

ABSTRAK

Senja Pebrianti, NIM. 3402220087. “Pengaruh Kompetensi dan *Career Development* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. Elin Herlina, S.Pd, M.M. dan Risna Kartika, S.E., M.M.

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kompetensi dan *Career Development* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis? ; 2). Bagaimana pengaruh *career development* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis? ; 3). Bagaimana pengaruh kompetensi dan *career development* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis; 2). Pengaruh *career development* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis; 3). Pengaruh kompetensi dan *career development* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa : 1). Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis; 2). *Career development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis; 3). Kompetensi dan *career development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis. Diharapkan Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mempertahankan dan memperhatikan kompetensi dan *career development* sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci: Kompetensi, Career development, Kinerja pegawai