

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, R., & Rosmiati. (2024). Kompetensi digital dalam dunia kerja modern. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 45–56.
- Azizah, N. (2023). Pengaruh kompetensi digital, sikap, dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Susu Sedunia Semarang. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 112–123.
- Barboutidis, G., & Stiakakis, E. (2023). Factors influencing digital competence. *International Journal of Digital Society*, 14(1), 25–36.
- Darna, Nana., Ulyatini, Nurdiana., Setiawan, Iwan., Budianto, Apri dan Sukomo. 2023. *Bahan Ajar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Darna, Nana, dkk. 2024. *Smart strategy in statistics: choosing appropriate test tools for data and hypotheses in quantitative research*. Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia, 10(2):843-851.
- Flippo, E. B. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Harahap, S. S., & Amanah, D. (2018). *Pengantar manajemen*. Perdana Publishing.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Rev. ed.). Jakarta, Indonesia: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hadi, S. (2021). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), 33–41.
- Hendri, S. (2018). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 88–97.
- Juhji, Juhji, et al. 2020. *Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan. Pendidikan Islam*. Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara 1.2 (2020): 111-124.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. RajaGrafindo Persada.

- Kurnia, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 7(1), 55–64.
- Kurniawati. (2017). Kinerja karyawan dalam organisasi. *Jurnal Administrasi*, 3(2), 70–79.
- Kocoglu, E., & Tekdal, M. (2020). *Examination of digital competence of pre-service teachers according to different variables*. *Computers & Education*, 156, 103940.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Liani, Y. (2023). Kompetensi digital, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan Indah Logistik Pekanbaru. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 45–57.
- Magdalena. (2023). Human resource management in organizations. *Journal of Management Studies*, 10(1), 1–12.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Nurnaibah, K. A. (2025). Pengaruh kompetensi digital dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan SMPN 29 Bandung. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*, 11(1), 45–58.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 101–110.
- Pangestu, R. (2022). *Pengantar ilmu manajemen*. Alfabeta.
- Puspitadewi, N. (2019). Kompetensi digital dalam dunia kerja. *Jurnal Pendidikan*, 4(2), 89–98.
- Rafiq. (2019). Kinerja organisasi dan individu. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 22–30.
- Rakhmalina. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 144–152.
- Riduwan. (2018). *Metode dan teknik menyusun tesis*. Alfabeta.
- Sabilah, M. (2021). *Digital competence in education*. *Jurnal Pendidikan Teknologi*, 7(1), 15–25.
- Sangiasseri, A. M. M. (2020). Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 40–50.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Susilo. (2023). Work motivation in organizations. *Journal of Human Resources*, 12(1), 33–44.
- Syahputri, R. (2023). Kerangka berpikir dalam penelitian. *Jurnal Metodologi Penelitian*, 8(2), 155–165.
- Syifa, N., & Amrullah, M. (2022). Pengujian hipotesis dalam penelitian kuantitatif. *Jurnal Statistik Terapan*, 5(1), 66–74.
- Tondeur, J., dkk. (2023). *The HeDiCom Framework: Higher Education Teachers' Digital Competencies for the Future*. Educational Technology Research and Development
- Van Laar, E. (2021). Digital skills framework. *Computers in Human Behavior*, 118, 106–120.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Wicaksono, R. B., & Prasetyo, W. H. (2023). *Digital competence for students in the networking society 5.0: A systematic review*. Jurnal Civics: Media Kajian Kewarganegaraan, 20(1), 45–56.