

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agung, Anak Ngurah. 2015. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap keepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol 6 No 2.
- Budiharjo, Muhammad. 2015. *Paduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Raih Asa Sukses.
- Darmawan, Deni dan Ajang Mulyadi. 2019. *Metode Penelitian. Komunikasi Dengan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Rosda Karya.
- Debowski, Shelda. 2016. *Knowledge Management*. Melbourne and Sydney: John Wiley and Son Australia, Ltd.
- Desy, Kartika Suri. 2016. *Pengaruh Kompetensi dan Tacit Knowledge terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Surakarta)*. Jurnal Manajemen, Vol 3, No, 2, 2016.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.
- Griffin, Ricky W. 2015. *Organizational Behavior: Managing People And Organization, (9 Ed.)*. Singapore: Cengage Learning.
- Harahap, Ansari dan Amanah, Dita. 2018. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi. Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ismail, Ade., Al. Awali dan Nayla Youfif. 2015. *Organizational Culture and Knowledge Sharing: Critical Sucess Factor*. Journal of Knowledge Management, Vol. 2 No.1.

- Koontz, Harold & Cyril O'Donnel & Heinz Weihrich. 2015. *Manajemen. Jilid 2*. Terjemahan: Gunawan Hutaauruk. Jakarta: Gramedia.
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BPS Provinsi Riau Tahun 2023.
- Laporan Akuntabilitas Kinerja BPS Kabupaten Ciamis Tahun 2023.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Parbu. 2015. *Manajemen Sumber Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Ismail. 2017. *Manajemen Pengetahuan Knowledge Management Teori dan Aplikasi dalam Mewujudkan Daya Saing*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nazir, Mochamad. 2015. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Partogi, Joshua. 2015. *Manajemen Modern dengan Scrum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rivai, Veitzhal. dan Basri, Ahmad. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarmedi. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Etos Kerja Serta dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di PT Bio Farma (Persero)*. Institutional Respositories & Scientific Journal, repository@unpas.ac.id.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shaleh, Mahidin. 2018. *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Cetakan Pertama*. Jakarta: Penerbit Aksara Timur.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soleh, Alvin dan Firdanianty. 2015. *Smart Knowledge Worker*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Subkhi Akhmad dan Mohammad Jauhari. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Pustaka Karya.
- Sucahyowati, Hari. 2017. *Manajemen Sebuah Pengantar*. Malang: Wilis.

- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulisthio, Christiyanto. 2015. *Analisis Tacit Knowledge dan Expicit Knowledge terhadap Kinerja Karyawan di Restoran "X" di Surabaya*. Jurnal Ilmiah Smart, Vol 3. No. 1, 2015.
- Supomo, Raden. 2018. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Penerbit Yrama Widya.
- Surtiani, Ani. 2022. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sespim Lemdiklat Kepolisian Republik Indonesia*. Jurnal Pemikiran dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora dan Kebijakan Publik, Vol. 5 No. 4.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-9*, Jakarta: Kencana.
- Tsauri, Sofyan. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tubagus, Pranata. 2017. *Pengaruh Kompetensi dan Tacit Knowledge terhadap Kinerja Karyawan PT ASI Pudjiastuti Marine Product Pangandaran*. Jurnal Tapak Manajemen Bisnis Vol 7 No 1 Januari 2017.
- Usman, Husaini dan Akbar, Purnomo Setiady. 2017. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usmara, Amara. 2016. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Amara Books.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta : Rajawali Pers.

LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Surat Pengantar Kuesioner

Lampiran : 1 Berkas

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil

Kabupaten Ciamis

di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Sehubungan dengan diadakannya penelitian yang berjudul “**Pengaruh Tacit Knowledge dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis)**”. Saya mahasiswa Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Galuh Ciamis, mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktu guna mengisi beberapa pernyataan yang berkaitan dengan topik studi saya.

Saya berharap agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban pada semua pernyataan, dan semoga penelitian ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan di masa yang akan datang.

Atas perhatian, kesadaran dan bantuannya saya ucapkan banyak terima kasih.

