

ABSTRAK

Tesis ini berjudul **“Pengaruh Penempatan dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi Pegawai (Studi Pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Cilacap), Fid Riyadhi Johan, NIM: 82342425008.** Motivasi pegawai merupakan elemen kunci dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja organisasi. Penempatan pegawai yang objektif serta pengembangan karir yang terarah menjadi faktor penting yang harus dikelola secara efektif oleh organisasi pemerintah. Fenomena rendahnya motivasi pada Dinsos PPPA Kabupaten Cilacap tercermin nyata dari meningkatnya intensitas aduan masyarakat melalui berbagai kanal komunikasi, baik melalui media sosial maupun sistem pengelolaan pengaduan pelayanan publik. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam perumusan kebijakan manajemen pegawai yang lebih efektif, sekaligus menjadi dasar untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik yang lebih profesional dan berorientasi pada kebutuhan masyarakat. Penelitian ini bertujuan 1). Untuk mengetahui pengaruh penempatan terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Sosial PPPA Kabupaten Cilacap, 2). Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Sosial PPPA Kabupaten Cilacap, dan 3). Untuk mengetahui pengaruh penempatan dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Sosial PPPA Kabupaten Cilacap. Karena itu penelitian ini menggunakan kuantitatif yang selanjutnya data diinterpretasi sehingga menghasilkan data deskriptif. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan dan pengembangan karier berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Apabila penempatan dilakukan secara tepat dan pengembangan karier dilaksanakan secara optimal, maka akan meningkatkan motivasi kerja pegawainya, begitu pula sebaliknya. Hasil penelitian dapat menjadi dasar dalam melakukan evaluasi dan pembenahan penempatan pegawai serta pengembangan karir, sehingga mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai secara keseluruhan.

Kata kunci: penempatan, pengembangan karir dan motivasi pegawai.

ABSTRACT

This thesis is entitled "The Effect of Placement and Career Development on Employee Motivation (Study at the Social Service, Women's Empowerment and Child Protection of Cilacap Regency), Fid Riyadhhi Johan, NIM: 82342425008. Employee motivation is a key element in increasing organizational productivity and performance. Objective employee placement and directed career development are important factors that must be managed effectively by government organizations. The phenomenon of low motivation at the Social Service, Women's Empowerment and Child Protection of Cilacap Regency is clearly reflected in the increasing intensity of public complaints through various communication channels, both through social media and public service complaint management systems. This research is expected to contribute to the formulation of more effective employee management policies, as well as being a basis for improving the quality of public services that are more professional and oriented to community needs. This study aims to: 1) determine the effect of placement on employee work motivation at the Cilacap Regency Social and Child Protection Agency (PPPA), 2) determine the effect of career development on employee work motivation at the Cilacap Regency Social and Child Protection Agency (PPPA), and 3) determine the effect of placement and career development on employee work motivation at the Cilacap Regency Social and Child Protection Agency (PPPA). Therefore, this study used a quantitative approach, with the data then interpreted to produce descriptive data. The data collection technique used a questionnaire, and data analysis used multiple linear regression. The results of the study indicate that placement and career development have a positive effect on work motivation. Appropriate placement and optimal career development will increase employee work motivation, and vice versa. The results of this study can serve as a basis for evaluating and improving employee placement and career development, thereby enhancing overall employee work motivation.

Keywords: *placement, career development, and employee motivation.*