

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M., & Baron, A. (2016). *Performance Management: The New Realities*. London: Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD)
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Baro, Rachmad (2017). *Penelitian Hukum Doktrinal: Penelitian Hukum*, Makassar: Indonesia Prime.
- Bambang I, (2019). *Manajemen Pemerinthan dalam Perspektif Pelayanan Publik*, Bogor: Mitra Wacana Media)
- Chakim, M. H. R., dkk. (2023). *Pengantar Manajemen & Bisnis*. Banten: Sada Kurnia Pustaka.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York: Pearson.
- Dwiyanto, A. (2018). *Manajemen Pelayanan Publik: Menuju Good Governance*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Gani, A. R. (2025). *Psikologi Industri dan Organisasi Modern: Mengelola Sumber Daya Manusia di Era Disrupsi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior (6th ed.)*. Reading, MA: Prentice Hall
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (edisi kelima). Semarang : Universitas Diponegoro.
- Gomez. Mejia, Luis R and David B. Balkin and Robert L. Cardy. (2019). *Managing Human Resources*. New Jersey: Pearson Education inc. Publishing as Prentice Hall.

- Handoko, T. Hani. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Cetakan ke-28. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, M., & Pratomo, S. (2024). Pengaruh Manajemen Penempatan Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 45-59.
- Lestari, P. (2025). *Manajemen Talenta dan Karir di Sektor Publik: Tantangan dan Solusi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Mamondol, M. R. (2021). *Dasar-Dasar Statistika*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Mangkunegara, A. P. (2024). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Pearson.
- Narimawati, Umi. (2018). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: ANDI.
- Pratama, A., Susanto, H., & Rahayu, S. (2023). Analisis Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Manajemen dan Kebijakan Publik*, 8(2), 145-158.
- Prawesti, E. (2016). *Manajemen Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Purwanto, Agus., Erwan dan Dyah Ratih Sulistyastuti (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, Dan Masalah- masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putra, R. D., & Handayani, T. (2024). *Manajemen Strategis SDM di Instansi Pemerintah: Teori dan Analisis Kuantitatif*. Jakarta: Erlangga
- Rachmalia, E., Darna, N., & Herlina, N. (2025). Pengaruh *Work Performance Appraisal* Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 6(1), 7-10.

- Ramadhan, T., & Utami, S. (2025). *Manajemen Talenta di Sektor Publik: Strategi Penguatan Motivasi dan Kinerja Aparatur*. Jakarta: Pustaka Utama
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*. 19th Edition. New York: Pearson Education.
- Saragih, J. R. (2021). *Manajemen Pemerintahan: Teori dan Praktik dalam Pelayanan Publik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sari, D. N., & Wijaya, K. (2025). *Strategi Penempatan Sumber Daya Manusia di Era Transformasi Digital Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Schermerhorn, J. R. (2017). *Introduction to Management. Tenth Edition*. Asia: John Wiley & Sons Pte Ltd.
- Sedarmayanti. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, Wahyudi. (2017). *Pengantar Teori Sastra*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmara, Ading R., Hariswan, S. E., SH, M., Apri Budianto, M. M., Firmanto, C., IP, S., & AP, M. (2025). *Manajemen Strategik dan Perencanaan Bisnis*. Takaza Innovatix Labs.
- Sunyoto, D. (2020). *Teori, Kuesioner & Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia & Pengembangan Karir Pegawai*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Swarjana, K. (2022). *Populasi-Sampel Teknik Sampling dan Bias dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Triharyanto. (2014). *Sosiologi Ekonomi*. Surakarta: Sebelas Maret University Press.
- Vientiany, D., Ackmal, M. M., Rambe, M. Z., & Saputra, R. (2024). Implementasi Manajemen Organisasi Pemerintahan di Indonesia. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 13908-13917.

