

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK.....i

KATA PENGANTAR.....ii

DAFTAR ISIvi

DAFTAR TABELiix

DAFTAR GAMBAR.....xii

DAFTAR LAMPIRANxiii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian..... 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 12

1.2.1 Identifikasi Masalah..... 12

1.2.2 Rumusan Masalah..... 13

1.3 Tujuan Penelitian..... 13

1.4 Manfaat Penelitian..... 14

1.4.1 Manfaat Teoritis 14

1.4.2 Manfaat Praktis..... 14

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS
..... 16

2.1 Kajian Pustaka..... 16

2.1.1 Teori Ilmu Manajemen (*Grand Theory*) 16

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (*Middle Theory*)..... 24

2.1.3 Pengalaman Kerja Paruh Waktu..... 31

2.1.4 *Self-efficacy* 35

2.1.5 Motivasi Berprestasi 37

2.1.6 Kesiapan Kerja 40

2.1.7 Penelitian Terdahulu yang Relevan 46

2.2 Kerangka Pemikiran 47

2.2.1 Pengaruh Pengalaman Kerja Paruh Waktu Terhadap Kesiapan
Kerja 48

2.2.2 Pengaruh *Self-efficacy* terhadap Kesiapan Kerja..... 49

2.2.3	Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kesiapan Kerja.....	49
2.2.4	Pengaruh Pengalaman Kerja Paruh Waktu, <i>Self-efficacy</i> , dan Motivasi Berprestasi terhadap Kesiapan Kerja.....	50
2.3	Hipotesis Penelitian	52
BAB III METODE PENELITIAN		53
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	53
3.2	Definisi dan Operasional Variabel	54
3.2.1	Definisi Variabel.....	54
3.2.2	Operasional Variabel	55
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	57
3.3.1	Populasi	57
3.3.2	Sampel.....	58
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	59
3.4.1	Sumber Data	59
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	60
3.5	Teknik Analisis Data	61
3.5.1	Analisis Deskriptif	61
3.5.2	Analisis Verifikatif	62
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	69
3.6.1	Tempat Penelitian	69
3.6.2	Waktu Penelitian.....	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		69
4.1	Hasil Penelitian	69
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
4.1.2	Karakteristik Responden	70
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	75
4.1.4	Hasil Uji Hipotesis.....	136
4.2	Pembahasan.....	167
4.2.1	Pengaruh Pengalaman Kerja Paruh Waktu terhadap Kesiapan Kerja 167	
4.2.2	Pengaruh <i>Self-efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	170
4.2.3	Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kesiapan Kerja.....	172

4.2.4	Pengaruh Pengalaman Kerja Paruh Waktu, <i>Self-efficacy</i> dan Motivasi Berprestasi terhadap Kesiapan Kerja.....	175
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		169
5.1	Kesimpulan	169
5.2	Saran.....	171
DAFTAR PUSTAKA.....		175
DAFTAR LAMPIRAN		179
RIWAYAT HIDUP		205