

ABSTRAK

Wendhi De Wiguna, NIM. 3402220210, “Pengaruh *Digital Competence* dan *Work Motivation* Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan Cahaya Motor Kota Banjar)”. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Digital Competence* dan *Work Motivation* Terhadap Kinerja Karyawan Suatu Studi Pada Karyawan Cahaya Motor Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana pengaruh *Digital Competence* terhadap kinerja karyawan di Cahaya Motor kota Banjar? 2). Bagaimana pengaruh *Work Motivation* terhadap kinerja karyawan di Cahaya Motor kota Banjar? 3). Bagaimana pengaruh antara *Digital Competence* dan *Work Motivation* secara Bersama sama terhadap kinerja karyawan di Cahaya Motor kota Banjar?. Adapun tujuan penelitian ini adalah 1). Mengetahui pengaruh *Digital Competence* terhadap kinerja karyawan di Cahaya Motor kota Banjar 2). Mengetahui pengaruh *Work Motivation* terhadap kinerja karyawan di Cahaya Motor kota Banjar 3). Mengetahui pengaruh antara *Digital Competence* dan *Work Motivation* secara Bersama sama terhadap kinerja karyawan di Cahaya Motor kota Banjar. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sedangkan untuk analisis data diperoleh menggunakan Regresi Linear Sederhana dan Berganda, Analisis Koefisien Korelasi Sederhana dan Berganda, Koefisien Determinasi, Dan Uji Hipotesis (Uji T dan Uji F). Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *digital competence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *work motivation* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *digital competence* dan *work motivation* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Diharapkan Cahaya Motor Kota Banjar dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan *digital competence*, *work motivation* serta faktor-faktor lain yang lebih dominan dalam mendukung kinerja.

Kata kunci: *Digital Competence*, *Work Motivation*, Kinerja Karyawan