

LAMPIRAN



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020

Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 2849/34/ST/AK/D/XI/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Elin Herlina, S.Pd., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Risna Kartika, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **SENJA PEBRIANTI**
NIM : **3402220087**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI DAN CAREER DEVELOPMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI (P3D CIAMIS)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Ciamis, 3 November 2025
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/UK/2020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/UK/2020

Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 005/34/SP/AK/D/1/2026
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan Dan Perindustrian
Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

Nama : Senja Pebrianti
Nomor Pokok / NIM : 3402220087
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 23 Februari 2004
Telepon / HP : 082118253441
Alamat : Kp. Sindangsari RT/RW 004/003 Desa Sindangjaya Kec.
Cikalong Kab. Tasikmalaya
Lamanya Penelitian : Januari-Maret 2026
Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi Dan Career Development Terhadap
Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Koperasi,
Usaha Kecil Menengah, Perdagangan Dan Perindustrian
Kabupaten Ciamis)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 3 Januari 2026

Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 813770079



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
**DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH,
 PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN**

Jln. Jend. A. Yani No. 171 Tlp. / Fax. (0265) 771297
 Website : dukump.ciamiskab.go.id
 Email : dukumpciamis@gmail.com Kode Pos 46213

Ciamis, 5 Januari 2026

Nomor : 000.9.2/14/DKUKMPP/2026
 Lampiran : -
 Perihal : Izin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis
 di
 Ciamis

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis No. 005/34/SP/AK/D/I/2026 Tanggal 3 Januari 2026 Perihal Ijin Penelitian Skripsi pada prinsipnya kami tidak berkeberatan bahwa :

Nama : SENJA PEBRIANTI
 NIM : 3402220087
 Program Studi : Manajemen

Untuk melaksanakan Penelitian pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mulai bulan Januari sampai dengan bulan Maret 2026.

Demikian, agar maklum dan untuk dijadikan bahan lebih lanjut.

An. Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah
 Perdagangan dan Perindustrian
 Kabupaten Ciamis
 Sekretaris



H. Enda Suhendar, S. Sos., M. Si.
 Pembina Tk. I, IV/b
 NIP. 19760606 200212 1 013

KUESIONER PRA-SURVEY
PENGARUH KOMPETENSI DAN *CAREER DEVELOPMENT*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi pada Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan
dan Perindustrian Kabupaten Ciamis)**

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberi tanda ceklis (✓) pada kolom jawaban “Ya” atau “Tidak” yang dianggap paling tepat.
3. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Saya mengucapkan terima kasih pada Bapak/Ibu atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini.

B. PERNYATAAN PENELITIAN

Berilah jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda ceklis (✓) pada kolom yang tersedia.

1. KOMPETENSI

NO	Indikator	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Keterampilan (<i>skill</i>)	Pegawai terus mengembangkan keterampilan untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan		
2.	Pengetahuan (<i>knowledge</i>)	Pegawai memiliki pengetahuan yang memadai tentang tugas dan tanggung jawab pekerjaannya		
3.	Sikap kerja (<i>attitude</i>)	Pekerjaan bersikap disiplin dan konsisten dalam menjalankan pekerjaan		

2. CAREER DEVELOPMENT

NO	Indikator	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Latar belakang	Kesesuaian latar belakang pendidikan dengan pekerjaan memudahkan pegawai merencanakan karier ke depan		
2.	Pelatihan	Instansi menyediakan pelatihan yang mendukung pengembangan karier pegawainya		
3.	Pengalaman kerja	Pegawai memanfaatkan pengalaman kerja sebagai bekal untuk merencanakan karier ke depan		

3. Kinerja Pegawai

NO	Indikator	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Kualitas	Kualitas hasil kerja pegawai memenuhi harapan atasan		
2.	Kuantitas	Produktivitas kerja pegawai sesuai dengan standar yang ditetapkan instansi		
3.	Ketepatan waktu	Pegawai jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan		
4.	Efektivitas	Cara kerja yang pegawai lakukan membantu mencapai hasil yang optimal		
5.	Kemandirian	Pegawai memiliki inisiatif dalam melaksanakan tugas pekerjaan		

