

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Praktis	14
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	16
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	18
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen.....	20

2.1.1.4 Peran Manajemen.....	20	
2.1.1.5 Bidang-Bidang Manajemen	21	
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22	
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22	
2.1.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.	23	
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26	
2.1.2.4 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	27	
2.1.2.5 Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia	28	
2.1.3 <i>Organizational Culture</i>	29	
2.1.3.1 Pengertian <i>Organizational Culture</i>	29	
2.1.3.2 Peran Penting <i>Organizational Culture</i>	31	
2.1.3.3 Karakteristik <i>Organizational Culture</i>	31	
2.1.3.4 Indikator <i>Organizational Culture</i>	32	
2.1.4 <i>Learning Agility</i>	33	
2.1.4.1 Pengertian <i>Learning Agility</i>	33	
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Learning Agility</i>	35	
2.1.4.3 Indikator <i>Learning Agility</i>	36	
2.1.5 <i>Employee Performance</i> (Kinerja Karyawan).....	38	
2.1.5.1 Pengertian <i>Employee Performance</i>	38	
2.1.5.2 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan		39
2.1.5.3 Tujuan dan Sasaran Kinerja Karyawan.....	41	
2.1.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	42	
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan	44	

2.2 Kerangka Pemikiran.....	47
2.2.1 Pengaruh <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	47
2.2.2 Pengaruh <i>Learning Agility</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.2.3 Pengaruh <i>Organizational Culture</i> dan <i>Learning Agility</i> Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.3 Hipotesis Penelitian.....	52
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	54
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	56
3.2.1 Definisi Variabel.....	56
3.2.2 Operasional Variabel	57
3.3 Populasi dan Sampel	59
3.3.1 Populasi.....	59
3.3.2 Sampel	60
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.4.1 Sumber Data	64
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	64
3.5 Teknik Analisa Data.....	65
3.5.1 Analisis Deskriptif	65
3.5.2 Analisis Verifikatif	68
3.6 Tempat dan Jadwal Penelitian.....	78
3.6.1 Tempat Penelitian	78

3.6.2 Jadwal Penelitian	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	