

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aceh: Unimal Press.
- Aris Ariyanto, (2021). *Strategi Pemasaran UMKM Di Masa Pandemi*. Sumatra Barat: CV Intan Cendekia Mandiri.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Asari, A., Romindo, Rijal, S., Abdurrohman, Hendriati, Y., Faidal, Afifah, Z., Kartiko, A., Sunarno, N., Mujanah, S., Damanik, H. M., Sukamdani, N. B., & Baedowi, M. (2023). *Manajemen SDM di era transformasi digital*. CV Istana Agency
- Daengs, A. A. N. G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unitomo Press.
- Enas, Ading, R. S., Irma, D. B., & Asep, B. T. 2025. *Manajemen Kreativitas dan Keinovasian*. Cipta Media Nusantara
- Fachrurazi, et. al. 2021. *Teori Dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Farida, N., Badriatul Alliah, A., Agita Zalianty, J., Tri Hardianti, W., Marchella Putri Satrya, S., Bagus Saputa, F., Ayu Ramadhani, N., Nathania Rachmadiani, N., Gayuh, P., Zahwa Widiyani, N., Novia Firdianty, V., Nafa Trisyan, L., Setiya Handiwi, R., Ayu Nurul Agustin, D., Nurjanah, S., Nur Faizah, R., Aprilia, S., Pramesta Risty Sekar Maharani, A., Satriya Putra, D., ... Septa Ulfa Nesa, G. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Badriatul Alliah, J. Agita Zalianty, W. Tri Hardianti, S. Marchella Putri Satrya, & F. Bagus Saputra, Eds.; 1st ed.). Eureka Media Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. .. 2019 *Manajemen : Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Edited By P.B Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi Jakarta : Pt Bumi Aksara
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Faizin, M. (2024). *Transformasi digital dan kompetensi SDM di era modern*. Media Sains.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA.

- Hertina, D., Sarjono, H., Hidayat, A. C., Badruddin, S., Junaidi, W., Hadiyat, I. R., Judijanto, L., Indrawati, N. S., Suharyanto, I., & Susanto, A. (2023). *Buku ajar manajemen sumber daya manusia*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Luthfi Hidayat, M., Hariyatmi, & Setyo Astuti, D. (2023). *Buku bahan ajar kompetensi digital bagi calon pendidik biologi*. Alinea Media Dipantara.
- Darna, N., Mulyatini, N., Setiawan, I., Budianto, A., & Sukomo. (2023). *Metode Penelitian*. In Deepublish. Deepublish.
- Rohman, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: Inteligencia Media.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-16). Salemba Empat.
- Sayuga, A., dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Media Sains Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi. Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi kedua). Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Tanjung, R.,. Bhakti Persada Bandung.
- Yusuf, M., Haryoto, C., Husainah, N., & Nuraeni. (2023). *Teori Manajemen*. Solok: IKAPI.

ARTIKEL/JURNAL :

- Aji, R. L. (2026). Analisis hubungan kompetensi digital dan adaptasi penyuluh terhadap kepuasan peternak: Peran efektivitas komunikasi dalam kemitraan peternakan ayam di Kabupaten Pematang. *Innovation, Theory & Practice*

- Management Journal*, 5(1),
<https://jurnal2.untagsmg.ac.id/index.php/jitpm/article/download/3401/2765>
- Aprianti, M. (2019). Perbedaan Kompetensi Sosial Pada Remaja Pria Dan Remaja Wanita. *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 3(2), 154.
<https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/biopsikososial/article/view/9803>
- Arifin, A. P., Fuad, M., & Zati, M. R. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Kota Langsa. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 5(1), 1552-1561. <https://al-haramjournal.co.id/J-CEKI/article/download/12284/9315/30868>
- Barboutidis, G., & Stiakakis, E. (2023). Digital competence in the public sector: Frameworks and dimensions. *Journal of Public Administration and Governance*, 13(2), 15–30. <https://eric.ed.gov/?id=EJ1374974>
- Cahyarini, B. R., & Samsara, L. (2021). Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 4(1), 45–58.
https://www.researchgate.net/publication/366181488_Implementasi_Digital_Leadership_dalam_Pengembangan_Kompetensi_Digital_pada_Pelayan_Publik
- Dari, R. W., & Rahayu, S. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Pegawai Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/17087>
- Elisnawati, E., Supartini, S., & Rosdiana, R. (2022). Peran kompetensi digital dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia pada instansi pemerintah. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(2),
<https://www.jurnal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/download/5695/pdf>
- Emilia, C., & Soemaryani, I. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada Asn Kantor Camat Jatisampurna. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(6. A), 163-184.
<https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/10551/8377>
- Indonesia. 2014. *Undang-Undang (UU) Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/38580/uu-no-5-tahun-2014>
- Hartarini, Y. M., & Nafiah, Z. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Sosial, Efikasi Diri dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang. *JURNAL STIE SEMARANG (EDISI ELEKTRONIK)*, 14(2), 195-214.
<https://ulilalbabinstitute.id/index.php/JIM/article/view/582>

