

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh: Unimal Press.
- ALC Leadership Management. (n.d.). *Beda jabatan dan kekuasaan dalam organisasi*. Diakses dari <https://alcleadershipmanagement.com/beda-jabatan-kekuasaan/>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2010). *Armstrong's Essential Human Resource Management Practice*. London : Kogan Page Limited.
- Ashforth, B. E., dkk. (2000). *All in a day's work: Boundaries and micro role transitions*. *Academy of Management Review*, 25(3), 472–491. <https://doi.org/10.5465/amr.2000.3363315>.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). *Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285. <https://doi.org/10.1037/ocp0000056>
- Bridges, W. (2009). *Managing Transitions: Making the Most of Change*. Cambridge, MA: Da Capo Press.
- Budianto, A. (2017). *Manajemen Operasional Studi Manajemen Operasi Industri, Jasa, dan Publik*. Yogyakarta: Penerbit Ombak.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York: Pearson Education.
- Ghozali, I. 2019. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2016). *Organisasi Perilaku, Struktur dan Proses Terjemahan*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Griffin, R. W., dkk (2020). *Organizational behavior: Managing people and organizations* (13th ed.). Cengage Learning.
- Griffin, M. A., Neal, A., & Parker, S. K. (2007). *A new model of work role performance: Positive behavior in uncertain and interdependent contexts*. *Academy of Management Journal*, 50(2), 327-347.
- Hasibuan, M.S.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan)*. Jakarta : Toko Gunung Agung.

- Logemann. (1975). Tentang teori suatu hukum tata negara positif (Makkatutu & Pangkerego, Penerj.). Jakarta: Ikhtiar Baru–Van Hoeve. (Karya asli diterbitkan 1948).
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis Tahun 2021.
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis Tahun 2022.
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis Tahun 2023.
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis Tahun 2024.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Meliono, I., dkk. (2007). *MPKT Modul 1*. Jakarta : Lembaga Penerbit FEUI
- Morissan M., dkk. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana
- Mulyantini, N. (2025). *Manajemen Kinerja dan Kualitas : Perkembangan Teori dan Konsep Manajemen Kinerja dan Kualitas*. [Kuliah]. Universitas Galuh.
- Nicholson, N. (1984). *A theory of work role transitions*. Administrative Science Quarterly, 29(2), 172–191.
- Notoatmojo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Pasolong, H. (2016). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Peraturan Bupati Ciamis Nomor 82 Tahun 2023 tentang Sistem Kerja pada Pemerintah Kabupaten Ciamis Untuk Penyederhanaan Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2021 tentang Penyederhanaan Struktur Organisasi pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 7 Tahun 2022 tentang Sistem Kerja pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional.
- Prawirosentono, S. (2015). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Priansa, D.J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.

- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rusidi dan Enas. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan H&D*. Bandung : Alfabeta.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif: quantitative research approach*. Deepublish.
- Sastrohadiwiryo, S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P.J. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Soekanto, S. (2000). *Sosiologi suatu pengantar, Edisi Kelima*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan H&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmara, A.R. (2023). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Sukmara, A.R. & Priadana, S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. UMUS Press.
- Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor B/702/RB.06/2025 tanggal 28 April 2025 Hal Hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2024.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Thoha, M. (2012). *Birokrasi dan Politik di Indonesia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Tubre, T. C., & Collins, J. M. (2000). Jackson and Schuler (1985) revisited: A meta-analysis of the relationships between role ambiguity, role conflict, and job performance. *Journal of Management*, 26(1), 155–169.
- Utrecht, E. (1986). *Pengantar Hukum Administrasi Negara Indonesia*. Jakarta : Pustaka Tinta Mas.
- Wibowo. (2022). *Manajemen kinerja (7th ed.)*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.

