas kerja.					
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas secara mandiri dengan menggunakan teknologi digital.					
6.	Saya dapat mengintegrasikan data dari berbagai aplikasi digital untuk mendukung penyelesaian tugas.					
Pembuat Aplikasi / Pemanfaatan (<i>Create Application</i>)						
7.	Saya mampu mengoperasikan aplikasi kepegawaian secara optimal meskipun tanpa panduan operasional.					
8.	Saya memanfaatkan seluruh menu dan fitur yang tersedia di aplikasi kepegawaian secara maksimal setiap hari.					
9.	Saya mampu memanfaatkan aplikasi kepegawaian secara mandiri tanpa pernah membutuhkan bantuan dari tim teknis					
Pembuat (<i>Create</i>)						
10.	Saya dapat membuat dokumen, grafik, atau presentasi digital dengan baik.					
11.	Saya mampu mengolah data menjadi informasi yang mudah dipahami.					
12.	Saya dapat menyajikan informasi secara kreatif dengan teknologi digital.					
Komunikasi (<i>Communicate</i>)						
13.	Saya mengelola komunikasi digital untuk mendukung koordinasi organisasi.					
14.	Saya memastikan penyampaian informasi digital berlangsung akurat dan tepat sasaran.					
15.	Saya mampu memilih saluran digital yang tepat agar pesan kedinasan tersampaikan dengan jelas tanpa salah paham.					

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Pernyataan Kompetensi Sosial

KOMPETENSI SOSIAL (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Bersifat Inklusif dan Bertindak Objektif						
1.	Saya tidak membedakan sikap kepada rekan kerja berdasarkan suku, agama, atau gender.					
2.	Saya mengambil keputusan berdasarkan fakta, bukan atas dasar perasaan atau kedekatan personal.					
3.	Saya dapat menerima pendapat rekan kerja walaupun berbeda dengan pendapat saya.					
Kemampuan Beradaptasi terhadap Lingkungan bertugas						
1.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan cepat terhadap perubahan prosedur atau sistem kerja yang diterapkan di tempat kerja.					
2.	Saya mampu bekerja secara efektif dengan rekan kerja yang memiliki karakter dan cara kerja yang berbeda.					
3.	Saya dapat beradaptasi dengan tuntutan dan kondisi kerja baru tanpa mengalami kesulitan yang berarti.					
Kemampuan Berkomunikasi Secara Efektif						
1.	Saya dapat menyampaikan informasi secara jelas dan mudah dipahami.					
2.	Saya mendengarkan lawan bicara dengan baik sebelum memberikan tanggapan.					
3.	Saya mampu berkoordinasi dengan atasan maupun rekan kerja secara tepat waktu.					
Kesantunan dalam Berkomunikasi						
1.	Saya menyampaikan perbedaan pendapat dengan cara yang sopan dan tidak menyinggung.					
2.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika menghadapi masalah komunikasi di tempat kerja.					
3.	Saya menghargai setiap orang saat berbicara, baik secara langsung maupun melalui media komunikasi.					

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pernyataan Kinerja Pegawai

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan seluruh jumlah tugas sesuai target yang ditetapkan.					
2.	Saya mengalokasikan energi yang sama untuk setiap unit pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
3.	Saya dapat mengoptimalkan jam kerja yang tersedia untuk menghasilkan jumlah output kerja secara maksimal.					
Kualitas						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.					
2.	Saya selalu memeriksa kembali hasil kerja untuk memastikan tidak ada kesalahan.					
3.	Saya menerapkan kompetensi dan keahlian yang dipersyaratkan dalam menuntaskan tugas.					
Waktu						
1.	Saya memulai pekerjaan lebih awal agar tidak terburu-buru mendekati deadline.					
2.	Saya mampu bekerja dengan cepat tanpa mengurangi ketepatan hasil kerja.					
3.	Saya mengomunikasikan dengan cepat jika ada kendala yang berpotensi menunda pekerjaan.					
Biaya						
1.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan meminimalkan biaya operasional.					
2.	Saya mencapai hasil kerja yang optimal tanpa melebihi batas anggaran yang ditentukan.					
3.	Saya melaporkan rincian penggunaan biaya atau anggaran kerja secara transparan dan berkala.					