Ciamis, Juni 2026

Peneliti

KUESIONER PENELITIAN

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah pernyataan/pertanyaan di bawah ini dengan cara menceklis pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Apapun jawaban Bapak/Ibu tidak berpengaruh terhadap penilaian kerja pribadi dan instansi, karena angket ini hanyalah untuk kepentingan ilmiah semata.
3. Berikan jawaban terhadap item tersebut yang menurut Bapak/Ibu anggap paling cocok dengan keadaan sebenarnya.
4. Pilihlah salah satu dari lima alternatif jawaban yang diberikan dengan memberi tanda silang (√) pada tempat jawaban yang tersedia.
5. Alternatif jawaban untuk pernyataan yang memerlukan jawaban tanggapan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

B. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
2. Usia ☐ < 30 Tahun ☐ 41 – 45 Tahun
☐ 31 – 35 Tahun ☐ > 45 Tahun
☐ 36 – 40 Tahun
3. Pendidikan ☐ SD/SMP ☐ SMA ☐ Diploma
☐ Sarjana (S1) ☐ Pascasarjana (S2) ☐ Doktor (S3)
4. Lama Bekerja ☐ < 5 Tahun ☐ 16 – 20 Tahun
☐ 6 – 10 Tahun ☐ > 20 Tahun
☐ 11 – 15 Tahun

KUESIONER
TACIT KNOWLEDGE (X₁)

Mohon di jawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan memberi tanda (✓) pada kolom yang telah disediakan !

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	CS	TS	STS
Profesionalitas Pegawai Dari Segi Pengalaman						
1.	Pegawai mampu bersikap profesional dalam bekerja karena memiliki pengalaman kerja					
2.	Pegawai memiliki pengalaman kerja yang mendukung ketepatan dalam pengambilan keputusan kerja					
Pengalaman Pribadi						
3.	Pegawai mampu memanfaatkan pengalaman pribadi untuk mengatasi berbagai permasalahan pekerjaan					
4.	Pegawai memiliki pengalaman pribadi yang diperoleh dari pengalaman kerja sebelumnya					
Pengalaman Baru						
5.	Pegawai mampu mengembangkan pengalaman kerja yang dimiliki menjadi pengalaman baru yang bermanfaat					
6.	Pegawai memiliki pengalaman baru yang dihasilkan dari pekerjaan yang diembannya					
Pengalaman yang Memperkaya Pengetahuan						
7.	Pengalaman yang dimiliki pegawai mampu meningkatkan wawasan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat					
8.	Pengalaman yang diperoleh pegawai dapat menambah pengetahuan bagi para pegawai					
Mengkomunikasikan Pengalaman Dengan Rekan Kerja						
9.	Pegawai mampu membagikan pengalaman kerja yang didapat dengan rekan kerja					
10.	Pegawai mampu memberikan masukan berdasarkan pengalaman kerja kepada rekan kerja yang membutuhkan					

**KUESIONER
KOMPETENSI PEGAWAI (X₂)**

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	CS	TS	STS
Pengetahuan pegawai						
1.	Pegawai mampu untuk memahami suatu pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
2.	Pegawai memiliki pengetahuan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang diembannya					
3.	Pegawai memiliki pengetahuan yang sesuai dengan bidang kerjanya					
Keterampilan Pegawai						
4.	Pegawai memiliki keterampilan untuk membantu teman kerja yang mengalami kesulitan dalam bekerja					
5.	Pegawai memiliki keterampilan yang baik dalam mengerjakan suatu pekerjaan yang diberikan					
6.	Pegawai memiliki keterampilan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan tanpa diperintah oleh orang lain					
Sikap Pegawai Terhadap Tugas-Tugasnya						
7.	Pegawai memiliki sikap kerja sama yang baik dengan pegawai lainnya					
8.	Pegawai memiliki sikap pantang menyerah dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
9.	Pegawai selalu bersikap tanggung jawab untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
10.	Pegawai memiliki sikap positif terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya					