Jurnal

- Grady, G.D. (2025). *Pengaruh Penyederhanaan Birokrasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Pemerintah Kabupaten Cilacap*. Diakses dari <http://repository.unigal.ac.id:8080/handle/123456789/7937>.
- Hapsaridian, S dkk. (2024). *Efektivitas Perubahan Organisasi dari Jabatan Struktural ke Jabatan Fungsional pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah*. JPRO Vol.5 No. 1 Tahun 2024.
- Juliana, R & Komalasari, S. (2025). *Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan*. Diakses dari <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>.
- Kadjintuni, Z dkk. (2023). *Pengaruh Transformasi Jabatan Struktural ke Jabatan Fungsional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Boalemo*. Journal Economy And Currency Study (JECS) Volume 5, Issue 1.
- Katili, A.Y. P. (2017). *Pengaruh Pemahaman Pustakawan tentang PermenPAN-RB No.9 Tahun 2014 Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Diakses dari <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/24525/>.
- Qoriatussaniah. (2022). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar*. Ciamis : Universitas Galuh.
- Saleh, K. (2019). *Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bandar Lampung*. Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis, Volume 4, Nomor 02, Desember 2019.
- Sihaloho, M.E.I. dkk. (2024). *Alih Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai BPS Kota Bandar Lampung*. Jurnal Bisnis Darmajaya, Vol 10. No. 1, Maret 2024.
- Sitompul, S.H., dkk. (2025). *Pengaruh Perubahan Jabatan Struktural Ke Dalam Jabatan Fungsional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPS di Wilayah Provinsi Kepulauan Riau*. Diakses dari <http://repository.unrika.ac.id/handle/123456789/683>.
- Wahyudi, D.I., dkk. (2024). *Analisis Dampak Kebijakan Penyetaraan Jabatan Administrator dan Pengawas ke Dalam Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karir Pegawai*. Yogyakarta : Universitas Teknologi Yogyakarta.

LAMPIRAN

Lampiran I Angket Penelitian

Kuesioner Penelitian Pengaruh Transisi Jabatan dan Pemahaman Peran Fungsional terhadap Kinerja ASN

I. Kata Pengantar

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan, nama saya Devin Gusnanda, Mahasiswa Magister Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Galuh. Dengan ini mohon kesediaan Sdr/i untuk dapat meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk kepentingan proses perkuliahan, sehingga kerahasiaan dijaga sesuai kode etik penelitian ilmiah.

Partisipasi Anda sangat penting untuk memperoleh gambaran yang objektif dan akurat terkait kondisi organisasi, dinamika kerja serta perilaku sosial pegawai ASN di lingkungan pemerintah daerah.

Seluruh jawaban yang Anda berikan **bersifat anonim**, dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik penelitian ini. Tidak ada jawaban benar atau salah-jawablah sesuai dengan kondisi sebenarnya berdasarkan pengalaman Anda bekerja.

Waktu pengisian diperkirakan **5-10 menit**.

Dengan melanjutkan pengisian kuesioner, Anda menyatakan **setuju** untuk memberikan data secara sukarela dan memahami bahwa informasi yang diberikan hanya untuk keperluan penelitian ilmiah.

Terimakasih atas kerjasama dan kontribusi Anda.

Hormat Kami,

Devin Gusnanda

II. Identitas Responden

Usia :
 Jenis Kelamin : a) Laki-laki b) Perempuan
 Jenjang Pendidikan :
 Pengalaman Bekerja (Tahun) :
 Jabatan Saat Ini :

III. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada pernyataan di bawah ini yang telah disediakan. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/saudari sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan:

- (1) STS : Sangat Tidak Setuju
 (2) TS : Tidak Setuju
 (3) KS : Kurang Setuju
 (4) S : Setuju
 (5) SS : Sangat Setuju

A. Transisi Jabatan

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1. Tahap Ending;						
1	Saya bersedia meninggalkan cara kerja lama yang tidak lagi sesuai dengan jabatan saya saat ini.					
2	Saya menerima bahwa peran jabatan saya sebelumnya telah berakhir dan tidak lagi menjadi acuan utama dalam bekerja.					
3	Saya tidak lagi terikat pada identitas atau peran yang melekat pada jabatan sebelumnya dalam melaksanakan tugas saat ini.					
2. Tahap Neutral Zone						
4	Saya mampu memahami peran jabatan baru dengan cepat sejak awal masa transisi.					

