

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat ujian guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen di Universitas Galuh Ciamis. Adapun skripsi yang penulis buat berjudul **“Pengaruh *Organizational culture* dan *Learning Agility* Terhadap *Employee Performance* (Studi Pada Karyawan PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya)”**

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M sebagai pembimbing I sekaligus Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis yang selalu memberikan bimbingan, dorongan, dan memberikan motivasi yang tinggi dalam menunjang keberhasilan selama penulisan proposal penelitian ini,

Tentunya dalam penulisan skripsi ini banyak rintangan yang penulis alami. Namun berkat doa dan dorongan dari banyak pihak pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Dadi. M.Si selaku Rektor Universitas Galuh beserta jajarannya;
2. Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E.,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
3. Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. selaku Wakil I Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh
4. Bapak Faizal Eko Prabowo, S.E. M.M. selaku Ketua Program Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas atas ilmu dan nasehat yang telah diberikan,

serta seluruh staf beserta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga masih jauh dari kata sempurna baik hal isi maupun sistematika penulisan. Oleh karena itu, peneliti menerima segala kritik dan saran yang dapat menyempurnakan skripsi ini. Semoga bantuan yang telah diberikan kepada peneliti mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Ciamis, September 2026

Peneliti