

ABSTRAK

Rifana Amsi Fahreza, NIM. 3402220254, “Pengaruh Kompetensi Digital dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)”. Dibawah Bimbingan Bapak Mukhtar Abdul Kader, S.E.,M.M (Pembimbing I) dan Ibu Dwi Putri Garini, S.Ikom.,M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis yang diakibatkan oleh belum optimalnya kompetensi digital dan kompetensi sosial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis; Pengaruh kompetensi sosial terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis; dan pengaruh kompetensi digital dan kompetensi sosial terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, koefisien determinasi, Analisis Regresi Linear Sederhana dan Berganda, dan Pengujian Hipotesis (Uji t, Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Kompetensi digital pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis termasuk sudah baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi digital terhadap kinerja pegawai; Kompetensi sosial pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis termasuk sudah baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi sosial terhadap kinerja pegawai; Kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis termasuk sudah tinggi. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi digital dan kompetensi sosial terhadap kinerja pegawai. Artinya jika kompetensi digital dan kompetensi sosial baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata kunci: Kompetensi Digital, Kompetensi Sosial, Kinerja Pegawai