

LAMPIRAN



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 2723/34/ST/AK/D/X/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **H. M. Aziz Basari, S.Sos., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Marlina Nur Lestari, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **RIZKA NUR AZZAHRA**

NIM : **3402220325**

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : **PENGARUH STRES KERJA DAN KETERLIBATAN PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 29 Oktober 2025

Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020

Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3072/34/SP/AK/DI/XI/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

12 November 2025

Kepada

Yth.

Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (Kesbangpol) Kota Banjar

di

Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Rizka Nur Azzahra
Nomor Pokok / NIM	: 3402220325
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Banjar, 19 Maret 2004
Telepon / HP	: 081312649588
Alamat	: Margaluyu Rt 08 Rw 09 Desa Mulyasari Kecamatan Pataruman Kota Banjar
Lamanya Penelitian	: 3 Bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Stres Kerja Dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjar)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 12 November 2025

a.n Dekan,

Wakil Dekan I



Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081



PEMERINTAH KOTA BANJAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Gerilya Komplek Perkantoran Pamongkoran Kota Banjar 46311
Telp (0265) 7486026 E-mail : badankesbangpolbanjar@gmailcom

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

NOMOR : T/000.9/2093/SKP-Kesbangpol/2025

Dasar	: Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian
Menimbang	: Surat dari : Universitas Galuh Ciamis Fakultas Ekonomi Nomor : 3068/34/SP/AK/D/XI/2025 Tanggal : 11 November 2025 Hal : Ijin Penelitian Skripsi
Nama	: RIZKA NUR AZZAHRA
NIM	: 3402220325
Alamat	: Dsn. Margaluyu RT 008 RW 009 Desa Mulyasari, Kecamatan Pataruman Kota Banjar
Pekerjaan	: Mahasiswi
No. Telepon	: +62 81312649588
Judul Penelitian	: Pengaruh Stres Kerja dan Keterlibatan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjar)
Bidang Penelitian	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Lokasi Penelitian	: Dinas Kesehatan Kota Banjar
Waktu Penelitian	: 12 November 2025 - 12 Januari 2026
Status Penelitian	: Baru

Banjar, 12 November 2025

Ditandatangani secara elektronik oleh:
a.n KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK,
KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA



FERRYANGGA KOSTRADINI, S.IP., M.A.P.
PEMBINA

**ketentuan penelitian dihalaman belakang dan tembusan*

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**.
Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dan terdaftar di <https://e-office.banjarkota.go.id>, dengan kode: M2FHMJG50



MELAKUKAN PENELITIAN, DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT:

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian harus melaporkan kedatangannya Kepada Kepala Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Banjar yang dituju dengan menunjukkan surat pemberitahuan ini;
2. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul penelitian dimaksud;
3. Harus mentaati sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat yang berlaku;
4. Peneliti harus mempresentasikan hasil penelitiannya di Pemerintah Daerah dan memberikan hasil penelitian;
5. Apabila masa berlaku surat keterangan ini berakhir, sedangkan pelaksanaan penelitian belum selesai perpanjangan penelitian harus diajukan kepada instansi pemohon;
6. Surat keterangan ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang Surat Pemberitahuan tidak menaati/mengindahkan ketentuan-ketentuan seperti tersebut di atas;
7. Surat ini berlaku sampai dengan tanggal 12 Januari 2026.

Tembusan:

- Yth. 1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banjar;
2. Kepala Dinas Kesehatan Kota Banjar.