Ciamis, Mei 2026

Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah,
Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis

di

Tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dengan kerendahan hati, saya Senja Pebrianti, NIM. 3402220087 mahasiswa tingkat akhir Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang berkaitan dengan judul skripsi saya yaitu: **Pengaruh Kompetensi *Career Development* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis).**

Pengisian daftar pernyataan ini bertujuan untuk kepentingan akademis dan untuk melengkapi data dalam menyelesaikan penulisan skripsi bukan untuk dipublikasikan serta tidak ada hubungannya dengan pekerjaan Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualikum Wr.Wb.

Hormat saya,

SENJA PEBRIANTI
NIM. 3402220087

C. PETUNJUK PENGISIAN

5. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
6. Pada data responden, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi data dan melingkari salah satu pilihan yang telah disediakan.
7. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberi tanda ceklis (✓) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “KS” (Kurang Setuju), “TS” (Tidak Setuju), “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
8. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
9. Saya mengucapkan terima kasih pada Bapak/Ibu atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini.

D. DATA RESPONDEN

1. Usia

- a. 20 – 30 tahun
- b. 31 – 40 tahun
- c. 41 – 50 tahun
- d. > 51 tahun

2. Jenis kelamin

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

3. Pendidikan terakhir

- a. SMA
- b. D3
- c. S1
- d. S2

4. Lama Bekerja

- a. < 2 tahun
- b. 3 – 8 tahun
- c. 9 – 13 tahun
- d. > 14 tahun

E. PERNYATAAN PENELITIAN

Berilah jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda ceklis (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. Kompetensi

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Keterampilan (<i>Skill</i>)						
1.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis memiliki keterampilan yang memadai dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidangnya					
2.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu menggunakan peralatan atau teknologi kerja yang mendukung pelaksanaan pekerjaan					
3.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu menyesuaikan keterampilan kerja dengan perubahan tugas atau kebijakan yang berlaku					
4.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian					

	Kabupaten Ciamis memiliki komunikasi yang baik dalam pelaksanaan pekerjaan					
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
5.	Pegawai memahami prosedur kerja yang berlaku di Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis					
6.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu memahami informasi baru yang berkaitan dengan pekerjaan dengan cepat					
7.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepadanya					
Sikap Kerja (<i>Attitude</i>)						
8.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis menunjukkan sikap peduli terhadap keberhasilan pekerjaan tim					
9.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis memiliki komitmen untuk memberikan hasil kerja yang baik bagi instansi					
10.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis bersikap sopan dan ramah dalam memberikan pelayanan terhadap masyarakat					

2. Career Development

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Latar Belakang						
1.	Latar belakang pendidikan pegawai mendukung pengembangan karier pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis					

2.	Pengetahuan yang pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis peroleh dari pendidikan sesuai dengan bidang pekerjaannya					
3.	Kemampuan yang pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis miliki menjadi pertimbangan dalam pengembangan karier					
Pelatihan						
4.	Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan kerja					
5.	Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis					
6.	Materi pelatihan yang diberikan mudah dipahami dan diterapkan dalam pekerjaan					
7.	Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis memberikan pelatihan secara berkala untuk meningkatkan kompetensi pegawai					
Pengalaman Kerja						
8.	Pengalaman kerja yang dimiliki pegawai memberikan kemudahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
9.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu menghadapi berbagai situasi pekerjaan berdasarkan pengalaman kerja yang dimiliki					
10.	Pengalaman kerja yang dimiliki pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis membuatnya lebih percaya diri dalam menjalankan pekerjaan					

3. Kinerja Pegawai

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas						
1.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan teliti					
2.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis berusaha meminimalisir kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kuantitas						
3.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
4.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis selalu berusaha meningkatkan jumlah hasil kerja tanpa mengurangi kualitas pekerjaan					
Ketepatan Waktu						
5.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu meskipun beban kerja meningkat					
6.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu mengatur waktu kerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
Efektivitas						
7.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis selalu berusaha meningkatkan efektivitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
8.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu menentukan					

