

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PUBLIKASI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kegunaan Penelitian	11
1.5.1 Kegunaan Teoritis	11
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	12
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	 14
2.1 Kajian Pustaka.....	14
2.1.1 Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Pemerintahan	17
2.1.3 Penempatan	20
2.1.4 Pengembangan karir	26
2.1.5 Motivasi kerja.....	31

2.2	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	41
2.3	Kerangka Pemikiran	43
2.3.1	Pengaruh Penempatan terhadap Motivasi	44
2.3.2	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi	45
2.3.3	Pengaruh Penempatan dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi ..	45
2.4	Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....		49
3.1	Metode yang Digunakan.....	49
3.2	Desain Penelitian	50
3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	50
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.4.1	Populasi.....	52
3.4.2	Sampel.....	53
3.5	Alat Pengumpulan Data.....	53
3.5.1	Sumber Data.....	53
3.5.2	Alat Pengumpulan Data.....	54
3.6	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	55
3.6.1	Mengukur Variabel.....	55
3.6.2	Mengukur Hubungan (Korelasi) Antar Variabel	56
3.6.3	Mengukur Besarnya Pengaruh Antar Variabel	57
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
3.7.1	Menguji validitas butir instrumen.	58
3.7.2	Menguji reliabilitas instrumen.....	59
3.8	Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1	Hasil Penelitian.....	61
4.2	Pembahasan	120

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	130
5.1 Simpulan	130
5.2 Saran.....	131
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN	137
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	157

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Tabel Rekapitulasi Aduan Masyarakat pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Cilacap per Tahun	7
Tabel 1. 2	DUK Dinsos PPPA Kabupaten Cilacap Tahun 2025	8
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1	Operasional Variabel Penelitian	51
Tabel 3. 2	Kriteria Analisis Deskriptif Persentase	55
Tabel 3. 3	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	56
Tabel 3. 4	Jadwal Penelitian	60
Tabel 4. 1	Tabel Distribusi Pegawai Berdasarkan Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4. 2	Tabel Distribusi Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4. 3	Tabel Distribusi Pegawai Berdasarkan Golongan	66
Tabel 4. 4	Tabel Distribusi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel 4. 5	Tabel Distribusi Pegawai Berdasarkan Kelompok Usia	68
Tabel 4. 6	Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel	69
Tabel 4. 7	Hasil Uji Validitas	70
Tabel 4. 8	Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 9	Pemberian Bobot Skor Skala Likert	73
Tabel 4. 10	Kategori Penilaian	74
Tabel 4. 11	Deskripsi Statistik Saya mempunyai pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan sekarang	75
Tabel 4. 12	Deskripsi Statistik Pelatihan yang saya lakukan menunjang untuk menyelesaikan pekerjaan	76
Tabel 4. 13	Deskripsi Statistik Saya mempunyai pengetahuan umum untuk bekerja	77
Tabel 4. 14	Deskripsi Statistik Saya mempunyai pengetahuan khusus untuk menyelesaikan pekerjaan	78
Tabel 4. 15	Deskripsi Statistik Saya mempunyai kemampuan untuk menganalisis pekerjaan	79
Tabel 4. 16	Deskripsi Statistik Saya mempunyai kemampuan fisik yang berhubungan pekerjaan	80