5	Saya memperoleh informasi yang jelas mengenai tugas dan tanggung jawab selama masa transisi jabatan.					
6	Organisasi memberikan dukungan yang memadai untuk membantu saya menyesuaikan diri dengan peran jabatan baru.					
3. Tahap New Beginning.						
7	Saya menerima sepenuhnya peran dan tanggung jawab jabatan yang saya jalani saat ini.					
8	Saya memahami dengan jelas tujuan dan tanggung jawab yang melekat pada jabatan saya saat ini.					
9	Saya memiliki komitmen yang tinggi untuk melaksanakan peran jabatan baru secara optimal.					

B. Pemahaman Peran Fungsional

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1. Pemahaman Tugas Pokok dan Fungsi (<i>Task & Function Clarity</i>)						
1	Saya memahami dengan jelas seluruh uraian tugas yang melekat pada jabatan saya saat ini.					
2	Saya mampu mengidentifikasi ruang lingkup dan prioritas pekerjaan berdasarkan fungsi jabatan saya.					
3	Saya memahami bagaimana tugas saya berkontribusi langsung terhadap pencapaian tujuan instansi.					
2. Pemahaman Kewenangan dan Tanggung Jawab (<i>Role Authority & Responsibility</i>)						
4	Saya memahami batas kewenangan saya dan mengetahui kepada siapa saya mempertanggungjawabkan hasil kerja.					
5	Saya memahami alur pengambilan keputusan dan kepada siapa saya harus					

	berkonsultasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya memahami mekanisme koordinasi yang harus dilakukan dengan unit kerja atau jabatan lain dalam pelaksanaan tugas.					
3. Pemahaman Prosedur dan Standar Kerja (<i>Procedural Understanding</i>)						
7	Saya memahami Standar Operasional Prosedur (SOP) dan regulasi teknis yang berlaku dalam pelaksanaan tugas jabatan saya.					
8	Saya mengetahui dan mampu mengikuti alur/mechanisme kerja yang ditetapkan dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
9	Saya mampu menerapkan standar kualitas pelayanan yang ditetapkan instansi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari.					
4. Pemahaman Target dan Ekspektasi Kinerja (<i>Performance Expectation</i>)						
10	Saya memahami target kinerja (SKP) dan indikator keberhasilan yang digunakan untuk menilai hasil kerja saya.					
11	Saya memahami ekspektasi pimpinan terhadap kualitas kerja saya serta mekanisme sistem penilaian kinerja yang berlaku.					

C. Kinerja ASN

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1. Kualitas kerja;						
1	Saya melaksanakan pekerjaan dengan tingkat ketelitian yang tinggi.					
2	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar dan ketentuan yang telah ditetapkan.					
2. Kuantitas kerja;						
3	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan sesuai dengan beban kerja yang diberikan.					

4	Tingkat produktivitas kerja saya meningkat dari waktu ke waktu sesuai dengan tuntutan pekerjaan.					
3. Ketepatan waktu;						
5	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
6	Saya mampu memenuhi target waktu penyelesaian pekerjaan yang ditetapkan oleh organisasi.					
4. Efektivitas kerja;						
7	Saya menggunakan waktu dan sumber daya kerja secara efektif dalam melaksanakan tugas.					
8	Pekerjaan yang saya lakukan mendukung pencapaian tujuan unit kerja.					
5. Komitmen Kerja.						
9	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang menjadi tugas saya.					
10	Saya bersedia memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi tempat saya bekerja.					