- Wartanto, B. (2024). *Analisis Kebijakan SDM dalam Transformasi Birokrasi Indonesia*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Wibowo, A., & Setiawan, I. (2023). Pengaruh Jenjang Karir dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Administrasi Publik Indonesia*, 11(3), 302-315
- Winardi, J. (2016). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers

LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian

ANGKET PENELITIAN

Data responden

1. Jenis Kelamin* : a. Laki-laki
b. Perempuan
2. Usia : tahun
3. Pendidikan** : SMP/SMA/Diploma/Sarjana/Pascasarjana
4. Masa Kerja : tahun

Dalam rangka menyelesaikan Tesis yang berjudul : **“Pengaruh Penempatan dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi Pegawai (Studi Pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Cilacap)”**, Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini. Masing-masing pertanyaan disediakan 5 alternatif jawaban.

Petunjuk Pengisian : anda diminta untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (x) pada kotak yang tersedia.

Respon	Skor
Sangat setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak setuju (TS)	2
Sangat tidak setuju (STS)	1

Keterangan

* Pilih salah satu dengan memberikan tanda silang

** Coret yang tidak perlu

VARIABEL PENEMPATAN

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
A. Pendidikan						
1.	Saya mempunyai pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan sekarang					
2.	Pelatihan yang saya lakukan menunjang untuk menyelesaikan pekerjaan					
B. Pengetahuan						
3.	Saya mempunyai pengetahuan umum untuk bekerja					
4.	Saya mempunyai pengetahuan khusus untuk menyelesaikan pekerjaan					
C. Keterampilan kerja						
5.	Saya mempunyai kemampuan untuk menganalisis pekerjaan					
6.	Saya mempunyai kemampuan fisik yang berhubungan pekerjaan					
7.	Saya memiliki kemampuan untuk melakukan pekerjaan dengan baik, cepat, dan tepat					
D. Pengalaman kerja						
8.	Saya mempunyai cukup pengalaman yang menunjang dalam pekerjaan					
9.	Saya mempunyai pengalaman yang cukup lama bekerja pada bidang yang sama					
10.	Pengalaman kerja yang saya miliki mengajarkan saya untuk bekerja lebih baik lagi					

VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
A. Kebijakan organisasi						
1.	Organisasi tempat saya bekerja telah memberi pertimbangan-pertimbangan yang objektif, rasional dan diketahui secara luas dikalangan pegawai					
2.	Organisasi tempat saya bekerja memberi kesempatan bagi para pegawainya untuk mengungkapkan potensi yang dimiliki					
B. Latar belakang pendidikan						
3.	Latar belakang pendidikan merupakan salah satu bahan acuan bagi organisasi untuk meningkatkan karier seorang pegawainya					
4.	Organisasi menggunakan prinsip keadilan dan kesamaan serta memberi kesempatan kepada para bawahan untuk dipertimbangkan dalam mengembangkan karir sesuai dengan latar belakang pendidikan					
C. Pelatihan						
5.	Peluang untuk mengikuti pelatihan yang tersedia dalam instansi tempat saya bekerja diisi melalui proses seleksi internal yang sifatnya kompetitif					
6.	Melalui pelatihan, Saya percaya bahwa kesempatan dan peluang untuk di promosikan masih terbuka lebar					
7.	Saya memahami tanggung jawab dan harapan tambahan yang akan datang jika saya telah mengikuti berbagai macam pelatihan					
D. Keterampilan						
8.	Saya memiliki keterampilan yang cukup untuk dipromosikan dalam jabatan tertentu yang lebih tinggi					
9.	Saya merasa puas dalam bekerja dan berusaha untuk mencapai jenjang yang lebih tinggi.					
10.	Saya mempunyai kepuasan yang tinggi terhadap pengembangan karir yang ada di instansi tempat saya bekerja					