PEMERINTAH KOTA BANJAR
DINAS KESEHATAN

Jln. Kapten Jamhur No. 92, Mekarsari, Kec. Banjar, Kota Banjar, Jawa Barat
Telp. (0265) 275395 Website : <https://dinkes.banjarkota.go.id>
E-mail : dinaskesehatan.kotabanjar@gmail.com 46321

Banjar, 18 November 2025

Nomor : B/400.7.22.1/885/DINKES 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Rekomendasi Studi Pendahuluan
dan Pemberian Data Kesehatan

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

di
Ciamis

Menindaklanjuti surat dari Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor 2022/34/SP/AK/D/XII/2025 tentang Ijin Penelitian Skripsi dan Surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik No. T/00.9/2093/SKP-Kesbangpol/2025 perihal Surat Keterangan Penelitian, maka:

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : H. Saifuddin, A.K.S.,M.Kes
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kota Banjar

Menerangkan bahwa :

Nama : Rizka Nur Azzahra
NPM : 3402220325
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Nama Perguruan Tinggi : Universitas Galuh

Direkomendasikan untuk melaksanakan penelitian dengan Judul "Pengaruh Stres Kerja dan Keterlibatan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjar". Setelah selesai melaksanakan kegiatan, yang bersangkutan agar mengirimkan laporan / riset / karya ilmiah / skripsi / tesis hasil olah data tersebut ke Dinas Kesehatan cq. Tim Kerja Sumber Daya Kesehatan.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR.
Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dan terdaftar di <https://e-office.banjarkota.go.id> dengan kode: MCFMOGQOM



KUESIONER PRA-SURVEY
PENGARUH STRES KERJA DAN KETERLIBATAN PEGAWAI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
(Studi pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjar)

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada data responden, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi data dan melingkari salah satu pilihan yang telah disediakan.
3. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberi tanda ceklis (✓) pada kolom jawaban “Ya” atau “Tidak” yang dianggap paling tepat.
4. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
5. Saya mengucapkan terima kasih pada Bapak/Ibu atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini.

B. PERNYATAAN PENELITIAN

Berilah jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda ceklis (✓) pada kolom yang tersedia.

1. STRES KERJA

NO	Indikator	PERNYATAAN	Ya	Tidak
1.	Beban kerja yang sulit dan berlebihan	Pegawai merasa jenis kerja yang dihadapi sering kali terlalu rumit untuk diselesaikan dalam waktu yang ditentukan		
2.	Tekanan dan sikap pimpinan yang kurang adil dan wajar	Pimpinan memberikan tugas atau tanggung jawab secara tidak seimbang		
3.	Waktu dan peralatan kerja yang kurang memadai	Waktu yang diberikan oleh pimpinan untuk menyelesaikan pekerjaan sering kali terlalu singkat		
4.	Konflik antara pribadi dengan pimpinan atau kelompok kerja	Konflik dalam lingkungan kerja sering membuat pegawai menjadi tidak nyaman bekerja		

NO	Indikator	PERNYATAAN	Ya	Tidak
5.	Balas jasa yang terlalu rendah	Pegawai merasa tunjangan yang didapatkan tidak sesuai dengan beban kerjanya		
6.	Masalah-masalah keluarga	Pegawai sering terganggu dalam menyelesaikan pekerjaan karena masalah keluarga		

2. KETERLIBATAN PEGAWAI

NO	Indikator	PERNYATAAN	Ya	Tidak
1.	Pekerjaan sebagai tujuan hidup	Pegawai merasa pekerjaan ini merupakan bagian penting dalam tujuan hidupnya		
2.	Partisipasi aktif dalam pekerjaan	Pegawai selalu berinisiatif untuk terlibat dalam setiap kegiatan pekerjaan		
3.	Kinerja sebagai pusat harga diri	Keberhasilan dalam pekerjaan membuat pegawai merasa lebih percaya diri		
4.	Kesesuaian kinerja dan konsep diri	Pegawai merasa pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan dan keahliannya		

3. KEPUASAN KERJA PEGAWAI

NO	Indikator	PERNYATAAN	Ya	Tidak
1.	Pekerjaan	Pegawai merasa pekerjaan ini memberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dan keterampilannya		
2.	Upah	Pegawai merasa upah atau gaji yang diterima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaannya		
3.	Promosi	Pegawai merasa promosi diberikan berdasarkan kinerja dan kemampuan		
4.	Pengawas	Pegawai merasa pengawas membantunya dalam mengatasi kesulitan dalam pekerjaan		
5.	Rekan kerja	Pegawai merasa rekan kerjanya bersikap kooperatif dan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan		