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Lampiran 8 Identitas Responden Pra-Survey

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa kerja	Golongan
1	Perempuan	>40	S1	16-20 Th	III/b Penata Tingkat 1
2	Laki laki	31-35	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
3	Perempuan	>40	S1	16-20 Th	III/a Penata Muda
4	Perempuan	>40	S1	<5 Th	II/c Pengatur
5	Laki Laki	26-30	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
6	Perempuan	<25	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
7	Perempuan	<25	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
8	Laki Laki	40>	S1	16-20 Th	IV/a Pembina
9	Perempuan	26-30	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
10	Laki laki	>40	S1	5 - 10 Th	III/a Penata Muda
11	laki laki	>40	S3	16-20 Th	IV/b Pembina Tingkat 1
12	Perempuan	26-30	S1	<5 Th	I/c Juru
13	Laki laki	31-35	S1	5 - 10 Th	IV/b Pembina Tingkat 1
14	Laki laki	>40	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
15	Laki laki	26-30	S1	<5 Th	III/b Penata Muda Tingkat 1
16	perempuan	26-30	S1	<5 Th	III/b Penata Muda Tingkat 1
17	Laki laki	>40	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
18	Laki laki	31-35	S2	5 - 10 Th	III/b Penata Muda Tingkat 1
19	Laki laki	>40	S1	21-25 Th	III/c Penata
20	Laki laki	31-35	S1	16-20 Th	III/d Penata tingkat 1
21	Laki laki	>40	SMA/SMK	5 - 10 Th	II/a Pengatur Muda
22	Laki laki	26-30	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
23	Laki laki	>40	S2	11-15 Th	III/d Penata tingkat 1
24	Perempuan	>40	S1	11-15 Th	III/b Penata Muda Tingkat 1
25	Laki laki	>40	S1	16-20 Th	III/c Penata
26	Perempuan	>40	D3	16-20 Th	III/c Penata
27	Perempuan	>40	S2	26-30 Th	III/d Penata tingkat 1
28	Laki laki	>40	S2	11-15 Th	IV/a Pembina
29	Perempuan	<25	S1	<5 Th	III/a Penata Muda
30	Perempuan	26-30	S1	<5 Th	III/b Penata Muda Tingkat 1

Lampiran 9 Recap Indentitas Responden

Jenis kelamin								
Laki Laki				Perempuan				
17				13				
Usia								
<25		26 - 30		31 - 35		>40		
3		7		4		16		
Tingkat Pendidikan								
SMA/SMK		S1		S2		S3		
1		24		4		1		
Masa Kerja								
<5 Th	5 - 10 Th	11 - 15 Th	16 - 20 Th	21 - 25 Th	26 - 30 Th	>30 th		
14	4	3	7	1	1	0		
Golongan								
I/c	II/a	II/c	III/a	III/b	III/c	III/d	IV/a	IV/b
1	1	1	12	6	3	2	2	2

Lampiran 10 Jawaban Responden Pra-Survey

Jawaban Pra Survey Kompetensi digital

No	Kompetensi Digital (X1)															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	4	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	45
2	5	4	5	3	3	2	3	3	4	4	4	4	5	3	3	55
3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	54
4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
5	4	5	4	3	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	66
6	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	73
7	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	68
8	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	57
9	5	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	5	5	5	5	66
10	5	5	5	5	5	5	2	2	4	5	5	5	5	5	5	68
11	5	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	5	5	5	5	66
12	4	5	4	4	4	5	2	2	2	4	4	4	5	3	4	56
13	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	54
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
15	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	55
16	5	5	5	5	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	3	61
17	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	53
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
19	4	3	5	3	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	3	49
20	2	3	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
21	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	52
22	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	67
23	5	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	58
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	56
25	4	5	5	3	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	63
26	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	56
27	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	56
28	5	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	5	4	4	57
29	4	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	5	4	54
30	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	55
Skor	127	126	123	116	121	122	96	94	101	122	124	125	130	125	123	1775

Jawaban Pra Survey Kompetensi Sosial

No.	Kompetensi Sosial												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	5	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	42
2	5	2	5	4	2	3	3	3	5	4	4	3	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	57
6	3	4	3	2	3	4	3	4	5	4	3	5	43
7	4	5	4	4	3	4	4	2	5	4	3	3	45
8	3	2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	5	42
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	3	3	5	5	3	2	5	4	5	3	5	4	47
11	2	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
12	5	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	53
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
14	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	50
15	2	4	4	3	3	4	3	4	3	5	3	3	41
16	5	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	47
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
19	2	3	3	5	4	3	4	3	4	3	2	3	39
20	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	52
21	4	4	4	2	3	3	3	2	3	4	5	4	41
22	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	45
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	51
29	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	53
30	4	5	3	4	2	3	4	3	2	4	4	5	43
Skor	123	124	124	122	116	117	122	120	124	130	125	126	1473

Jawaban Pra survey Kinerja Pegawai

NO	Kinerja Pegawai (Y)												TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	4	41
2	3	3	4	4	3	2	3	3	5	5	3	5	45
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	60
5	4	3	3	4	3	3	2	3	5	4	5	3	47
6	5	5	5	3	3	2	5	5	5	5	5	5	59
7	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	63
8	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	53
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
10	5	5	5	4	2	3	5	5	5	5	5	5	64
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
12	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	65
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
15	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	55
16	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	66
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	64
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
19	5	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	61
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	78
21	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	65
22	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	78
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	67
24	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	70
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
26	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	71
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	75
28	5	5	5	3	5	5	4	4	3	4	5	4	80
29	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	71
30	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	71
Jumlah	128	123	121	120	117	119	127	122	129	125	124	126	1481