- Hayat, Z., & Munawaroh, M. (2025). Dampak Kompetensi Digital terhadap Peningkatan Daya Saing UMKM di Kabupaten Serang. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 3(1), 39-47. <https://ejournalqarnain.stisnq.ac.id/index.php/MUQADDIMAH/article/view/1175>
- Islami, A., Hermita, N., & Alim, J. A. Analisis Kompetensi Sosial Guru Berdasarkan Sertifikat Pendidik. *Tunjuk Ajar: Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan*, 5(2), 268-277. <https://jta.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTA/article/view/163>
- KOLO, N. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital Digital, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Indah Logistik Pekanbaru (Doctoral dissertation, STIE Malangkececwara). <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/5695>
- Langer, M., & Landers, R. N. (2021). *The future of artificial intelligence at work: A review on effects of decision automation and augmentation on workers targeted by algorithms and third-party observers*. *Computers in Human Behavior*, 123, 106878. https://www.researchgate.net/publication/351838348_The_future_of_artificial_intelligence_at_work_A_review_on_effects_of_decision_automation_and_augmentation_on_workers_targeted_by_algorithms_and_third-party_observers
- Larasshati, K., & Priyastiwi, P. (2024). Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 4(2). <https://jurnal.stieww.ac.id/index.php/jrabi/article/view/1026>
- Nurhuda, A. R., Fitria, N., & Ansori, M. I. (2023). Kompetensi sosial (Societal Comptance). *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 10–23. <https://ifrelresearch.org/index.php/jrim-widyakarya/article/view/762>
- Nurnabilah, K. A., & Apriadi, D. (2025). Pengaruh kompetensi digital dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan SMPN 29 Bandung. *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 5(3), 628–637. <https://journalcenter.org/index.php/jupea/article/view/4292>
- Manalu, N. C. (2025). *The effect of digital competence, social capital, emotional intelligence on teacher performance through job satisfaction*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(3), 1455-1468. <https://jurnal.ibik.ac.id/index.php/jimkes/article/view/3270>
- Meilinda, H., Budianto, A., & Kader, M. A. (2019). Pengaruh remunerasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai (suatu studi pada balai besar wilayah sungai citanduy banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3). <https://jurnal.unigal.ac.id/bmej/article/view/2322>
- Maryesa, M., Supriyanto, S., & Haryono, H. (2016). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Riset Manajemen*

- Indonesia, 2(3), 201–210.
<https://www.google.com/search?q=https://journal.uny.ac.id/index.php/jiam/article/view/8931>
- Menteri PANRB. (2020). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 3 Tentang Manajemen Talenta ASN
- Menteri PANRB. (2022). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/202232/permen-pan-rb-no-6-tahun-2022>
- Pradhana, I. M. A., Trianasari, & Suarmanayasa, I. N. (2023). Pengaruh kompetensi sosial dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng. Bisma: Jurnal Manajemen, 9(3), <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/download/62415/28025>
- Rahmawati, R., & Nartani, N. (2021). Analisis kompetensi dan kinerja pegawai di instansi publik. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 6(1), 10–22. <https://ejournal.my.id/cjpe/article/view/8310>
- Saputra, V. A. (2018). Pengaruh Kompetensi Diri, Kompetensi Profesional dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Ditjen Penyediaan Perumahan Kementrian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat) (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
<https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/swot/article/view/5647>
- Sayuga, H. D., Ambarwati, A., & Fatmawati, R. (2023). Pengaruh *Person-Job Fit* dan *Person-Organization Fit* terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumarco Langgeng Makmur. Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi, 7(2), 145- 164. <https://share.google/ekB2UiGHLZahapYMa>
- Setianingsih, W. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. Jurnal Ilmu Manajemen, 21-22.
- Sompotan, et. al. 2025. “Pengawasan Terhadap Aparatur Sipil Negara Dalam Melaksanakan Tugas Di Kelurahan Kakaskasen Dua Kota Tomohon Berdasarkan Undang- Undang Nomor 20 Tahun 2023.” 15(4).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/lexprivatum/article/view/61777>
- Sinaga, J. Y., & Naibaho, D. (2023). Pentingnya Kompetensi Sosial Guru Pak Dalam komunikasi Yang Baik Terhadap Siswa Di Lingkungan Masyarakat. Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora, 2(4), 12316-12323.
<https://publisherqu.com/index.php/pediaqu/article/view/637>
- Silalahi, E. E., Sangapan, L. H., Manurung, A. H., & Machdar, N. M. (2025). Strategi peningkatan kompetensi digital karyawan melalui manajemen sumber daya manusia strategik. Journal of Strategic and Human Resources,

1(2), 41-54
<https://journal.adlermanurungpress.com/index.php/jshr/article/view/35>

Sriulina, F. R., & Anatan, L. (2025). Kompetensi Digital, Persepsi Dukungan Organisasi, Komunikasi Internal Sebagai Antesenden Prilaku Kerja Inovatif Tenaga Administrasi Perguruan Tinggi X. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen*

<https://journal.stiem.ac.id/index.php/jureq/article/view/2519/0>

Wulandari, D. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT JNE Kantor Perwakilan Surabaya (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

<https://share.google/fxR1eX8p3AVVbik2D>