VARIABEL MOTIVASI

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
A. Tanggung Jawab						
1.	Berusaha melakukan sesuatu dengan cara-cara baru dan kreatif sebagai bentuk tanggungjawab atas pekerjaan yang diemban					
2.	Mengambil tanggung jawab pribadi atas perbuatan-perbuatannya					
B. Prestasi Kerja						
3.	Melakukan pekerjaannya lebih efektif dengan sebaik-baiknya.					
4.	Mengutamakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas dalam melaksanakan tugasnya					
C. Peluang Untuk Maju						
5.	Berusaha untuk mendapatkan upah yang adil sesuai dengan pekerjaan					
6.	Mempunyai modal yang kuat dalam menyelesaikan pekerjaan					
D. Pengakuan Atas Kinerja						
7.	Pemberian penghargaan sebagai timbal balik atas kinerja pegawai					
8.	Keinginan mendapatkan upah lebih tinggi dari biasanya					
E. Pekerjaan yang menantang						
9.	Berusaha untuk belajar menguasai pekerjaannya di bidangnya					
10.	Pekerjaan yang disenangi dan menantang dapat menimbulkan kegairahan untuk menyelesaikannya dengan baik					

Lampiran 2 Data Penelitian

Hasil Angket Variabel Penempatan (X1)													
No Res	Gender	No Angket										Jumlah	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	23	
2	1	5	5	4	2	4	2	5	3	5	3	38	
3	1	2	3	4	5	2	5	2	4	2	2	31	
4	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	30	
5	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	35	
6	2	4	3	4	3	5	4	3	3	5	5	39	
7	2	1	4	4	4	3	4	4	4	1	2	31	
8	2	4	2	3	4	2	4	4	4	4	5	36	
9	1	1	5	5	1	2	4	2	4	1	3	28	
10	2	2	2	3	2	4	4	3	3	2	2	27	
11	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	24	
12	1	1	5	5	1	2	4	2	4	1	3	28	
13	1	2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	41	
14	1	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	24	
15	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	
16	2	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	31	
17	2	3	2	2	3	5	5	4	1	4	4	33	
18	2	5	4	4	5	5	5	1	5	5	5	44	
19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	
20	2	2	2	3	3	3	3	1	2	2	2	23	
21	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
22	2	2	5	4	4	5	5	5	5	5	2	42	
23	1	2	4	4	5	4	4	5	5	4	4	41	
24	1	3	4	4	5	5	5	4	5	3	3	41	
25	1	2	3	2	3	2	4	3	3	2	2	26	
26	1	1	4	4	4	3	4	4	4	1	2	31	
27	1	4	2	3	4	2	4	4	4	4	5	36	
28	1	1	5	5	1	2	4	2	4	1	3	28	
29	2	2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	41	
30	1	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	24	
31	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	
32	1	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	31	
33	2	3	2	2	3	5	5	4	1	4	4	33	
34	2	5	4	4	5	5	5	1	5	5	5	44	
35	2	4	5	3	3	4	3	3	3	4	4	36	
36	1	3	2	1	2	2	2	4	2	4	4	26	
37	2	2	5	4	2	3	2	4	4	3	3	32	
38	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	15	
39	1	5	2	4	4	3	4	4	5	4	3	38	
40	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	23	
41	1	2	2	4	5	3	5	2	5	2	3	33	
42	1	5	5	4	2	4	2	5	3	5	3	38	
43	1	2	3	4	5	2	5	2	4	2	2	31	
44	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	30	
45	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	35	
46	2	2	3	2	3	2	4	3	3	2	2	26	
47	2	1	4	4	4	3	4	4	4	1	2	31	
48	1	4	2	3	4	2	4	4	4	4	5	36	
49	2	1	5	5	1	2	4	2	4	1	3	28	
50	2	2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	41	
51	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	24	
52	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	
53	2	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	31	
54	2	3	2	2	3	5	5	4	1	4	4	33	
55	1	5	4	4	5	5	5	1	5	5	5	44	
56	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	
57	1	2	2	3	3	3	3	1	2	2	2	23	
58	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
59	1	2	5	4	4	5	5	5	5	5	2	42	
60	1	2	4	4	5	4	4	5	5	4	4	41	
61	1	3	4	4	5	5	5	4	5	3	3	41	
62	1	3	4	2	2	3	2	2	4	2	2	26	

Hasil Angket Variabel Pengembangan karir (X2)