Lampiran 11 Recap Pra Survey

Recap Pra Survey Kompetensi Digital

KOMPETENSI DIGITAL (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Akses (<i>Access</i>)						
1.	Saya dapat mengakses aplikasi kerja di mana saja selama tersedia koneksi internet.	12	5	1	2	0
2.	Saya dapat berganti perangkat digital dengan mudah saat mengakses sistem dan data pekerjaan.	10	16	4	0	0
3.	Saya mampu menggunakan berbagai perangkat digital tanpa kesulitan berarti.	11	12	6	1	0
Menggunakan (<i>Use</i>)						
1.	Saya mampu mengintegrasikan berbagai platform digital dalam satu aktivitas kerja.	7	14	7	2	0
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas secara mandiri dengan menggunakan teknologi digital.	7	18	4	1	0
3.	Saya dapat mengintegrasikan data dari berbagai aplikasi digital untuk mendukung penyelesaian tugas.	10	14	4	2	0
Pembuat Aplikasi/Pemanfaatan (<i>Create Application</i>)						
1.	Saya mampu mengoperasikan aplikasi kepegawaian secara optimal meskipun tanpa panduan operasional.	3	9	9	9	0
2.	Saya memanfaatkan seluruh menu dan fitur yang tersedia di aplikasi kepegawaian secara maksimal setiap hari.	2	9	10	9	0
3.	Saya mampu memanfaatkan aplikasi kepegawaian secara mandiri tanpa pernah membutuhkan bantuan dari tim teknis	3	12	8	7	0
Pembuatan (<i>Create</i>)						
1.	Saya dapat membuat dokumen, grafik, atau presentasi digital dengan baik.	8	16	6	0	0
2.	Saya mampu mengolah data menjadi informasi yang mudah dipahami.	7	20	3	0	0
3.	Saya dapat menyajikan informasi secara kreatif dengan teknologi digital.	9	18	2	1	0
Komunikasi (<i>Communicate</i>)						
1.	Saya mengelola komunikasi digital untuk mendukung koordinasi organisasi.	12	16	2	0	0
2.	Saya memastikan penyampaian informasi digital berlangsung akurat dan tepat sasaran.	8	19	3	0	0
3.	Saya mampu memilih saluran digital yang tepat agar pesan kedinasan tersampaikan dengan jelas tanpa salah paham.	9	15	6	0	0

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Recap Pra Survey kompetensi Sosial

KOMPETENSI SOSIAL (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Bersifat Inklusif dan Bertindak Objektif						
1.	Saya tidak membedakan sikap kepada rekan kerja berdasarkan suku, agama, atau gender.	12	12	3	3	0
2.	Saya mengambil keputusan berdasarkan fakta, bukan atas dasar perasaan atau kedekatan personal.	11	14	3	2	0
3.	Saya dapat menerima pendapat rekan kerja walaupun berbeda dengan pendapat saya.	9	15	5	0	0
Kemampuan Beradaptasi terhadap Lingkungan bertugas						
1.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan cepat terhadap perubahan prosedur atau sistem kerja yang diterapkan di tempat kerja.	8	18	2	2	0
2.	Saya mampu bekerja secara efektif dengan rekan kerja yang memiliki karakter dan cara kerja yang berbeda.	7	14	7	2	0
3.	Saya dapat beradaptasi dengan tuntutan dan kondisi kerja baru tanpa mengalami kesulitan yang berarti.	7	14	8	1	0
Kemampuan Berkomunikasi Secara Efektif						
1.	Saya dapat menyampaikan informasi secara jelas dan mudah dipahami.	9	14	7	0	0
2.	Saya mendengarkan lawan bicara dengan baik sebelum memberikan tanggapan.	9	14	5	2	0
3.	Saya mampu berkoordinasi dengan atasan maupun rekan kerja secara tepat waktu.	11	14	3	2	0
Kesantunan dalam Berkomunikasi						
1.	Saya menyampaikan perbedaan pendapat dengan cara yang sopan dan tidak menyinggung.	13	14	3	0	0
2.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika menghadapi masalah komunikasi di tempat kerja.	11	14	4	1	0
3.	Saya menghargai setiap orang saat berbicara, baik secara langsung maupun melalui media komunikasi.	12	12	6	0	0

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Recap Pra Survey Kinerja Pegawai

