

ABSTRAK

Nabila Azkia, NIM 3402220212 " PENGALAMAN KERJA PARUH WAKTU, *SELF-EFFICACY* DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KESIAPAN KERJA (Pada Mahasiswa dan *Fresh Graduate* di Perguruan Tinggi Kabupaten Ciamis) Di bawah bimbingan Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M (Pembimbing I) dan Bapak Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Berdasarkan hasil pra-survei, masih terdapat beberapa indikator pada variabel pengalaman kerja paruh waktu, *self-efficacy*, dan motivasi berprestasi yang menunjukkan bahwa kesiapan kerja mahasiswa dan *fresh graduate* belum terbentuk secara optimal. Kondisi tersebut mendorong perlunya penelitian lebih lanjut mengenai kesiapan kerja pada mahasiswa dan *fresh graduate* di Perguruan Tinggi Kabupaten Ciamis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja paruh waktu, *self-efficacy* dan motivasi berprestasi terhadap kesiapan kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan teknik survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 105 responden mahasiswa aktif dan *fresh graduate* yang bekerja paruh waktu di perguruan tinggi Kabupaten Ciamis yang ditarik menggunakan teknik purposive sampling. Variabel yang diteliti meliputi pengalaman kerja paruh waktu, *Self-efficacy*, motivasi berprestasi, dan kesiapan kerja. Analisis data menggunakan koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi linear berganda, koefisien korelasi berganda, uji T, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja paruh waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan kontribusi sebesar 58,1%. *Self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan kontribusi sebesar 67,8%. Motivasi berprestasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja dengan kontribusi sebesar 1,7%. Secara simultan, pengalaman kerja paruh waktu, *self-efficacy* dan motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan kontribusi sebesar 71,7%. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja paruh waktu, *self efficacy* dan merupakan faktor yang berperan dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa dan *fresh graduate*.

Kata kunci : Pengalaman Kerja Paruh Waktu, *Self-efficacy*, Motivasi Berprestasi dan Kesiapan Kerja