No Res	Gender	No Angket										Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	2	3	2	3	2	4	3	3	2	3	27
2	1	3	5	5	5	3	3	4	4	3	4	39
3	1	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	30
4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	2	5	3	3	3	3	3	3	5	3	5	36
6	2	4	4	2	4	5	4	2	3	4	3	35
7	2	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	42
8	2	3	5	3	5	5	3	3	5	4	4	40
9	1	4	3	3	4	3	5	3	4	4	5	38
10	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
11	2	2	3	3	2	1	2	3	4	4	3	27
12	1	4	4	2	4	5	4	2	3	4	3	35
13	1	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	42
14	1	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	24
15	2	4	3	3	4	3	5	3	4	4	5	38
16	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
17	2	5	3	4	5	5	5	3	4	5	4	43
18	2	2	5	2	3	5	2	4	3	3	3	32
19	2	3	2	3	4	4	3	4	2	2	4	31
20	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	24
21	1	4	3	2	4	3	4	2	3	3	3	31
22	2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
23	1	5	5	4	4	2	4	5	4	2	4	39
24	1	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
25	1	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	30
26	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
27	1	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	27
28	1	4	4	2	4	5	4	2	3	4	3	35
29	2	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	42
30	1	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	24
31	1	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
32	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
33	2	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4	43
34	2	2	5	2	3	5	2	4	3	3	3	32
35	2	4	5	4	4	3	5	5	5	5	4	44
36	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
37	2	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	45
38	2	2	3	2	2	1	2	1	2	1	2	18
39	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	2	3	4	2	3	4	3	2	2	3	4	30
41	1	5	4	2	5	5	4	5	3	4	5	42
42	1	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	42
43	1	4	3	5	4	5	3	5	5	3	4	41
44	2	2	3	2	3	2	4	3	3	2	3	27
45	2	3	5	5	5	3	3	4	4	3	4	39
46	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	30
47	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
48	1	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
49	2	4	4	2	4	5	4	2	3	4	3	35
50	2	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	42
51	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	31
52	2	4	3	3	4	3	5	3	4	4	5	38
53	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
54	2	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4	43
55	1	2	5	2	3	5	2	4	3	3	3	32
56	2	3	2	3	4	4	3	4	2	2	4	31
57	1	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	24
58	1	4	3	2	4	3	4	2	3	3	3	31
59	1	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
60	1	5	5	4	4	2	4	5	4	2	4	39
61	1	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
62	1	3	2	3	3	1	4	5	2	3	3	29

Hasil Angket Variabel Motivasi (Y)

No Res	Gender	No Angket										Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	28
2	1	4	3	4	4	3	5	3	5	5	5	41
3	1	3	2	2	3	2	3	2	2	4	4	27
4	2	2	3	2	3	5	3	3	3	3	4	31
5	2	4	4	2	3	4	5	4	5	4	4	39
6	2	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
7	2	5	5	5	5	4	5	4	4	5	2	44
8	2	4	4	4	4	2	4	4	4	5	3	38
9	1	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	46
10	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	25
11	2	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	40
12	1	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
13	1	5	5	5	5	4	5	4	4	5	2	44
14	1	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	27
15	2	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	46
16	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	25
17	2	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	40
18	2	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
19	2	3	3	3	3	2	2	4	2	2	3	27
20	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	31
21	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
22	2	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	45
23	1	4	5	5	5	4	5	4	4	3	3	42
24	1	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	45
25	1	3	2	2	3	2	3	2	2	4	4	27
26	1	2	3	2	3	5	3	3	3	3	4	31
27	1	4	4	2	3	4	5	4	5	4	4	39
28	1	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
29	2	5	5	5	5	4	5	4	4	5	2	44
30	1	4	4	4	4	2	4	4	4	5	3	38
31	1	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	46
32	1	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	25
33	2	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	40
34	2	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
35	2	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	45
36	1	3	2	4	3	2	3	4	2	4	3	30
37	2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	46
38	2	1	2	3	1	2	3	2	1	2	2	19
39	1	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4	43
40	2	2	4	3	2	4	3	2	4	3	2	29
41	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
42	1	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
43	1	4	5	4	3	5	4	5	5	4	3	42
44	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	28
45	2	4	3	4	4	3	5	3	5	5	5	41
46	2	3	2	2	3	2	3	2	2	4	4	27
47	2	2	3	2	3	5	3	3	3	3	4	31
48	1	4	4	2	3	4	5	4	5	4	4	39
49	2	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
50	2	5	5	5	5	4	5	4	4	5	2	44
51	2	4	4	4	4	2	4	4	4	5	3	38
52	2	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	46
53	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	25
54	2	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	40
55	1	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
56	2	3	3	3	3	2	2	4	2	2	3	27
57	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	31
58	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
59	1	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	45
60	1	4	5	5	5	4	5	4	4	3	3	42
61	1	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	45
62	1	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	25