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan seluruh jumlah tugas sesuai target yang ditetapkan.	12	14	4	0	0
2.	Saya mengalokasikan energi yang sama untuk setiap unit pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.	10	14	5	1	0
3.	Saya dapat mengoptimalkan jam kerja yang tersedia untuk menghasilkan jumlah output kerja secara maksimal.	8	16	5	1	0
Kualitas						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.	6	18	6	0	0
2.	Saya selalu memeriksa kembali hasil kerja untuk memastikan tidak ada kesalahan.	8	13	7	2	0
3.	Saya menerapkan kompetensi dan keahlian yang dipersyaratkan dalam menuntaskan tugas.	9	13	6	2	0
Waktu						
1.	Saya memulai pekerjaan lebih awal agar tidak terburu-buru mendekati deadline.	11	16	2	1	0
2.	Saya mampu bekerja dengan cepat tanpa mengurangi ketepatan hasil kerja.	10	12	8	0	0
3.	Saya mengomunikasikan dengan cepat jika ada kendala yang berpotensi menunda pekerjaan.	14	11	5	0	0
Biaya						
1.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan meminimalkan biaya operasional.	11	14	4	1	0
2.	Saya mencapai hasil kerja yang optimal tanpa melebihi batas anggaran yang ditentukan.	11	13	5	1	0
3.	Saya melaporkan rincian penggunaan biaya atau anggaran kerja secara transparan dan berkala.	11	14	5	0	0

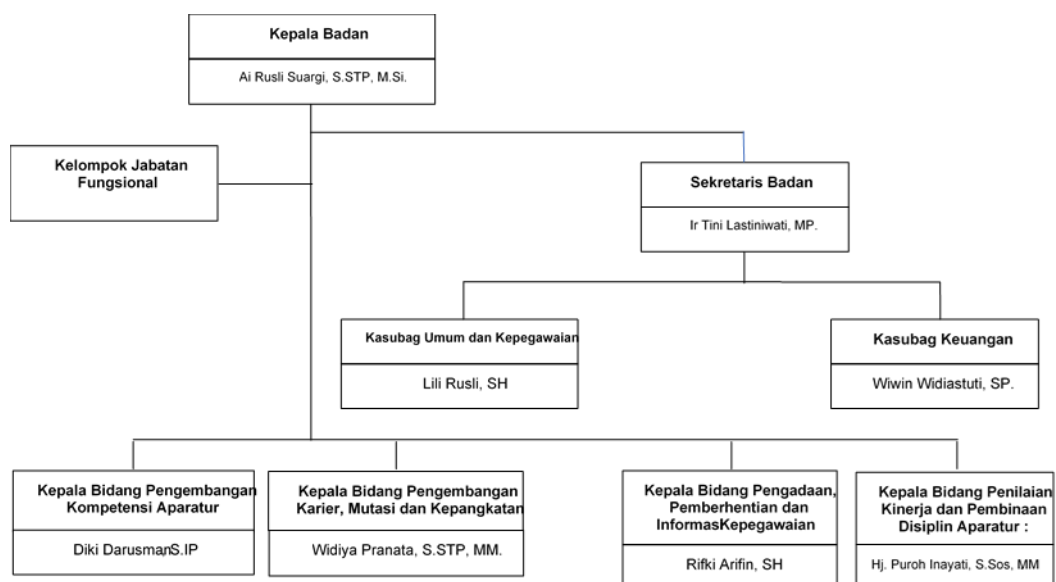
Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Lampiran 12 Interpretasi Pra survey

Kriteria Berdasarkan Skor Total (30 Responden)		
Rentang Total Skor	Persentase Capaian %	Kategori
30 - 54	20 - 36	Sangat Tidak Baik
55 - 78	37 - 52	Tidak Baik
79 - 102	53 - 68	Cukup Baik
103 - 126	69 - 84	Baik
127 - 150	85 - 100	Sangat Baik

Lampiran 13 Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Ciamis



Angket Kuesioner

SURAT PENGANTAR ANGKET

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pegawai BKPSDM Ciamis
di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Bersama surat ini saya yang bernama Rifana Amsi Fahreza (3402220254) bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas ekonomi Universitas Galuh Ciamis. Adapun judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Kompetensi Digital dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Ciamis)**

Penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah saja, untuk itu semua jawaban dari Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan sama sekali tidak ada hubungannya dengan kondisi Bapak/Ibu. Atas perhatian, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ciamis, 10 Juni 2026

Rifana Amsi Fahreza
3402220254

Identitas Responden

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan-pernyataan dengan seksama.
2. Isi identifikasi data diri anda sesuai dengan kolom yang tersedia.
3. Pernyataan ini berkaitan dengan Kompetensi Digital Dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai.
4. Silahkan beri tanda checklist (✓) pada kolom yang disediakan sesuai dengan pendapat anda.

