

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya.
- Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis. *Kompilasi Statistik Sektor Kabupaten Ciamis 2024–2025*. Ciamis: Pemerintah Kabupaten Ciamis.
- Charles, Sarnianto, P., & Derriawan. (2020). *The Effect of Training Lecture, e-Learning on the Improvement of Professional Competency and its Impact on the Medical Representative Performance*. International Journal of Science and Research, 9(10), 1338–1341. <https://doi.org/10.21275/SR201020162509>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Griffin, R.W. (2020). *Management* (13th ed.). Cengage Learning.
- Hania, Iin Norl., Hakim, Lukman., Arfah, Sitti Rahmawati. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Kota Makassar*. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hassan, A., Hassan, J., & Yen, T. A. (2020). *E-Training and development, motivation and employee performance among academicians: Case study of academicians in UniMAP*. Journal of Physics: Conference Series, 1529(3). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1529/3/032011>
- Hikmah, Ivti Lailatul. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Oikos:Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi, ISSN Online:2549-2284, Volume 8 Nomor 2, Juli 2024.
- Isma, Aam Azatil, Payangan, Otto Randa, dan Parawansa, Dian Anggrace Sigit. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN UPT SULSESERABAR*.

- Janna, N. N., Wolor, C. W., & Suhud, U. (2021). *The Role Of E-Training, Career Development, And Employee Resilience In Increasing Employee Productivity In Indonesian State-Owned Enterprises. Business Excellence & Management*, 11(3). <https://doi.org/10.24818/beman/2021.11.3-01>
- Kotler, P. and Keller, Kevin L. (2016). *Marketing Management, 15th Edition New Jersey*: Pearson Pretice Hall, Inc.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2019). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Munawaroh, I., Ali, M., & Hernawan, A. H. (2022). *The effectiveness of the digital competency training program in improving the digital competence of elementary school teachers. Cypriot Journal of Educational Sciences*, 17(12), 4583–4597. https://www.researchgate.net/publication/366732604_The_effectiveness_of_the_digital_competency_training_program_in_improving_the_digital_competence_of_elementary_school_teachers
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2021). *Human Resource Management* (12th ed.). McGraw-Hill.
- OECD. (2024). *OECD Economic Surveys: Indonesia 2024*. Tersedia: https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-surveys-indonesia-2024_de87555a-en/full-report/making-the-digital-transformation-work-for-all_3eaf6d8c.html?utm_source=chatgpt.com
- O'Neill, A. (2025). *Transfer of workplace e-learning: A systematic literature review (2000–2024)*. ScienceDirect.
- Pratanti, Firli Arnata. (2025). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Surabaya*.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2018). *Management* (14th ed.). Pearson.
- Safitri, Renia Rani (2025). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Digital Well-Being sebagai Variabel Intervening pada PT. Semen Padang (Unit. Departemen SDM)*. Jurnal Riset Manajemen. Volume 3, Nomor 1, Tahun 2025. E-ISSN: 2985-7627; p- ISSN: 2985-6221, ahL. 392-403. Available Online at: <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma>

Sari, Putri Tiara. (2025). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada Dealer Antar Putra Cimoreme*. Jurnal Riset Rumpun Ilmu Manajemen. Volume 4 Nomor 1, April 2025. E-ISSN:2828-7495;p-ISSN : 2828-7487, Hal. 99 – 110. Available online at: <https://prin.or.id/index.php/JURRIE>

Setyawati, N. W., Woelandari PG, D. S., & Rianto, M. R. (2022). *Career Development, Motivation and Promotion on Employee Performance*. East Asian Journal of Multidisciplinary Research (EAJMR), 1(9), 1957–1970. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i9.1453>

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia ; Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.

_____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

_____. 2020. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Syahputra, Muhammad Dedi dan Tanjung, Hasrudy. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Mamaje,em, e-ISSN 2623-2634.

Widihartono, Rizqi Permana. (2024). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di Era Digital*. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Volume 6 (1), 2024: 23-32, ISSN:2986-9919.

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : dari teori ke praktek Veithzal Rivai Zainal*. Depok Rajawali Pers.