

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga Karya Ilmiah Akhir Ners (KIAN) yang berjudul **“Pengaruh Tunjangan dan Insentif terhadap Kepuasan Kerja Perawat”** dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. KIAN ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan profesi Ners.

Penyusunan KIAN ini bertujuan untuk memberikan gambaran dan kajian ilmiah mengenai pengaruh tunjangan dan insentif terhadap kepuasan kerja perawat sebagai bagian dari pengelolaan sumber daya manusia di fasilitas pelayanan kesehatan. Diharapkan karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu keperawatan, khususnya dalam bidang manajemen keperawatan, serta menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen klinik dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat dan mutu pelayanan kesehatan.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan KIAN ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan yang sangat berarti, serta kepada seluruh pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan karya ilmiah ini.

Penulis menyadari bahwa KIAN ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang

membangundemipenyempurnaankaryailmiahini.SemogaKIANinidapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Tasikmalaya, _____ 2026
Peneliti

MuhamadTaufikFranata
NIM. 1490125002