

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Konsep Teori	8
1. Kepuasan Kerja Perawat	8
2. Tunjangan	10
3. Insentif	11
4. Hubungan Tunjangan dan Insentif dengan Kepuasan Kerja Perawat	12
B. Landasan Teori Keperawatan	14

C.	KerangkaPenelitian	17
D.	HipotesisPenelitian	20
BABIII METODE PENELITIAN.....		21
A.	JenisPenelitian	21
B.	PopulasidanSampel.....	21
1.	Populasi	21
2.	Sampel.....	22
C.	VariabelPenelitian.....	23
D.	DefinisiOperasionalVariabel	24
E.	InstrumenPenelitian	26
F.	TeknikPengumpulanData	29
G.	UjiValiditasdanReliabilitas	29
H.	RancanganAnalisisDatadanUjiHipotesis	31
1.	AnalisisUnivariat	31
2.	AnalisisBivariat	33
I.	EtikaPenelitian.....	34
J.	TempatdanWaktuPenelitian	35
BABIV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		36
A.	HASIL.....	36

1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	36
2. Hasil Penelitian	36
B. PEMBAHASAN	40
1. Kepuasan Kerja Perawat.....	40
2. Hubungan Tunjangan dengan Kepuasan kerja	40
3. Hubungan Insentif dengan Kepuasan Kerja	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	43
A. Kesimpulan	43
B. Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN	49