Ciamis, Mei 2026

Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjar
di
Tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dengan kerendahan hati, saya Rizka Nur Azzahra mahasiswa tingkat akhir Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang berkaitan dengan judul skripsi saya yaitu: **Pengaruh Stres Kerja dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjar).**

Pengisian daftar pernyataan ini bertujuan untuk kepentingan akademis dan untuk melengkapi data dalam menyelesaikan penulisan skripsi bukan untuk dipublikasikan serta tidak ada hubungannya dengan pekerjaan Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualikum Wr.Wb.

Hormat saya,

RIZKA NUR AZZAHRA

NIM. 3402220325

C. PETUNJUK PENGISIAN

6. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
7. Pada data responden, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi data dan melingkari salah satu pilihan yang telah disediakan.
8. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberi tanda ceklis (✓) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “KS” (Kurang Setuju), “TS” (Tidak Setuju), “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
9. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
10. Saya mengucapkan terima kasih pada Bapak/Ibu atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini.

D. DATA RESPONDEN

1. Usia

- a. 20 – 30 tahun
- b. 31 – 40 tahun
- c. 41 – 50 tahun
- d. > 51 tahun

2. Jenis kelamin

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

3. Pendidikan terakhir

- a. D3
- b. S1
- c. S2/ S3

4. Lama Bekerja

- a. < 3 tahun
- b. 4 – 8 tahun
- c. 9 – 13 tahun
- d. > 13 tahun

E. PERNYATAAN PENELITIAN

Berilah jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda ceklis (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Stress lingkungan						
1.	Kondisi ruang kerja yang kurang nyaman menyebabkan pegawai mudah merasa lelah					
2.	Tingkat kebisingan di lingkungan kerja mengganggu konsentrasi pegawai dalam bekerja					
3.	Perubahan kebijakan kerja yang mendadak sering menimbulkan ketegangan bagi pegawai					
4.	Lingkungan kerja yang kurang kondusif mempengaruhi kenyamanan pegawai dalam bekerja					
Stres organisasi						
5.	Target kerja yang ditetapkan Dinas Kesehatan Kota Banjar sering membuat pegawai merasa tertekan					
6.	Pembagian tugas terkadang dirasakan kurang					

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	seimbang					
7.	Kurangnya koordinasi antarbagian dalam organisasi dapat menimbulkan tekanan kerja					
Stres individu						
8.	Pegawai sering merasa tegang saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
9.	Tekanan pekerjaan membuat pegawai mudah merasa jenuh dalam bekerja					
10.	Pegawai merasa stres kerja mempengaruhi semangat dalam menyelesaikan pekerjaan					

2. Keterlibatan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan sebagai tujuan hidup						
1.	Pegawai memiliki komitmen untuk memberikan hasil kerja terbaik bagi Dinas Kesehatan Kota Banjar					
2.	Pegawai merasa bangga terhadap pekerjaan yang dimiliki saat ini					
Partisipasi aktif dalam pekerjaan						
3.	Pegawai terlibat aktif dalam kegiatan atau program yang dilaksanakan oleh Dinas Kesehatan Kota Banjar					
4.	Pegawai memberikan ide atau saran untuk meningkatkan kualitas pekerjaan					
5.	Pegawai aktif mengikuti rapat atau diskusi yang berkaitan dengan pekerjaan					
Kinerja sebagai pusat harga diri						
6.	Pegawai merasa bangga apabila dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
7.	Pegawai merasa termotivasi untuk bekerja lebih baik demi mempertahankan citra diri					
Kesesuaian kinerja dan konsep diri						
8.	Pegawai merasa tugas yang diberikan sesuai dengan keahlian dan kompetensinya					
9.	Pegawai dapat mengekspresikan kemampuan diri melalui pekerjaan yang dilakukan					
10.	Pegawai merasa nyaman menjalankan pekerjaan sesuai dengan karakter pribadinya					

3. Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan						
1.	Pegawai merasa pekerjaan yang dijalani memberikan pengalaman yang bermanfaat					
2.	Pegawai memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kemampuan melalui pekerjaan					
Upah						
3.	Pegawai merasa tunjangan yang diberikan oleh Dinas Kesehatan Kota Banjar sudah memadai					
4.	Pegawai merasa pendapatan yang diterima sebanding dengan beban kerja yang dijalankan					
Promosi						
5.	Pegawai merasa promosi jabatan didasarkan pada kemampuan dan kinerja pegawai					
6.	Pegawai merasa atasan memberikan dukungan penuh terhadap pengembangan karier pegawai					
Pengawas						
7.	Pegawai merasa pengawasan yang dilakukan atasan membantu meningkatkan kinerja pegawai					
8.	Atasan memberikan umpan balik yang membangun terhadap hasil kerja pegawai					
Rekan kerja						
9.	Pegawai memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					
10.	Rekan kerja menunjukkan sikap saling menghargai satu sama lain					

STRES KERJA

Resp	Nomor Pernyataan										$\Sigma X1$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	3	5	4	3	4	3	4	37
2	3	4	4	5	5	5	4	2	5	5	42
3	3	4	3	4	5	4	3	3	3	3	35
4	3	5	3	5	3	5	4	3	5	4	40
5	5	5	3	5	4	5	5	3	5	4	44
6	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	41
7	4	5	3	4	3	5	4	3	5	4	40
8	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
9	3	4	3	4	4	4	5	3	5	4	39
10	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	38
11	5	4	3	3	4	4	4	2	5	4	38
12	4	4	3	5	4	4	4	1	4	4	37
13	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
14	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	44
15	5	5	3	3	3	3	5	3	5	5	40
16	4	4	3	3	4	4	4	2	5	4	37
17	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	39
18	3	5	3	3	3	3	5	2	5	5	37
19	3	5	3	3	3	4	4	5	5	5	40
20	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	39
21	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	44
22	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	43
23	4	5	5	4	3	5	5	3	5	5	44
24	3	4	3	3	2	4	3	4	3	4	33
25	4	4	3	3	3	5	4	3	5	5	39
26	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33
27	4	5	3	5	5	3	4	5	5	4	43
28	5	5	3	3	3	3	3	1	5	4	35
29	5	3	3	3	4	4	3	3	5	5	38
30	4	5	4	3	4	4	3	1	5	4	37
31	4	5	4	5	5	4	4	1	5	5	42
32	3	4	3	3	3	3	5	2	5	4	35
33	4	5	3	3	4	4	3	2	4	4	36
34	5	4	3	3	3	3	3	5	5	4	38
35	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	39
36	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	37
37	5	5	3	5	3	3	5	2	5	5	41
38	5	5	3	4	3	4	3	5	5	5	42
39	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	39
40	3	3	3	4	4	3	4	4	5	5	38