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Netral : N
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

5. Terima kasih atas bantuan, partisipasi dan kerja sama anda.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : () Laki- Laki () Perempuan
2. Usia : () < 25 () 26 - 30 () 31 - 35 () > 40
3. Tingkat Pendidikan : () SD/ SMP () SMA/SMK () D3 () S1 () S2 () S3
4. Masa Kerja : () < 5 Th () 5-10 Th () 11- 15 Th () 16 - 20 Th
 () 21-25 Th () 26 - 30 Th () 31 - 35 Th () > 40 Th
5. Golongan : () I/a Juru Muda () II/a Pengatur Muda
 () I/b Juru Muda Tungat () II/b Pengatur Muda tingkat I
 () I/c Juru () II/c Pengatur
 () I/d Juru Tingkat I () II/d Pengatur Tingkat I

 () III/a Penata Muda () IV/a Pembina
 () III/b Penata Muda Tingkat I () IV/b Pembina Tingkat I
 () III/c Penata () IV/c Pembina Utama Muda
 () III/d Penata Tingkat I () IV/d Pembina Utama Madya
 () IV/e Pembina Utama

Daftar Pernyataan Kompetensi Digital

KOMPETENSI DIGITAL (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Akses (<i>Access</i>)						
1.	Saya dapat mengakses aplikasi kerja di mana saja selama tersedia koneksi internet.					
2.	Saya dapat berganti perangkat digital dengan mudah saat mengakses sistem dan data pekerjaan.					
3.	Saya mampu menggunakan berbagai perangkat digital tanpa kesulitan berarti.					
Menggunakan (<i>Use</i>)						
4.	Saya mampu mengintegrasikan berbagai platform digital dalam satu aktivitas kerja.					
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas secara mandiri dengan menggunakan teknologi digital.					
6.	Saya dapat mengintegrasikan data dari berbagai aplikasi digital untuk mendukung penyelesaian tugas.					
Pembuat Aplikasi / Pemanfaatan (<i>Create Application</i>)						
7.	Saya mampu mengoperasikan aplikasi kepegawaian secara optimal meskipun tanpa panduan operasional.					
8.	Saya memanfaatkan seluruh menu dan fitur yang tersedia di aplikasi kepegawaian secara maksimal setiap hari.					
9.	Saya mampu memanfaatkan aplikasi kepegawaian secara mandiri tanpa pernah membutuhkan bantuan dari tim teknis					
Pembuat (<i>Create</i>)						
10.	Saya dapat membuat dokumen, grafik, atau presentasi digital dengan baik.					
11.	Saya mampu mengolah data menjadi informasi yang mudah dipahami.					
12.	Saya dapat menyajikan informasi secara kreatif dengan teknologi digital.					
Komunikasi (<i>Communicate</i>)						
13.	Saya mengelola komunikasi digital untuk mendukung koordinasi organisasi.					
14.	Saya memastikan penyampaian informasi digital berlangsung akurat dan tepat sasaran.					
15.	Saya mampu memilih saluran digital yang tepat agar pesan kedinasan tersampaikan dengan jelas tanpa salah paham.					

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pernyataan Kompetensi Sosial

KOMPETENSI SOSIAL (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Bersifat Inklusif dan Bertindak Objektif						
1.	Saya tidak membedakan sikap kepada rekan kerja berdasarkan suku, agama, atau gender.					
2.	Saya mengambil keputusan berdasarkan fakta, bukan atas dasar perasaan atau kedekatan personal.					
3.	Saya dapat menerima pendapat rekan kerja walaupun berbeda dengan pendapat saya.					
Kemampuan Beradaptasi terhadap Lingkungan Bertugas						
4.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan cepat terhadap perubahan prosedur atau sistem kerja yang diterapkan di tempat kerja.					
5.	Saya mampu bekerja secara efektif dengan rekan kerja yang memiliki karakter dan cara kerja yang berbeda.					
6.	Saya dapat beradaptasi dengan tuntutan dan kondisi kerja baru tanpa mengalami kesulitan yang berarti.					
Kemampuan Berkomunikasi Secara Efektif						
7.	Saya dapat menyampaikan informasi secara jelas dan mudah dipahami.					
8.	Saya mendengarkan lawan bicara dengan baik sebelum memberikan tanggapan.					
9.	Saya mampu berkoordinasi dengan atasan maupun rekan kerja secara tepat waktu.					
Kesantunan dalam Berkomunikasi						
10.	Saya menyampaikan perbedaan pendapat dengan cara yang sopan dan tidak menyinggung.					
11.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika menghadapi masalah komunikasi di tempat kerja.					
12.	Saya menghargai setiap orang saat berbicara, baik secara langsung maupun melalui media komunikasi.					

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pernyataan Kinerja Pegawai

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan seluruh jumlah tugas sesuai target yang ditetapkan.					
2.	Saya mengalokasikan energi yang sama untuk setiap unit pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
3.	Saya dapat mengoptimalkan jam kerja yang tersedia untuk menghasilkan jumlah output kerja secara maksimal.					
4.	Saya mampu membagi fokus dengan baik untuk menyelesaikan beberapa jenis target pekerjaan sekaligus dalam satu hari.					
Kualitas						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.					
6.	Saya selalu memeriksa kembali hasil kerja untuk memastikan tidak ada kesalahan.					
7.	Saya menerapkan kompetensi dan keahlian yang dipersyaratkan dalam menuntaskan tugas.					
8.	Saya melakukan perbaikan secara mandiri apabila ditemukan ketidaksesuaian pada hasil kerja saya.					
Waktu						
9.	Saya memulai pekerjaan lebih awal agar tidak terburu-buru mendekati deadline.					
10.	Saya mampu bekerja dengan cepat tanpa mengurangi ketepatan hasil kerja.					
11.	Saya mengomunikasikan dengan cepat jika ada kendala yang berpotensi menunda pekerjaan.					
12.	Waktu yang saya butuhkan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sudah sesuai dengan estimasi waktu standar organisasi.					
Biaya						
13.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan meminimalkan biaya operasional.					
14.	Saya mencapai hasil kerja yang optimal tanpa melebihi batas anggaran yang ditentukan.					
15.	Saya melaporkan rincian penggunaan biaya atau anggaran kerja secara transparan dan berkala.					
16.	Saya membandingkan efisiensi biaya dari beberapa opsi sebelum mengeksekusi suatu rencana tugas.					