**KUESIONER
KINERJA PEGAWAI (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban Pertanyaan				
		SS	S	CS	TS	STS
Memiliki Tanggung Jawab						
1.	Pegawai mampu mempertanggungjawabkan hasil kerja yang telah dicapainya					
2.	Pegawai memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang diembannya					
Kemampuan Bekerja Sama						
3.	Pegawai mampu berpartisipasi dan bekerja sama dengan pegawai lainnya sehingga hasil pekerjaan semakin baik					
4.	Pegawai mampu bekerjasama dengan baik satu sama lain dalam organisasi					
Memiliki Ketelitian Kerja						
5.	Pegawai memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaannya					
6.	Pegawai memiliki ketelitian dalam melakukan suatu pekerjaan					
Memiliki Inisiatif						
7.	Pegawai mampu menciptakan hal-hal yang baru dalam mensukseskan pekerjaannya					
8.	Pegawai memiliki inisiatif yang tinggi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
Kemampuan Mengambil Keputusan						
9.	Pegawai mampu mengambil keputusan yang berguna untuk meningkatkan kinerja organisasi					
10.	Pegawai mampu mengambil suatu keputusan yang terbaik untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					

**REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN
UNTUK VARIABEL *TACIT KNOWLEDGE* (X₁)**

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	5	5	4	4	5	5	5	3	3	5	44
2	5	4	3	5	4	5	4	3	5	5	43
3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	38
4	5	4	3	5	4	4	5	4	3	4	41
5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
6	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
7	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
8	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	5	5	4	3	5	4	3	5	42
11	4	4	5	3	4	3	3	5	3	3	37
12	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
13	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
14	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
15	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4	40
16	3	4	5	4	4	4	3	4	5	5	41
17	3	4	3	4	5	3	5	4	4	4	39
18	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
19	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
20	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
23	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
28	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
29	5	5	4	5	4	5	3	3	3	4	41
30	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
31	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
Σ	135	132	134	134	132	132	133	133	126	137	1328

**REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN
UNTUK VARIABEL KOMPETENSI (X₂)**

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
2	5	4	5	4	3	4	5	5	4	4	43
3	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	41
4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	44
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
6	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
7	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	3	5	5	4	3	5	5	4	4	42
11	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	41
12	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	45
13	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44
14	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
15	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	40
16	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
17	3	4	5	3	4	4	5	5	4	3	40
18	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
19	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
20	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
21	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
22	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
23	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
28	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Σ	129	130	133	134	129	130	141	136	128	131	1321

**REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN
UNTUK VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)**

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
2	5	5	4	4	3	4	5	4	3	3	40
3	5	4	4	4	3	4	3	4	5	3	39
4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	45
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
8	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
10	5	3	5	4	4	3	5	3	3	4	39
11	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
12	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
13	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
14	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
15	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
16	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
17	3	3	4	3	4	5	4	4	3	4	37
18	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
19	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
20	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
23	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
28	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
29	5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	45
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Σ	137	130	133	128	128	130	132	130	128	130	1306

Tabel t
(Pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2 sisi (0,025)

Df	Sinifikansi		Df	Siknifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.776	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.019	1.676
6	2.147	1.943	51	2.008	1.675
7	2.365	1.8+5	52	2.007	1.675
8	2.306	1.80	53	2.006	1.674
9	2.262	1.863	54	2.005	1.674
10	2.228	1.832	55	2.004	1.673
11	2.201	1.716	56	2.003	1.673
12	2.179	1.792	57	2.002	1.672
13	2.160	1.781	58	2.002	1.672
14	2.145	1.771	59	2.001	1.671
15	2.131	1.763	60	2.000	1.671
16	2.120	1.756	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.660
18	2.101	1.744	63	1.998	1.669
19	2.093	1.739	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669
21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.727	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.06.	1.711	69	1.995	1.667
25	2.060	1.718	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.609	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663
39	2.023	1.685	84	1.989	1.663
40	2.021	1.684	85	1.988	1.663
41	2.020	1.683	86	1.988	1.663
42	2.018	1.682	87	1.988	1.663
43	2.017	1.681	88	1.987	1.662
44	2.015	1.680	89	1.987	1.662
45	2.014	1.679	90	1.987	1.662

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91