41	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	46
42	2	5	3	3	3	3	4	3	5	5	36
43	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34
44	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	45
45	5	4	3	4	3	4	3	2	5	5	38
46	4	5	5	3	3	5	3	2	5	5	40
47	3	4	3	3	2	4	3	2	3	4	31
48	4	4	3	3	5	3	4	4	3	5	38
49	4	4	3	3	5	3	3	5	3	3	36
50	2	5	3	4	4	3	4	3	3	4	35
51	4	5	3	3	4	4	3	2	5	5	38
52	3	3	3	3	4	3	4	4	5	5	37
53	5	5	3	3	3	3	4	3	5	5	39
54	2	5	3	4	3	3	4	4	5	5	38
55	4	4	3	3	2	4	3	2	3	4	32
56	4	4	3	3	4	3	4	3	5	4	37
57	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	38
58	4	5	3	3	3	5	3	3	5	5	39
59	4	4	3	3	3	4	3	3	5	5	37
60	2	3	3	3	4	3	3	3	5	5	34
61	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
62	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	42
63	5	5	3	3	3	2	3	3	4	5	36
64	3	5	3	5	3	3	3	3	4	5	37
65	5	5	3	3	4	3	5	3	3	4	38
66	4	3	3	4	4	3	5	4	4	5	39
67	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	45
68	3	4	4	5	3	3	3	3	5	5	38
69	2	5	5	4	3	3	3	5	4	5	39
70	5	5	3	4	3	3	5	2	5	4	39
71	2	3	3	4	3	3	3	2	5	5	33
72	4	4	5	4	2	3	3	3	3	3	34
73	4	5	3	3	5	3	4	2	3	4	36
74	4	5	3	4	3	3	3	5	5	4	39
75	5	5	3	3	3	3	3	5	5	5	40
76	2	5	3	3	3	5	4	5	5	4	39
77	5	5	5	3	5	3	3	3	5	4	41
78	5	5	3	4	3	3	3	2	5	5	38
79	5	5	3	4	3	3	3	2	5	4	37
80	2	3	5	3	5	3	3	2	3	5	34
81	5	5	3	4	3	3	3	2	2	4	34
82	4	5	3	4	3	3	3	3	4	4	36
83	5	5	4	4	3	5	5	3	2	4	40

KETERLIBATAN KERJA

Resp	Nomor Pernyataan										ΣX^2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
2	5	5	4	2	5	4	5	5	5	5	45
3	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	4	2	5	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	2	5	4	4	4	4	5	40
8	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
9	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
12	4	4	5	2	4	4	4	4	4	5	40
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
14	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	37
18	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
19	5	5	4	3	5	5	4	5	5	4	45
20	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	36
21	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
22	5	5	3	3	5	5	5	4	4	4	43
23	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	46
24	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
25	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	46
26	3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	37
27	4	5	3	2	5	4	5	5	3	5	41
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	2	5	4	4	4	3	5	38
31	5	4	4	2	5	5	5	5	5	5	45
32	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	43
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
34	5	5	4	2	4	5	5	4	4	5	43
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
36	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
37	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	46
38	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	47
39	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
40	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38

41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	46
43	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
44	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
45	5	5	3	5	5	5	5	4	3	4	44
46	5	5	5	2	5	5	5	5	2	4	43
47	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	31
48	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	47
49	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	38
50	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
51	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
52	5	5	3	3	5	4	5	5	5	5	45
53	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	38
54	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
55	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
56	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
57	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	39
58	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	46
59	4	4	4	2	4	5	5	5	3	4	40
60	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
61	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46
62	5	5	3	5	5	4	5	5	2	5	44
63	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	46
64	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	31
65	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	46
66	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	38
67	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	46
68	5	5	5	3	5	5	5	5	2	5	45
69	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	45
70	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	46
71	5	4	3	2	3	5	5	5	5	5	42
72	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	45
73	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	44
74	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
75	5	4	3	3	5	5	4	5	3	5	42
76	5	4	5	3	3	5	5	4	4	4	42
77	5	5	3	3	5	5	3	5	2	5	41
78	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	45
79	5	4	4	5	5	5	4	5	3	3	43
80	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	44
81	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	44
82	4	5	3	3	5	4	3	5	5	5	42
83	5	5	5	3	3	5	4	5	3	5	43

84	5	4	3	3	3	5	3	4	5	4	39
Σ	375	377	316	286	365	374	372	378	349	375	3567

[illegible]