Lampiran 3 Uji Validitas

		Correlations										Penempatan
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
X1.1	Pearson Correlation	1	-0.042	-0.004	.318*	.419**	0.043	0.124	0.168	.749**	.546**	.530**
	Sig. (2-tailed)		0.746	0.973	0.012	0.001	0.738	0.337	0.191	0	0	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.2	Pearson Correlation	-0.042	1	.711**	0.07	.308*	0.194	.332**	.568**	0.185	0.034	.529**
	Sig. (2-tailed)	0.746		0	0.588	0.015	0.132	0.008	0	0.151	0.791	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.3	Pearson Correlation	-0.004	.711**	1	.312*	0.204	.433**	.250*	.721**	0.135	0.152	.606**
	Sig. (2-tailed)	0.973	0		0.014	0.111	0	0.05	0	0.297	0.238	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.4	Pearson Correlation	.318*	0.07	.312*	1	.500**	.647**	.306*	.616**	.468**	.283*	.708**
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.588	0.014		0	0	0.016	0	0	0.026	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.5	Pearson Correlation	.419**	.308*	0.204	.500**	1	.478**	.400**	.285*	.698**	.355**	.733**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.015	0.111	0		0	0.001	0.025	0	0.005	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.6	Pearson Correlation	0.043	0.194	.433**	.647**	.478**	1	0.172	.514**	.264*	.277*	.612**
	Sig. (2-tailed)	0.738	0.132	0	0	0		0.182	0	0.039	0.029	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.7	Pearson Correlation	0.124	.332**	.250*	.306*	.400**	0.172	1	.275*	.509**	0.195	.575**
	Sig. (2-tailed)	0.337	0.008	0.05	0.016	0.001	0.182		0.03	0	0.129	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.8	Pearson Correlation	0.168	.568**	.721**	.616**	.285*	.514**	.275*	1	.270*	0.198	.721**
	Sig. (2-tailed)	0.191	0	0	0	0.025	0	0.03		0.034	0.122	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.9	Pearson Correlation	.749**	0.185	0.135	.468**	.698**	.264*	.509**	.270*	1	.624**	.781**
	Sig. (2-tailed)	0	0.151	0.297	0	0	0.039	0	0.034		0	0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.10	Pearson Correlation	.546**	0.034	0.152	.283*	.355**	.277*	0.195	0.198	.624**	1	.567**
	Sig. (2-tailed)	0	0.791	0.238	0.026	0.005	0.029	0.129	0.122	0		0
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Penempatan	Pearson Correlation	.530**	.529**	.606**	.708**	.733**	.612**	.575**	.721**	.781**	.567**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	P. Karir
X2.1	Pearson Correlation	1	.335**	.495**	.678**	.355**	.597**	.335**	.415**	.461**	.586**	.731**
	Sig. (2-tailed)		0.008	0.000	0.000	0.005	0.000	0.008	0.001	0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.335**	1	.381**	.528**	.495**	.337**	.366**	.490**	.476**	.329**	.681**
	Sig. (2-tailed)	0.008		0.002	0.000	0.000	0.007	0.003	0.000	0.000	0.009	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.495**	.381**	1	.576**	0.114	.284*	.689**	.531**	.311*	.455**	.677**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002		0.000	0.376	0.025	0.000	0.000	0.014	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	.678**	.528**	.576**	1	.575**	.519**	.461**	.551**	.584**	.681**	.862**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	.355**	.495**	0.114	.575**	1	.311*	0.170	.293*	.617**	.478**	.642**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.376	0.000		0.014	0.187	0.021	0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	.597**	.337**	.284*	.519**	.311*	1	0.188	.387**	.648**	.503**	.661**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.007	0.025	0.000	0.014		0.143	0.002	0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.7	Pearson Correlation	.335**	.366**	.689**	.461**	0.170	0.188	1	.434**	0.193	.469**	.607**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.003	0.000	0.000	0.187	0.143		0.000	0.134	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.8	Pearson Correlation	.415**	.490**	.531**	.551**	.293*	.387**	.434**	1	.555**	.602**	.726**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.021	0.002	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.9	Pearson Correlation	.461**	.476**	.311*	.584**	.617**	.648**	0.193	.555**	1	.469**	.750**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.014	0.000	0.000	0.000	0.134	0.000		0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.10	Pearson Correlation	.586**	.329**	.455**	.681**	.478**	.503**	.469**	.602**	.469**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.009	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
P. Karir	Pearson Correlation	.731**	.681**	.677**	.862**	.642**	.661**	.607**	.726**	.750**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
**												