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	prioritas pekerjaan dengan tepat					
Kemandirian						
9.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis dapat menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa bergantung pada orang lain					
10.	Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu diarahkan oleh atasan					

KOMPETENSI

Rsp	Nomor Pernyataan										Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
2	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	41
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
6	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
7	5	4	4	5	4	3	5	5	5	4	44
8	5	4	3	5	4	4	5	5	5	4	44
9	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
10	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
11	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
12	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
13	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
14	5	4	3	5	4	4	5	5	5	4	44
15	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
16	5	4	3	5	4	3	5	5	5	5	44
17	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
18	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
19	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	45
20	5	4	4	5	4	3	5	5	5	4	44
21	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
22	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
23	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
24	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
25	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
26	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	39
27	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
28	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
29	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
30	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
31	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
32	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
33	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	46
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
36	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
40	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
41	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
42	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47

CAREER DEVELOPMENT

Rsp	Nomor Pernyataan										Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	47
2	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	43
3	5	5	5	5	5	5	2	5	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
6	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	44
7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
8	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
9	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
10	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
11	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
12	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
13	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	43
14	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	42
15	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4	38
16	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
18	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	41
19	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
20	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
22	3	3	4	5	3	4	5	5	5	5	42
23	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
24	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	44
25	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
26	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
27	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
28	3	3	5	4	5	4	4	4	5	5	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
30	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	44
31	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
32	4	4	5	4	5	5	3	5	5	5	45
33	4	4	5	4	5	4	3	5	5	5	44
34	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
36	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	40
37	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
38	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
39	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	44
40	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
41	5	5	4	4	4	5	2	5	5	4	43
42	3	3	5	4	5	4	5	4	5	4	42

43	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
44	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	39
45	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Jumlah	180	180	199	185	194	191	171	212	201	199	1912

[illegible]

Variabel Kinerja Pegawai

Rsp	Nomor Pernyataan										Jumlah
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	42
2	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	43
3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
6	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	45
7	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
8	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	45
9	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	43
10	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
11	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
12	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	42
13	4	4	5	5	3	3	5	5	4	5	43
14	5	4	4	4	3	3	5	5	4	3	40
15	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	43
16	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
17	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
18	4	4	4	4	5	4	5	5	3	5	43
19	4	4	5	4	5	4	5	5	5	3	44
20	4	4	4	5	3	3	5	5	5	3	41
21	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
22	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	39
24	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
25	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	38
28	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
29	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
30	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
31	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
32	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	45
33	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	46
34	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
35	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
36	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
40	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43

Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 ^a	.429	.416	2.31513
a. Predictors: (Constant), Kompetensi				

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.863	5.367		2.210	.032
	Kompetensi	.697	.121	.655	5.745	<.001
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Pengaruh *Career Development* Terhadap Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Career Development ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.529 ^a	.280	.263	2.59921
a. Predictors: (Constant), Career Development				

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.514	5.605		3.482	.001
	Career Development	.556	.135	.529	4.134	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Pengaruh Kompetensi dan *Career Development* Terhadap Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Career Development, Kompetensi ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.683 ^a	.466	.442	2.26312
a. Predictors: (Constant), Career Development, Kompetensi				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	192.483	2	96.241	18.791	<.001 ^b
	Residual	220.234	43	5.122		
	Total	412.717	45			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Career Development, Kompetensi						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.801	5.739		1.359	.181
	Kompetensi	.556	.143	.522	3.878	<.001
	Career Development	.247	.142	.235	1.745	.088

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Dokumentasi





DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Pribadi

Nama Lengkap : Senja Pebrianti
Tempat, Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 23 Februari 2004
Alamat : Cikalong Tasikmalaya
Agama : Islam
Alamat E-mail : Senjapebrianti23@gmail.com
Instagram : Senjapebrianti_23

Riwayat Pendidikan

2010 – 2016 : SD Negeri Cikadu
2016 – 2018 : SMP Negeri 2 Cikalong
2019 – 2022 : SMK Negeri Cikalong
2022 – 2026 : Universitas Galuh