KEPUASAN KERJA

Resp	Nomor Pernyataan										ΣY
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	2	2	3	4	4	3	3	3	32
2	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	44
3	4	3	4	3	3	4	5	4	4	5	39
4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	45
5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	4	43
6	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
7	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	41
8	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
9	2	4	5	4	5	5	4	3	5	4	41
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
11	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	43
12	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
13	5	4	4	3	3	2	4	4	4	4	37
14	3	5	5	4	5	3	5	5	5	5	45
15	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
16	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	41
17	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36
18	5	4	5	4	3	3	5	3	4	4	40
19	2	5	4	5	3	4	5	5	4	5	42
20	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	36
21	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
22	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	44
23	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	47
24	4	4	2	2	2	4	4	4	3	3	32
25	5	5	4	4	2	5	5	5	4	4	43
26	4	3	4	3	4	4	5	3	4	5	39
27	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
28	3	5	5	5	3	3	5	5	5	4	43
29	5	4	4	4	2	4	4	5	5	4	41
30	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	39
31	4	5	5	4	3	3	5	4	4	5	42
32	3	4	5	4	2	4	4	5	5	4	40
33	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	39
34	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
35	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
36	5	4	4	3	2	3	4	4	4	4	37
37	5	5	5	4	2	3	5	5	5	5	44
38	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	42
39	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	34
40	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36

41	5	4	5	4	2	4	5	5	4	4	42
42	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
44	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	45
45	2	4	5	5	2	3	4	3	5	4	37
46	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
47	4	4	2	2	3	4	4	4	3	3	33
48	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
49	4	3	4	3	4	4	5	4	4	5	40
50	5	4	5	4	2	5	5	3	4	4	41
51	4	4	2	2	4	4	4	4	3	3	34
52	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
53	4	3	4	3	4	4	5	2	4	5	38
54	5	4	5	4	2	5	5	3	4	4	41
55	5	5	5	5	5	3	5	3	5	4	45
56	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
57	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	39
58	4	5	5	4	5	3	5	4	4	5	44
59	4	4	5	4	5	2	4	3	5	4	40
60	3	4	5	4	4	4	4	3	4	3	38
61	4	4	4	4	2	3	5	5	5	4	40
62	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	39
63	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	39
65	5	5	4	4	2	3	5	5	4	4	41
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	4	5	4	4	3	5	3	4	4	41
68	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	47
69	5	4	4	4	2	4	4	5	5	4	41
70	4	5	4	4	3	5	4	3	4	4	40
71	4	5	5	4	3	3	5	3	4	5	41
72	5	5	5	5	2	3	5	3	5	4	42
73	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	41
74	5	5	5	5	3	3	5	5	5	4	45
75	5	5	5	5	2	3	5	3	5	4	42
76	5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	40
77	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	47
78	3	5	5	5	2	5	5	5	5	4	44
79	2	4	4	4	2	4	4	3	5	4	36
80	5	5	5	5	3	3	5	2	5	5	43
81	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	46
82	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	47
83	5	5	5	5	2	5	5	2	5	5	44







PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.345 ^a	.119	.108	3.55013

a. Predictors: (Constant), Stres kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	139.505	1	139.505	11.069	.001 ^b
	Residual	1033.483	82	12.603		
	Total	1172.988	83			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Stres kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	26.336	4.571		5.762	<.001
	Stres kerja	.395	.119	.345	3.327	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

PENGARUH KETERLIBATAN PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keterlibatan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 ^a	.374	.367	2.99190

a. Predictors: (Constant), Keterlibatan Kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	438.968	1	438.968	49.039	<.001 ^b
	Residual	734.020	82	8.951		
	Total	1172.988	83			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keterlibatan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	19.762	3.120		6.335	<.001
	Keterlibatan Kerja	.512	.073	.612	7.003	<.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

PENGARUH STRES KERJA DAN KETERLIBATAN PEGWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keterlibatan Kerja, Stres kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 ^a	.388	.373	2.97764

a. Predictors: (Constant), Keterlibatan Kerja, Stres kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	454.813	2	227.406	25.648	<.001 ^b
	Residual	718.175	81	8.866		
	Total	1172.988	83			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keterlibatan Kerja, Stres kerja

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	15.961	4.210		<.001
	Stres kerja	.145	.108	.126	.185
	Keterlibatan Kerja	.471	.079	.563	<.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja