

ABSTRAK

Meisha Puji Lestari. 3402220495 “Pengaruh Organizational Culture dan Learning Agility Terhadap Employee Performance (Studi pada Karyawan PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I)

Latar belakang penelitian menunjukkan bahwa kinerja produksi perusahaan belum mencapai target optimal, dengan gap produksi sebesar 4,46% pada tahun 2024, yang disebabkan oleh rendahnya kerjasama tim, tanggung jawab karyawan, inovasi, serta kemampuan adaptasi terhadap perubahan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik survey, populasi sebanyak 245 karyawan produksi, dan sampel sebanyak 71 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 10%. Analisis data meliputi analisis deskriptif untuk mendeskripsikan data dan analisis verifikatif menggunakan uji korelasi Pearson Product Moment, koefisien determinasi, uji t, regresi linier berganda, dan uji F. Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat praktis bagi PT. Goenoeng Poetri Lestari dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui penguatan budaya organisasi dan learning agility, serta manfaat teoritis bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.

Kata kunci: organizational culture, learning agility, dan employee performance