Keterangan :

Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

Lampiran 14 Indentitas Responden

No	Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Golongan	Masa Kerja
1	31 - 35	Laki - Laki	S1	Gol III	<5 Tahun
2	> 40	Perempuan	S1	Gol III	26 - 30 Tahun
3	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	16 - 20 Tahun
4	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	11 - 15 Tahun
5	26 - 30	Laki - Laki	SMA/SMK	Gol I	<5 Tahun
6	< 25	Laki - Laki	SMA/SMK	Gol II	<5 Tahun
7	31 - 35	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 Tahun
8	> 40	Perempuan	S2	Gol III	< 5 Tahun
9	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	21 - 25 Tahun
10	< 25	Perempuan	S1	Gol III	< 5 Tahun
11	31 - 35	Perempuan	S1	Gol III	6 - 10 Tahun
12	> 40	Laki - Laki	S2	Gol IV	21 - 25 Tahun
13	31 - 35	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 Tahun
14	26 - 30	Perempuan	S1	Gol III	< 5 Tahun
15	> 40	Perempuan	S3	Gol IV	21 - 25 Tahun
16	26 - 30	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 tahun
17	> 40	Perempuan	S1	Gol III	16 - 20 Tahun
18	31 - 35	Laki - Laki	SMA/SMK	Gol II	11 - 15 Tahun
19	26 - 30	Perempuan	S1	Gol III	< 5 Tahun
20	26 - 30	Perempuan	S1	Gol III	< 5 Tahun
21	31 - 35	Perempuan	S2	Gol III	16 - 20 Tahun
22	> 40	Laki - Laki	S2	Gol IV	21 - 25 Tahun
23	> 40	Perempuan	S1	Gol III	11 - 15 Tahun
24	26 - 30	Perempuan	S1	Gol III	< 5 Tahun
25	> 40	Perempuan	S1	Gol III	11 - 15 Tahun
26	> 40	Laki - Laki	S2	Gol IV	16 - 20 Tahun
27	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 Tahun
28	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	11 -15 Tahun
29	26 - 30	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 Tahun
30	26 - 30	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 Tahun
31	> 40	Perempuan	S1	Gol IV	16 - 20 Tahun
32	> 40	Perempuan	S1	Gol III	16 - 20 Tahun
33	> 40	Laki - Laki	S2	Gol IV	31 -35 Tahun
34	31 -35	Perempuan	S1	Gol III	< 5 Tahun
35	< 25	Perempuan	S1	Gol III	< 5 Tahun
36	> 40	Laki - Laki	S2	Gol IV	11 - 15 Tahun
37	> 40	Laki - Laki	S1	Gol IV	16 - 20 Tahun
38	26 - 30	Perempuan	S1	Gol IV	6 - 10 Tahun
39	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	11 - 15 Tahun
40	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 Tahun
41	31 - 35	Laki - Laki	S2	Gol III	11 - 15 Tahun
42	> 40	Laki - Laki	S1	Gol I	16 - 20 Tahun
43	> 40	Perempuan	S2	Gol II	11 - 15 Tahun
44	26 - 30	Perempuan	S1	Gol III	>5 Tahun
45	>40	Laki -Laki	SMA/SMK	Gol II	11 - 15 Tahun
46	26 - 30	Laki - Laki	S2	Gol IV	< 5 Tahun
47	> 40	Laki - Laki	SMA/SMK	Gol II	16 - 20 Tahun
48	>40	Laki - Laki	S1	Gol III	11 - 15 Tahun
49	31 - 35	Laki - Laki	S2	Gol III	31 - 35 Tahun
50	> 40	Laki - Laki	S3	Gol IV	11 - 15 Tahun
51	> 40	Perempuan	S1	Gol III	11 - 15 Tahun
52	> 40	Laki - Laki	S2	Gol III	11 - 15 Tahun
53	> 40	Perempuan	S1	Gol III	> 40 Tahun
54	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	16 - 20 Tahun
55	> 40	Perempuan	S1	Gol III	21 - 25 Tahun
56	> 40	Perempuan	D3	Gol III	16 - 20 Tahun
57	> 40	Laki - Laki	S1	Gol III	11 -15 Tahun
58	31 - 35	Laki - Laki	S2	Gol II	11 - 15 Tahun
59	> 40	Laki - Laki	S1	Gol II	11 - 15 Tahun
60	< 25	Laki - Laki	S1	Gol III	< 5 Tahun
61	> 40	Laki - Laki	SMA/SMK	Gol II	11 - 15 Tahun
62	> 40	Laki - Laki	S2	Gol II	11 - 15 Tahun
63	> 40	perempuan	S2	Gol III	16 - 20 Tahun
64	31 - 35	perempuan	S1	Gol IV	21 - 25 Tahun
65	> 40	Laki - Laki	SMA/SMK	Gol II	11 - 15 Tahun
66	> 40	Laki - Laki	S2	Gol III	26 - 30 Tahun
67	26 - 30	Laki - Laki	S1	Gol II	< 5 Tahun
68	> 40	perempuan	S2	Gol III	11 - 15 Tahun
69	> 40	Laki - Laki	S1	Gol II	21 - 25 Tahun