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Motivasi
Y1	Pearson Correlation	1	.766**	.744**	.860**	.434**	.631**	.586**	.660**	.636**	0.234	.847**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.067	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y2	Pearson Correlation	.766**	1	.788**	.806**	.684**	.603**	.626**	.764**	.501**	0.133	.869**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.303	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y3	Pearson Correlation	.744**	.788**	1	.862**	.512**	.514**	.603**	.553**	.616**	0.150	.826**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.243	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y4	Pearson Correlation	.860**	.806**	.862**	1	.560**	.572**	.595**	.603**	.668**	.254*	.881**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.046	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y5	Pearson Correlation	.434**	.684**	.512**	.560**	1	.598**	.498**	.647**	.392**	.376**	.751**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.002	0.003	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y6	Pearson Correlation	.631**	.603**	.514**	.572**	.598**	1	.533**	.777**	.551**	0.242	.781**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.058	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y7	Pearson Correlation	.586**	.626**	.603**	.595**	.498**	.533**	1	.565**	.385**	0.020	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.002	0.875	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y8	Pearson Correlation	.660**	.764**	.553**	.603**	.647**	.777**	.565**	1	.602**	.441**	.859**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y9	Pearson Correlation	.636**	.501**	.616**	.668**	.392**	.551**	.385**	.602**	1	.469**	.756**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.002	0.000		0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y10	Pearson Correlation	0.234	0.133	0.150	.254*	.376**	0.242	0.020	.441**	.469**	1	.434**
	Sig. (2-tailed)	0.067	0.303	0.243	0.046	0.003	0.058	0.875	0.000	0.000		0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Motivasi	Pearson Correlation	.847**	.869**	.826**	.881**	.751**	.781**	.690**	.859**	.756**	.434**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30.37	46.106	.401	.835
X1.2	29.56	46.119	.399	.835
X1.3	29.66	45.310	.498	.825
X1.4	29.74	42.818	.611	.814
X1.5	29.65	42.888	.647	.811
X1.6	29.27	46.006	.518	.824
X1.7	29.85	44.880	.445	.831
X1.8	29.58	42.707	.628	.812
X1.9	29.97	40.720	.696	.804
X1.10	29.92	46.370	.461	.828

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	31.26	40.162	.657	.871
X2.2	31.11	39.774	.582	.877
X2.3	31.53	39.925	.580	.877
X2.4	31.08	39.223	.824	.861
X2.5	31.19	39.405	.519	.884
X2.6	31.11	41.249	.575	.877
X2.7	31.27	41.383	.502	.882
X2.8	31.29	41.160	.661	.872
X2.9	31.37	39.581	.676	.870
X2.10	31.16	40.072	.713	.868

