

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PENYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
ABSTAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	14
1.2.1. Identifikasi Masalah	14
1.2.2. Rumusan Masalah	15
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	15
1.4.1. Manfaat Teoritis	15
1.4.2. Manfaat Praktis	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	17
2.1. Kajian Pustaka	17
2.1.1. Ilmu Manajemen	17
2.1.1.1. Pengertian Manajemen.....	17
2.1.1.2. Unsur-Unsur Manajemen.....	18
2.1.1.3. Fungsi Manajemen.....	19
2.1.1.4. Level Manajemen.....	20
2.1.1.5. Tujuan Manajemen	21
2.1.1.6. Bidang Manajemen	21

2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	22
2.1.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.2.3. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.2.4. Sumber Daya Manusia di Era Digital	26
2.1.3. <i>Digital Work Discipline</i>	27
2.1.3.1. Pengertian <i>Digital Work Discipline</i>	27
2.1.3.2. Indikator <i>Digital Work Discipline</i>	29
2.1.3.3. Jenis <i>Digital Work Discipline</i>	29
2.1.4. <i>Employee Engagement</i>	30
2.1.4.1. Pengertian <i>Employee Engagement</i>	30
2.1.4.2. Faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	32
2.1.4.3. Manfaat <i>Employee Engagement</i>	33
2.1.4.4. Indikator <i>Employee Engagement</i>	34
2.1.5. Kinerja Pegawai	35
2.1.5.1. Pengertian Kinerja Pegawai	35
2.1.5.2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	36
2.1.5.3. Dimensi Kinerja Pegawai	37
2.1.5.4. Indikator Kinerja Pegawai	38
2.1.6. Penelitian Terahulu yang Relevan	39
2.2. Kerangka Pemikiran	41
2.2.1. Pengaruh <i>Digital Work Discipline</i> terhadap Kinerja Pegawai	42
2.2.2. Pengaruh <i>Employee Engagament</i> terhadap Kinerja Pegawai	44
2.2.3. Pengaruh <i>Digital Work Discipline</i> dan <i>Employee Engagement</i> terhadap Kinerja Pegawai	46
2.3. Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Metode Penelitian yang Digunakan.....	51
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	52
3.2.1. Definisi Variabel	52
3.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	53
3.3. Populasi dan Sampel.....	55
3.3.1. Populasi	55
3.3.2. Sampel.....	56
3.4. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.1. Sumber Data.....	56
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.5. Teknik Analisis Data	59
3.5.1. Analisis Deskriptif	59
3.5.2. Analisis Verifikatif.....	60
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian.....	70
3.6.1. Tempat Penelitian.....	70
3.6.2. Waktu Penelitian	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1. Hasil Penelitian.....	72
4.1.1. Gambaran Umum DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	72
4.1.1.1. Profil DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	72
4.1.1.2. Visi dan Misi DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	73
4.1.1.3. Struktur Organisasi dan Fungsi pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	74
4.1.2. Karakteristik Responden	79
4.1.3. Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	80
4.1.3.1. <i>Digital Work Discipline</i> pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	80
4.1.3.2. <i>Employee Engagement</i> pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	94

4.1.3.3.Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	107
4.1.4. Hasil Pengujian Hipotesis	120
4.1.4.1.Pengaruh <i>Digital Work Discipline</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	120
4.1.4.2.Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	126
4.1.4.3.Pengaruh <i>Digital Work Discipline</i> dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	132
4.2. Pembahasan	140
4.2.1. Pengaruh <i>Digital Work Discipline</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis.....	140
4.2.2. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis.....	142
4.2.3. Pengaruh <i>Digital Work Discipline</i> dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis	145
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	148
5.1. Simpulan.....	148
5.2. Saran	148
DAFTAR PUSTAKA.....	151
LAMPIRAN-LAMPIRAN	