

ABSTRAK

Rhai Ahmad Dimyati Praja, NIM. 3402220113. “Pengaruh *Digital Work Discipline* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai DISKOMINFO Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. Elin Herlina, S.Pd, M.M. dan Risna Kartika, S.E., M.M.

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Digital Work Discipline* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai DISKOMINFO Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana pengaruh *digital work discipline* terhadap kinerja pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis? ; 2). Bagaimana pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis? ; 3). Bagaimana pengaruh *digital work discipline* dan *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1). Pengaruh *digital work discipline* terhadap kinerja pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis; 2). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis; 3). Pengaruh *digital work discipline* dan *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Sederhana, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *digital work discipline* dan *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada DISKOMINFO Kabupaten Ciamis dengan besarnya pengaruh 54,02% dan sisanya 45,98% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan DISKOMINFO Kabupaten Ciamis mempertahankan dan memperhatikan *digital work discipline* dan *employee engagement* sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci: *Digital Work Discipline, Employee Engagement, Kinerja Pegawai*