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	33.42	51.362	.805	.911
Y2	33.26	50.850	.833	.909
Y3	33.44	49.955	.771	.912
Y4	33.39	50.143	.846	.908
Y5	33.47	50.614	.671	.919
Y6	33.34	52.293	.725	.915
Y7	33.69	55.560	.632	.920
Y8	33.42	49.887	.816	.909
Y9	33.35	52.331	.691	.917
Y10	33.68	57.993	.327	.934

Lampiran 5 Uji Hipotesis

Correlations

		Motivasi	Penempatan	Karier
Pearson Correlation	Motivasi	1.000	.693	.753
	Penempatan	.693	1.000	.667
	Karier	.753	.667	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi	.	.000	.000
	Penempatan	.000	.	.000
	Karier	.000	.000	.
N	Motivasi	62	62	62
	Penempatan	62	62	62
	Karier	62	62	62

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.633	.620	4.922

a. Predictors: (Constant), Karier, Penempatan

b. Dependent Variable: Motivasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2460.777	2	1230.389	50.778	.000 ^b
	Residual	1429.610	59	24.231		
	Total	3890.387	61			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Karier, Penempatan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.055	3.345		1.212	.230		
	Penempatan	.375	.115	.345	3.252	.002	.555	1.802
	Karier	.597	.121	.523	4.936	.000	.555	1.802

a. Dependent Variable: Motivasi

Lampiran 6 Deskriptif Statistik

Statistics

		Penempatan	P. Karir	Motivasi
N	Valid	62	62	62
	Missing	0	0	0
Mean		33.06	34.71	37.16
Median		31.00	35.00	40.00
Std. Deviation		7.337	7.000	7.986
Range		33	29	27
Minimum		15	18	19
Maximum		48	47	46
Sum		2050	2152	2304

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Penempatan	62	33	15	48	2050	33.06	7.337
P. Karir	62	29	18	47	2152	34.71	7.000
Motivasi	62	27	19	46	2304	37.16	7.986
Valid N (listwise)	62						

		Statistics									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
N	Valid	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.69	3.50	3.40	3.32	3.42	3.79	3.21	3.48	3.10	3.15
Median		2.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00
Std. Deviation		1.168	1.170	1.093	1.198	1.139	.977	1.243	1.184	1.289	1.022
Range		4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
Minimum		1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		167	217	211	206	212	235	199	216	192	195

		Statistics									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
N	Valid	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.45	3.60	3.18	3.63	3.52	3.60	3.44	3.42	3.34	3.55
Median		3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
Std. Deviation		.953	1.093	1.079	.873	1.238	.931	1.018	.841	.991	.899
Range		3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
Minimum		2	2	2	2	1	2	1	2	1	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		214	223	197	225	218	223	213	212	207	220

		Statistics									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
N	Valid	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.74	3.90	3.73	3.77	3.69	3.82	3.47	3.74	3.81	3.48
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Std. Deviation		.991	1.00	1.14	1.04	1.22	1.00	.804	1.10	1.03	.971
Range		4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
Minimum		1	2	2	1	2	2	2	1	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		232	242	231	234	229	237	215	232	236	216

Lampiran 7 r Table

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931

66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

Lampiran 8 *t* Table

Titik Persentase Distribusi *t* (df = 41 - 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 9 *f* Table

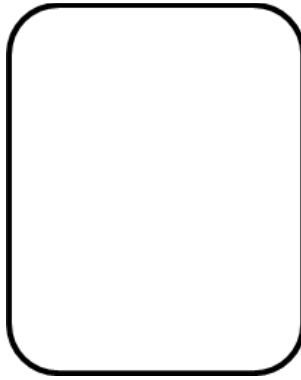
Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 10 Daftar Nominatif Pegawai DINSOSPPPA Kab. Cilacap

Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Penulis

Nama Lengkap : FID RIYADHI JOHAN

Tempat/tanggal lahir :

Program studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Pemerintahan

NIM : 82342425008

Alamat Rumah :

Riwayat Pendidikan :

1. SD :
2. SMP :
3. SMA :
4. D.III :
5. S.1 :

Riwayat Pekerjaan : Pegawai Pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Cilacap.

Riwayat Keluarga :

Suami :

Anak : 1.
2.