Lampiran 15 Jawaban Responden Kompetensi Digital (X1)

No.Responden	Kompetensi Digital (X1)															TOTAL X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
R1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
R2	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	2	4	4	4	44
R3	4	3	3	3	4	4	3	2	2	4	3	4	3	3	3	48
R4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	71
R5	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	52
R6	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	57
R7	5	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	66
R8	5	4	3	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	66
R9	5	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	41
R10	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	72
R11	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	54
R12	5	2	2	2	5	2	5	2	2	5	2	2	2	2	5	45
R13	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	66
R14	5	3	3	3	4	4	3	2	2	5	5	5	4	5	4	57
R15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	72
R16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R17	5	5	5	5	5	5	2	2	2	4	2	2	4	4	4	56
R18	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	53
R19	5	3	2	4	5	4	2	2	2	4	4	4	3	4	3	51
R20	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	3	4	5	4	4	52
R21	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	53
R22	5	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	54
R23	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	3	4	4	52
R24	5	5	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	56
R25	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	3	41
R26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
R28	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	57
R29	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	69
R30	5	5	2	5	5	5	2	2	2	5	5	5	5	5	5	63
R31	5	2	2	4	5	4	3	2	2	4	4	4	4	5	5	55
R32	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	67
R33	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	68
R34	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	71
R35	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	68
R36	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	59
R37	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	54
R38	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	54
R39	5	2	4	3	5	5	3	2	2	4	3	3	5	5	5	56
R40	4	3	3	4	4	3	3	2	2	2	4	3	4	4	4	49
R41	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	52
R42	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	53
R43	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	51
R44	4	5	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3	48
R45	4	5	3	4	3	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	49
R46	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	56
R47	5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	51
R48	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	52
R49	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	49
R50	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	71
R51	5	4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	5	66
R52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	72
R53	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	67
R54	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	63
R55	5	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	48
R56	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	50
R57	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	54
R58	5	4	3	4	3	3	3	2	2	4	5	4	4	4	4	54
R59	4	4	2	4	4	5	3	3	4	4	4	4	3	4	3	55
R60	5	3	4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	5	4	4	54
R61	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	55
R62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R63	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	2	4	3	4	50
R64	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	55
R65	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	53
R66	4	4	3	4	3	4	2	3	2	3	4	4	3	4	4	51
R67	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	62
R68	5	5	4	4	4	5	4	2	3	4	3	5	4	4	4	60
R69	4	3	4	3	4	5	2	2	2	4	3	3	3	4	3	49
Jumlah	308	266	249	262	285	279	219	215	210	271	262	261	283	279	277	3926

Lampiran 16 Uji Validitas Kompetensi digital X1

Lampiran 17 Jawaban Responden Kompetensi Sosial (X2)

No.Responden	Kompetensi Sosial (X2)												TOTAL X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
R1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
R5	4	5	4	3	3	3	4	5	3	4	4	3	45
R6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
R7	5	4	5	4	4	3	4	5	3	4	3	3	47
R8	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	58
R9	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	58
R10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R13	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	51
R14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R18	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	41
R19	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	47
R20	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
R21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
R24	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	47
R25	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	40
R26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
R29	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
R30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
R32	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	53
R33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R34	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	56
R35	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	55
R36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
R37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
R40	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
R41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	45
R42	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	42
R43	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45
R44	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	41
R45	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	4	3	42
R46	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	42
R47	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	5	3	41
R48	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	44
R49	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	42
R50	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	57
R51	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	55
R52	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	54
R53	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	55
R54	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	53
R55	5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	50
R56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R58	4	3	3	5	4	3	4	4	3	4	3	4	44
R59	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	46
R60	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	5	50
R61	4	3	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	52
R62	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	44
R63	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	49
R64	5	4	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	49
R65	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	45
R66	4	3	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	48
R67	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	50
R68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
R69	4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	4	3	45
Jumlah	302	282	289	293	289	284	291	289	274	288	290	286	3457