Lampiran II Hasil Angket Penelitian

Transisi Jabatan (X1)

N	Transisi Jabatan (X1)									Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
1	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
2	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42
3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	33
6	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
7	4	5	4	4	5	5	5	4	5	41
8	3	2	1	2	2	1	2	4	2	19
9	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
10	4	5	4	4	5	5	5	4	5	41
11	5	4	4	4	5	5	4	5	4	40
12	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
13	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
14	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
15	5	4	5	5	4	5	5	4	4	41
16	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
17	5	5	4	4	4	5	4	5	4	40
18	5	5	5	4	5	5	4	4	4	41
19	5	5	4	5	4	4	4	5	4	40
20	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
21	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
22	3	3	4	4	3	3	4	3	4	31
23	5	4	4	4	4	4	4	5	4	38
24	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
25	5	4	4	5	5	5	4	4	5	41
26	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42
27	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
28	5	4	5	4	5	5	5	4	4	41
29	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
30	2	2	2	4	2	4	4	3	2	25
31	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
32	5	4	5	4	5	5	5	4	5	42
33	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
34	4	4	4	5	4	5	4	4	5	39
35	5	4	4	4	5	4	5	5	4	40
36	4	5	4	5	5	4	4	4	5	40

37	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
38	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
39	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
40	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
41	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
42	4	4	5	4	5	4	5	5	5	41
43	3	4	4	3	4	4	4	3	4	33
44	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
45	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
46	5	4	4	4	5	5	4	4	5	40
47	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
48	4	5	4	4	4	5	5	4	5	40
49	5	5	4	5	5	4	5	4	5	42
50	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
51	4	4	4	5	4	4	5	4	5	39
52	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
53	4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
54	4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
55	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
56	4	5	5	4	4	5	4	5	4	40
57	5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
58	5	5	5	4	5	4	4	5	5	42
59	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
60	5	5	5	4	5	5	4	4	5	42
61	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
62	4	4	5	4	5	5	4	4	5	40
63	4	4	4	5	5	4	5	5	5	41
64	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
65	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
66	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
67	5	5	5	4	4	5	4	4	4	40
68	5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
69	4	4	5	5	4	5	4	4	5	40
70	4	5	4	5	4	5	5	5	4	41
71	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41
72	5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
73	2	1	2	4	3	3	2	4	1	22
74	5	5	5	4	5	4	4	5	4	41
75	4	4	5	5	5	5	5	5	4	42
76	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
77	5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
78	4	4	4	5	4	4	5	4	5	39

79	4	4	4	4	5	5	5	4	5	40
80	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
81	5	4	4	4	5	4	5	4	5	40
82	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41
83	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
84	4	4	4	5	5	4	5	4	4	39
85	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
86	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43

Pemahaman Peran Fungsional (X2)

N	Pemahaman Peran Fungsional (X2)											Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2
1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	51
2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	47
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	47
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	47
5	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	40
6	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	53
8	2	3	1	1	4	1	3	1	2	3	4	25
9	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	49
10	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	50
11	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	50
12	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	49
13	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	49
14	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	53
15	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	51
16	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	53
17	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	48
18	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	47
19	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	51
20	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	48
21	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	48
22	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	40
23	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	48
24	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	49
25	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	51
26	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	50
27	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	51
28	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	48
29	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	50
30	1	4	2	3	4	1	1	3	3	1	4	27

31	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	49
32	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	51
33	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	48
34	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	53
35	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	51
36	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	47
37	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	48
38	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	47
39	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	50
40	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	50
41	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	49
42	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	51
43	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	36
44	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	51
45	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	49
46	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	51
47	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	50
48	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	51
49	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	51
51	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46
52	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	49
53	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	50
54	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	47
55	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	51
56	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	52
57	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	52
58	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	49
59	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	49
60	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	51
61	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	51
62	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	49
63	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	52
64	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	51
65	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	37
66	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	49
67	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	47
68	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	52
69	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	51
70	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	49
71	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	50
72	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	52

73	2	2	2	1	1	1	4	4	2	2	3	24
74	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	51
75	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	51
76	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	49
77	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	51
78	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	49
79	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	49
80	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	51
81	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	48
82	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	50
83	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	37
84	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	48
85	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	50
86	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	49