Tabel 4. 17	Deskripsi Statistik Saya memiliki kemampuan untuk melakukan pekerjaan dengan baik, cepat, dan tepat	81
Tabel 4. 18	Deskripsi Statistik Saya mempunyai cukup pengalaman yang menunjang dalam pekerjaan.....	82
Tabel 4. 19	Deskripsi Statistik Saya mempunyai pengalaman yang cukup lama bekerja pada bidang yang sama.....	83
Tabel 4. 20	Deskripsi Statistik Pengalaman kerja yang saya miliki mengajarkan saya untuk bekerja lebih baik lagi	84
Tabel 4. 21	Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Penempatan	85
Tabel 4. 22	Deskripsi Statistik Organisasi tempat saya bekerja telah memberi pertimbangan-pertimbangan yang objektif, rasional dan diketahui secara luas dikalangan pegawai.....	86
Tabel 4. 23	Deskripsi Statistik Organisasi tempat saya bekerja memberi kesempatan bagi para pegawainya untuk mengungkapkan potensi yang dimiliki ...	87
Tabel 4. 24	Deskripsi Statistik Latar belakang pendidikan merupakan salah satu bahan acuan bagi organisasi untuk meningkatkan karier seorang pegawainya	88
Tabel 4. 25	Deskripsi Statistik Organisasi menggunakan prinsip keadilan dan kesamaan serta memberi kesempatan kepada para bawahan untuk dipertimbangkan dalam mengembangkan karir sesuai dengan latar belakang pendidikan	89
Tabel 4. 26	Deskripsi Statistik Peluang untuk mengikuti pelatihan yang tersedia dalam instansi tempat saya bekerja diisi melalui proses seleksi internal yang sifatnya kompetitif.....	90
Tabel 4. 27	Deskripsi Statistik Melalui pelatihan, Saya percaya bahwa kesempatan dan peluang untuk di promosikan masih terbuka lebar	91
Tabel 4. 28	Deskripsi Statistik Saya memahami tanggung jawab dan harapan tambahan yang akan datang jika saya telah mengikuti berbagai macam pelatihan.....	92
Tabel 4. 29	Deskripsi Statistik Saya memiliki keterampilan yang cukup untuk dipromosikan dalam jabatan tertentu yang lebih tinggi.....	93

Tabel 4. 30	Deskripsi Statistik Saya merasa puas dalam bekerja dan berusaha untuk mencapai jenjang yang lebih tinggi.....	94
Tabel 4. 31	Deskripsi Statistik Saya mempunyai kepuasan yang tinggi terhadap pengembangan karir yang ada di instansi tempat saya bekerja.....	95
Tabel 4. 32	Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Pengembangan Karir	96
Tabel 4. 33	Deskripsi Statistik Berusaha melakukan sesuatu dengan cara-cara baru dan kreatif sebagai bentuk tanggungjawab atas pekerjaan yang diemban	98
Tabel 4. 34	Deskripsi Statistik Mengambil tanggung jawab pribadi atas perbuatan-perbuatannya.....	99
Tabel 4. 35	Deskripsi Statistik Melakukan pekerjaannya lebih efektif dengan sebaik-baiknya	100
Tabel 4. 36	Deskripsi Statistik Mengutamakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas dalam melaksanakan tugasnya	101
Tabel 4. 37	Deskripsi Statistik Berusaha untuk mendapatkan upah yang adil sesuai dengan pekerjaan	102
Tabel 4. 38	Deskripsi Statistik Mempunyai modal yang kuat dalam menyelesaikan pekerjaan.....	103
Tabel 4. 39	Deskripsi Statistik Pemberian penghargaan sebagai timbal balik atas kinerja pegawai	104
Tabel 4. 40	Deskripsi Statistik Keinginan mendapatkan upah lebih tinggi dari biasanya	105
Tabel 4. 41	Deskripsi Statistik Berusaha untuk belajar menguasai pekerjaannya di bidangnya.....	106
Tabel 4. 42	Deskripsi Statistik Pekerjaan yang disenangi dan menantang dapat menimbulkan kegairahan untuk menyelesaikannya dengan baik	107
Tabel 4. 43	Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Motivasi	108
Tabel 4. 44	Analisa Regresi Linier Berganda.....	110
Tabel 4. 45	Interprestasi Koefisien Korelasi	112
Tabel 4. 46	Uji Korelasi	113
Tabel 4. 47	Korelasi Antar Variabel.....	114
Tabel 4. 48	Hasil Uji t (Parsial).....	116
Tabel 4. 49	Hasil Uji F (Simultan)	117

Tabel 4. 50 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	119
Tabel 4. 51 Pengaruh Antar Variabel	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian	47
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	50
Gambar 4. 1 BaganStruktur Organisasi Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Cilacap	62
Gambar 4. 2 Besar Pengaruh Variabel Penelitian	120

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian.....	137
Lampiran 2 Data Penelitian.....	141
Lampiran 3 Uji Validitas.....	144
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	147
Lampiran 5 Uji Hipotesis	148
Lampiran 6 Deskriptif Statistik	149
Lampiran 7 <i>r Table</i>	151
Lampiran 8 <i>t Table</i>	153
Lampiran 9 <i>f Table</i>	154
Lampiran 10 Daftar Nominatif Pegawai DINSOSPPPA Kab. Cilacap	155
Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian	156