

DAFTAR PUSTAKA

- Ahcmad Sunarto, 2019. *Rancang Bangun Mesin Pemipil Jagung Metode Poros Helix Kapasitas 600 kg/jam dengan Penggeak Motor Listrik 2 HP*. Semarang: Program Studi Teknik Mesin. Jurusan Teknik Mesin Politeknik Negeri.
- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 235-246.
- _____. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekan Baru: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Azhar dkk. (2020). Implementasi Layanan Bimbingan Kelompok dalam Meningkatkan Disiplin Mahasiswa BK. *Jurnal Konseling Indonesia*, 5(2), 34–38.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- _____, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- AR, Syamsudin dan Vismaia S. Damaianti. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Bakker, A., & Demerouti, E. (2017). Job Demands-Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Occupational Health Psychology*, 22, 273-285.
- Bhastary. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(1).
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. Pena Persada : Bnyumas Jawa Tengah.
- Carolina, Machado Dias, Ramalho Luz, Sílvia Luiz de Paula, Lucia Maria Barbosa de Oliveira. 2018. *Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover* *Revista de Gestao*.

- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Edwin B. Flippo, (2016). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Field, L.K. dan Buitendach, J.H., 2011. *Happiness, Work Engagement And Organisational Commitment of Support Staff at a Tertiary Education Institutio In South Africa*. SA Journal of Industrial Psychology.
- Griffin, Ricky. W. (2021). *Manajemen edisi 7 Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta* ,Penerbit : Bumi Aksara.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- _____. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. (2022). *Pengaruh Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan kursus mengemudi (Studi Kasus Aldho Center Course Padangsidimpuan)*.
- Ivanko, S. (2012). *Organizational Behavior*. Ljubljana: University of Ljubljana.
- Khan, A., Asim, M., & Manzoor, S. (2021). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *RJ Journal of Business Management & Social Sciences*, 1(1). <https://doi.org/10.48112/rjbmss.v1i1>.
- Lie, C. A., & Yanuar, Y. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja: Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.
- Marwansyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.

- Maryati S, Handra H, Muslim I. *Penyerapan Tenaga Kerja dan Pertumbuhan Ekonomi Menuju Era Bonus Demografi di Sumatra Barat Labor Absorption and Economic Growth Towards the Demographic Bonus Era in West Sumatra. J Ekon dan Pembang Indones*. 2021;21(Januari):95–107.
- Mathis, Robert I & Jackson, Jhon H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miles, M.B, Huberman, A.M, dan Saldana, J. 2014. *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*, Edition 3. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Nitisemito. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nusran, M. (2019). *Dunia Industri. Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Pangestu, Aji. 2020. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Di Ksp Karya Utama Bondowoso.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9):1689–99.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. International Journal of Law and Management*.
- Pio, R. J. & Tampi, J. E. (2018). *The Influence Of Spiritual Leadership On Quality Of Work Life, Job Satisfaction and OCB : Study on Nursing Staff of Private Hospital in North Sulawesi. International Journal of Law and Management*, 60(2), 757-767. Emerald Publishing Limited.
- Podsakoff, N. P., Freiburger, K. J., Podsakoff, P. M., & Rosen, C. C. (2023). Laying the Foundation for the Challenge–Hindrane Stressor Framework 2.0. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 10, 165–199. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-080422-052147>
- Rangus K., Slavec, A. 2017. *The Interplay of Decentralization, Employee Involvement and Absorptive Capacity on Firms' Innovation and Business Performance. Technological Forecasting and Social Change*, vol. 120, issue C, 195-203. 10.1016/j.techfore.2016.12.017
- Robbins, Stephen P., 2008, *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan)*, Edisi Bahasa Indonesia, PT Intan Sejati, Klaten.

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Salemba Empat:Jakarta.

_____. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Saks, A. M. (2022). *Antecedents and Consequences of Employee Engagement*. Journal of Managerial Psychology.

Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2017). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*.

Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2008. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.

Sudjana. 2005. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

_____. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.

_____, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

_____. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan ke-4. Bandung: Alfabeta.

Stoner, Freeman dan Gilbert. Jr. 2016. *Manajemen Strategi*, Edisi Indonesia. Gramedia. Jakarta.

Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Utari,

Veithzal, Rivai.2010.”*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan:Dari Teori ke Praktik*”.Jakarta:Murai Kencana

Veitzal, Rivai dan Deddy Mulyadi, 2011. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi* Edisi Ketiga, Raja Wali Press : Jakarta.

Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.

Yudiani, E. (2017). Work engagement karyawan PT. bukit asam persero ditinjau dari spiritualitas. *Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21-32.