Kinerja ASN (Y)

N	Kinerja ASN (Y)										Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
1	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
2	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34
6	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
7	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
8	4	3	3	1	1	4	4	3	1	2	26
9	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
10	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
11	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
12	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
13	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
14	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
15	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
16	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
17	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
18	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
19	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
21	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
22	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37
23	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
24	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46

25	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
26	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
27	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
28	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
29	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
30	4	3	3	1	3	4	1	1	2	3	25
31	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
32	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
33	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
34	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
35	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
36	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
39	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
40	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
41	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
42	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
43	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	35
44	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
45	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
46	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
48	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
49	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
50	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
51	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
52	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
53	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
54	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
55	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
56	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
57	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
58	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
59	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
60	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
61	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
62	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
63	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
64	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
65	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
66	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45

67	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
68	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
69	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
70	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
71	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
72	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
73	3	4	3	2	3	3	1	3	2	1	25
74	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
75	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
76	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
77	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
78	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
79	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
80	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
81	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
82	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
83	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	35
84	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
85	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
86	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45

Lampiran III Hasil Uji Instrument

a. Uji Validitas

Transisi Jabatan (X1)

		Correlations									Transisi Jabatan
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
X1.1	Pearson Correlation	1	.506**	.542**	.297**	.468**	.269*	.284**	.306**	.468**	.698**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.005	<.001	.012	.008	.004	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.2	Pearson Correlation	.506**	1	.550**	.261*	.391**	.349**	.241*	.313**	.533**	.706**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.015	<.001	.001	.025	.003	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.3	Pearson Correlation	.542**	.550**	1	.450**	.478**	.442**	.407**	.255*	.564**	.795**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.018	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.4	Pearson Correlation	.297**	.261*	.450**	1	.301**	.216*	.403**	.246*	.420**	.593**
	Sig. (2-tailed)	.005	.015	<.001		.005	.046	<.001	.023	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.5	Pearson Correlation	.468**	.391**	.478**	.301**	1	.345**	.441**	.240*	.480**	.695**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.005		.001	<.001	.026	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.6	Pearson Correlation	.269*	.349**	.442**	.216*	.345**	1	.477**	.072	.397**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	<.001	.046	.001		<.001	.512	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.7	Pearson Correlation	.284**	.241*	.407**	.403**	.441**	.477**	1	.221*	.531**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.008	.025	<.001	<.001	<.001	<.001		.041	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.8	Pearson Correlation	.306**	.313**	.255*	.246*	.240*	.072	.221*	1	.173	.449**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.018	.023	.026	.512	.041		.112	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.9	Pearson Correlation	.468**	.533**	.564**	.420**	.480**	.397**	.531**	.173	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.112		<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Transisi Jabatan	Pearson Correlation	.698**	.706**	.795**	.593**	.695**	.595**	.662**	.449**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pemahaman Peran Fungsional (X2)

		Correlations											Pemahaman Peran Fungsional
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	
X2.1	Pearson Correlation	1	.394**	.602**	.539**	.380**	.531**	.524**	.384**	.546**	.574**	.298**	.770**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.005	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.2	Pearson Correlation	.394**	1	.366**	.480**	.450**	.493**	.347**	.201	.418**	.432**	.243*	.624**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.001	.063	<.001	<.001	.024	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.3	Pearson Correlation	.602**	.366**	1	.619**	.447**	.552**	.480**	.432**	.589**	.555**	.353**	.799**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.4	Pearson Correlation	.539**	.480**	.619**	1	.388**	.585**	.405**	.448**	.558**	.447**	.314**	.770**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.5	Pearson Correlation	.380**	.450**	.447**	.388**	1	.401**	.294**	.321**	.381**	.439**	.230*	.616**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	.006	.003	<.001	<.001	.033	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.6	Pearson Correlation	.531**	.493**	.552**	.585**	.401**	1	.433**	.430**	.516**	.563**	.206	.766**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.057	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.7	Pearson Correlation	.524**	.347**	.480**	.405**	.294**	.433**	1	.351**	.429**	.499**	.253*	.664**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001	<.001	<.001	.006	<.001		<.001	<.001	<.001	.019	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.8	Pearson Correlation	.384**	.201	.432**	.448**	.321**	.430**	.351**	1	.381**	.409**	.089	.590**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.063	<.001	<.001	.003	<.001	<.001		<.001	<.001	.416	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.9	Pearson Correlation	.546**	.418**	.589**	.558**	.381**	.516**	.429**	.381**	1	.526**	.264*	.744**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		.014	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.10	Pearson Correlation	.574**	.432**	.555**	.447**	.439**	.563**	.499**	.409**	.526**	1	.341**	.767**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.11	Pearson Correlation	.298**	.243*	.353**	.314**	.230*	.206	.253*	.089	.264*	.341**	1	.452**
	Sig. (2-tailed)	.005	.024	<.001	.003	.033	.057	.019	.416	.014	.001		<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Pemahaman Peran Fungsional	Pearson Correlation	.770**	.624**	.799**	.770**	.616**	.766**	.664**	.590**	.744**	.767**	.452**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja ASN (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja ASN
Y.1	Pearson Correlation	1	.325**	.413**	.376**	.300**	.280**	.312**	.316**	.258*	.361**	.573**
	Sig. (2-tailed)		.002	<.001	<.001	.005	.009	.003	.003	.016	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.2	Pearson Correlation	.325**	1	.165	.306**	.475**	.087	.347**	.230*	.256*	.386**	.520**
	Sig. (2-tailed)	.002		.128	.004	<.001	.423	.001	.033	.017	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.3	Pearson Correlation	.413**	.165	1	.401**	.355**	.287**	.318**	.340**	.445**	.422**	.618**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.128		<.001	<.001	.007	.003	.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.4	Pearson Correlation	.376**	.306**	.401**	1	.557**	.232*	.565**	.597**	.582**	.520**	.794**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	<.001		<.001	.032	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.5	Pearson Correlation	.300**	.475**	.355**	.557**	1	.233*	.337**	.429**	.602**	.444**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.005	<.001	<.001	<.001		.031	.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.6	Pearson Correlation	.280**	.087	.287**	.232*	.233*	1	.241*	.254*	.346**	.309**	.476**
	Sig. (2-tailed)	.009	.423	.007	.032	.031		.025	.018	.001	.004	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.7	Pearson Correlation	.312**	.347**	.318**	.565**	.337**	.241*	1	.599**	.419**	.476**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.003	<.001	.001	.025		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.8	Pearson Correlation	.316**	.230*	.340**	.597**	.429**	.254*	.599**	1	.513**	.378**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.003	.033	.001	<.001	<.001	.018	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.9	Pearson Correlation	.258*	.256*	.445**	.582**	.602**	.346**	.419**	.513**	1	.491**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.016	.017	<.001	<.001	<.001	.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.10	Pearson Correlation	.361**	.386**	.422**	.520**	.444**	.309**	.476**	.378**	.491**	1	.727**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.004	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Kinerja ASN	Pearson Correlation	.573**	.520**	.618**	.794**	.718**	.476**	.710**	.717**	.755**	.727**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Transisi Jabatan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	9

Pemahaman Peran Fungsional (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	11

Kinerja ASN (Y)

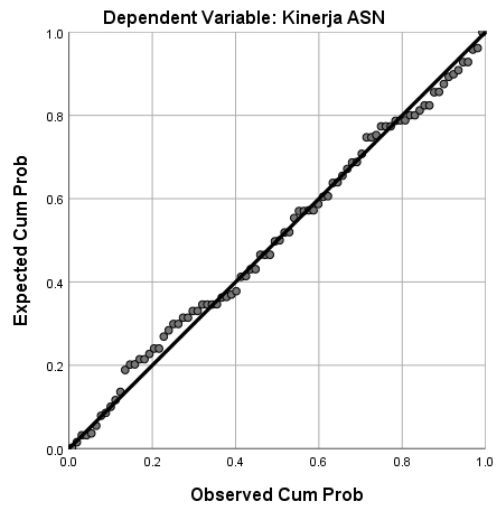
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	10