Lampiran 18 Uji Validitas Kompetensi Sosial X2

[illegible][illegible]

Lampiran 19 Jawaban Responden Kinerja Pegawai (Y)

No Responden	Kinerja Pegawai (Y)																TOTAL Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	59
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	73
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	62
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	62
7	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	4	3	4	5	3	64
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
9	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	68
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
13	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	69
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	78
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
18	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	56
19	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	64
20	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	57
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	62
22	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	62
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	5	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	62
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	68
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
29	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	74
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
31	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	78
32	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	72
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
34	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	73
35	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	74
36	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	71
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
40	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	61
41	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	57
42	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	57
43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62
44	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	54
45	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	59
46	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	55
47	4	3	3	3	3	4	3	3	4	5	3	3	4	4	4	4	57
48	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	59
49	4	3	4	4	4	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	3	55
50	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	75
51	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	75
52	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	75
53	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	72
54	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	68
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	63
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
58	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	60
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	62
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
61	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	71
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
63	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	57
64	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	68
65	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	67
66	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	61
67	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
69	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	61
Jumlah	293	285	286	282	298	286	285	290	288	279	287	283	281	282	285	280	4570

Lampiran 20 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Frekuensi																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5	20	18	18	16	24	17	16	18	19	17	19	18	13	17	15	15
4	46	42	43	43	43	45	47	47	43	41	42	40	48	41	48	43
3	3	9	8	10	2	7	5	4	7	8	8	11	8	11	6	11
2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

Validitas																
Q	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
V	0,7	0,8	0,8	0,7	0,8	0,7	0,8	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,7	0,8	0,8	0,8
K	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid

Lampiran 21 Korelasi Kompetensi digital terhadap kinerja pegawai kompetensi terhadap kinerja pegawai kompetensi digital dan kompetensi sosial terhadap kinerja pegawai

Correlations				
		kompetensi_di gital_X1	kompetensi_so sial_X2	kinerja_pegaw ai_Y
kompetensi_digital_X1	Pearson Correlation	1	.506**	.613**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	69	69	69
kompetensi_sosial_X2	Pearson Correlation	.506**	1	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	69	69	69
kinerja_pegawai_Y	Pearson Correlation	.613**	.850**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 22 Regresi Kompetensi digital terhadap kinerja pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.613 ^a	.376	.367	5.803

a. Predictors: (Constant), kompetensi_digital_X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1360.086	1	1360.086	40.389	.000 ^b
	Residual	2256.204	67	33.675		
	Total	3616.290	68			

a. Dependent Variable: kinerja_pegawai_Y

b. Predictors: (Constant), kompetensi_digital_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.023	5.116		6.650	.000
	kompetensi_digital_X1	.566	.089	.613	6.355	.000

a. Dependent Variable: kinerja_pegawai_Y

Lampiran 23 Regresi kompetensi Sosial terhadap kinerja pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 ^a	.723	.718	3.122

a. Predictors: (Constant), kinerja_pegawai_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1701.265	1	1701.265	174.549	.000 ^b
	Residual	653.024	67	9.747		
	Total	2354.290	68			

a. Dependent Variable: kompetensi_sosial_X2

b. Predictors: (Constant), kinerja_pegawai_Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.447	4.022		3.343	.001
	kompetensi_sosial_X2	1.054	.080	.850	13.212	.000

a. Dependent Variable: kinerja_pegawai_Y

Lampiran 24 Regresi Kompetensi Digital dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.876 ^a	.767	.761	3.569

a. Predictors: (Constant), kompetensi_sosial_X2, kompetensi_digital_X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2775.742	2	1387.871	108.976	.000 ^b
	Residual	840.548	66	12.736		
	Total	3616.290	68			

a. Dependent Variable: kinerja_pegawai_Y

b. Predictors: (Constant), kompetensi_sosial_X2, kompetensi_digital_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.265	3.983		2.075	.042
	kompetensi_digital_X1	.227	.064	.246	3.572	.001
	kompetensi_sosial_X2	.899	.085	.726	10.543	.000

a. Dependent Variable: kinerja_pegawai_Y

Lampiran 25 Dokumentasi

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Rifana Amsi Fahreza
 Tempat, Tanggal Lahir : Ciamis 17 Juni 2003
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Agama : Islam
 Alamat : SindangJaya Rt 17 Rw 04,Desa neglasari,Kecamatan
 pamarican,Kabupaten ciamis provinsi Jawa Barat
 Nomor Telepon : 085926594227
 Email : rifanaamsil@gmail.com
 Hobi : Mancing



RIWAYAT PENDIDIKAN

SDN 2 Neglasari 2010-2016
 SMPN 1 Pamarican 2016-2019
 SMAN 1 Pamarican 2019-2022
 Universitas Galuh 2022-2026

PENGALAMAN ORGANISASI

Smp Dewan Penggalang 2017-2018

