

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N dan Wahid, M. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmu Ekonomi. Vol. 1.No. 1 (hlm 68).
- Ali, Verawaty, Saranani, Fajar, dan Hermawati, Adya. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Pegawai Koperasi dan UKM Kabupaten Konawe*. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 5, Nomor 1, Maret 2019.
<https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1709974&val=18580&title=PENGARUH%20KOMPETENSI%20DAN%20PENGEMBANGAN%20KARIR%20TERHADAP%20KINERJA%20PEGAWAI%20KOPERASI%20DAN%20UKM%20KABUPATEN%20KONawe>
- Amelia, A., Cahyono, C., Nurchayati, N., & Suparjo, S. (2024). *Dampak Self Efficacy, Career Development, Dan Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan*. Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah), 7(1), 458-471. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1377>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management* (16th ed.). Kogan Page.
- Anandita, Septian Ragil, Baharudin, Mohammad, Mahendri, Wisnu. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV, Putra Putri Jombang)*. Jurnal Inovas Penelitian. <https://www.neliti.com/publications/469742/pengaruh-motivasi-kerja-dan-pengembangan-karir-terhadap-kinerja-karyawan-studi-p#id-section-content>
- Arifianti, Ditha Rizky dan Safitri, Rini. (2022). *Pengaruh Career Development dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Tabarru: Islamic Banking and Finance, Volume 5 Nomor 2, November 2022, p-USSN 2621 – 6833, e-ISSN 2621 – 7465.
<https://journal.uir.ac.id/index.php/tabarru/article/view/9614/4769>
- Arifin. (2021) *pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perkebunan Way Kanan*”. Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis, Volume 6, Nomor 6.
<https://jurnal.saburai.id/index.php/manajemen/article/view/1278/1785>
- AR, Syamsudin dan Vismaia S. Damaianti. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Badan Kepegawaian Negara. (2023). *Statistik ASN Indonesia*. Jakarta: BKN.
- Bintari, Anastasia Lisa. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karaywan pada PT. Purnama Indonesia Sidoarjo*. Jurnal

- Ilmu Manajemen (JIM), Vol. 6 Nomor 4 Tahun 2018.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/24965>
- Budiharta, Asep Duddy., Komaruddin, Nursusanto (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Banten*. Jurnal Ilmu Administrasi. <https://files.core.ac.uk/download/pdf/249340144.pdf>
- Brigham, E. F., & Houston, J. F. (2022). *Fundamentals of Financial Management* (16th ed.). Cengage Learning.
- Distyawati. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal Katalogis. <https://www.neliti.com/publications/191017/pengaruh-kompetensi-dan-pengembangan-karir-terhadap-kinerja-aparatur-pengawas-in>
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (2023). *Operations Management: Sustainability and Supply Chain Management* (14th Global ed.). Pearson.
- Heri dan Andayani, Fitri. (2020). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kepemudaan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung*. Volume 1, No 2 (2020). <https://journal2.unfari.ac.id/index.php/neopolitea/article/view/105/81>
- Herlambang, D. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Skripsi Oleh : Danu Herlambang Fakultas Teknik Universitas Medan Area Medan Gelar Sarjana Di Fakultas Teknik Universitas Medan Area*.
- Ismi, Julaili. (2021). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Wilayah Provinsi Riau*. Skripsi pada Program Studi Manajemen (S1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Riau, Pekanbaru. <https://repository.uir.ac.id/6105/1/JULAILI%20ISMI.pdf>
- Kotler, P., Keller, K. L., & Chernev, A. (2022). *Marketing Management* (16th Global ed.). Pearson.
- Krisnawati, Ni Komang Dewi. (2021). *Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen, Vol. 1 No.1 (2021).
- Larasati, Lidia Dwi, Adriansyah, Muhammad Ali, dan Rahmah, Dian Dwi Nur, (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Psikologi Volume 9, Nomor 4.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono., (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja

Grafindo Persada.Sutrisno (2019)

- Muhammad Almas Budiaar, Sri Wahyuni Mega H, & Nuril Aulia Munawaroh. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 2(4), 175–189. <https://doi.org/10.56444/transformasi.v2i4.1159>
- Padendenan, Yohana. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sigi*. <https://files.core.ac.uk/download/pdf/298090898.pdf>
- Prayogi, M., Lesmana, M., & Siregar, L. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Proceeding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2(1), 666 - 670. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.92>
- Rande, Dina. (2016). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara*. E-Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 2, Februari 2016 hlm 101-109. <https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1323115&val=735&title=PENGARUH%20KOMPETENSI%20TERHADAP%20KINERJA%20PEGAWAI%20PADA%20DINAS%20PERHUBUNGAN%20KOMUNIKASI%20DAN%20INFORMATIKA%20KABUPATEN%20MAMUJU%20UTARA>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, Edriani Hartati. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Perumnas Regional I Medan*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area. <https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/15340/2/168320074%20-%20Edriani%20Hartati%20Siregar%20-%20Fulltext.pdf>
- Siyoto, S. & Sodik, A. 2015, *Dasar Metodologi Penelitian*, Literasi Media Publishing, Yogyakarta.
- Sudjana. 2005. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. 2007. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2012. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- _____. 2013. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2022. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2024. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahputra, Muhammad Dedi dan Tanjung, Hasrudy. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karaywan*. MANEGGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Volume 3, Nomor 2, September 2020.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5130/4630>
- Terry, George R. (2019). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara,.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widya, Gita. 2021. *Pengaruh Komitmen dan Career development Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Suatu Studi pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis)*. Skripsi pada Fakultas Ekonomi, Prodi Manajemen, Universitas Galuh