

ABSTRAK

Latar Belakang Kepuasan kerja perawat merupakan faktor penting dalam meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan, namun masih terdapat permasalahan terkait sistem kompensasi seperti tunjangan dan insentif. **Tujuan** penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara tunjangan dan insentif dengan kepuasan kerja perawat di Puskesmas Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya. **Metode** penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan desain cross-sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat dengan teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan uji korelasi Spearman. **Hasil** penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara tunjangan dengan kepuasan kerja perawat ($p = 0,002$; $r = 0,587$) serta terdapat hubungan yang signifikan antara insentif dengan kepuasan kerja perawat ($p = 0,002$; $r = 0,598$), dengan kekuatan hubungan sedang dan arah hubungan positif. **Kesimpulan** penelitian ini adalah tunjangan dan insentif memiliki hubungan yang signifikan dengan kepuasan kerja perawat, sehingga perlu adanya peningkatan sistem pemberian kompensasi untuk meningkatkan kepuasan kerja perawat.

Katakunci: tunjangan, insentif, kepuasan kerja, perawat

ABSTRACT

Background Nurse job satisfaction is an important factor in improving the quality of health care services; however, problems related to compensation systems such as allowances and incentives still exist. **This study aims to determine the relationship between allowances and incentives and nurses' job satisfaction at Manonjaya Public Health Center, Tasikmalaya Regency.** This study used a quantitative **method** with a cross-sectional design. The population consisted of all nurses, and the sampling technique used total sampling. Data were collected using questionnaires and analyzed using the Spearman correlation test. The **results** showed that there was a significant relationship between allowances and nurses' job satisfaction ($p = 0.002$; $r = 0.587$) and a significant relationship between incentives and nurses' job satisfaction ($p = 0.002$; $r = 0.598$), with a moderate strength and positive direction. **In conclusion**, allowances and incentives are significantly related to nurses' job satisfaction; therefore, improvements in the compensation system are needed to enhance nurses' job satisfaction.

Keywords: allowances, incentives, job satisfaction, nurses