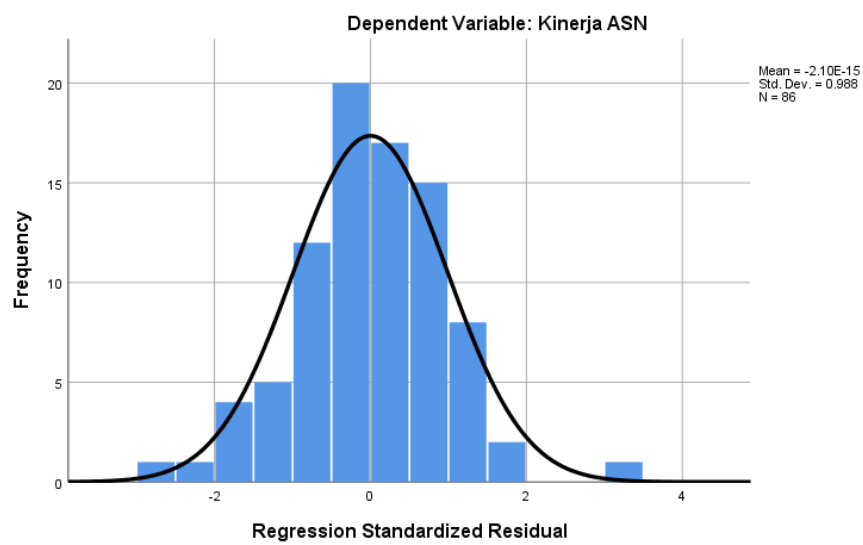
Lampiran IV Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.72239038
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.045
	Negative	-.059
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

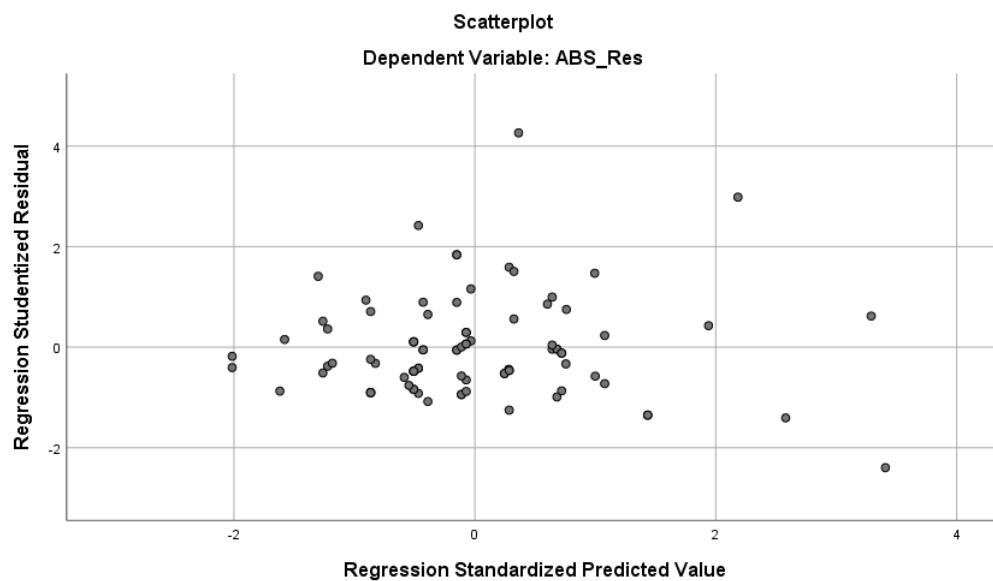
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Heteroskedastisitas



c. Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.873	1.822		2.125	.037		
	Transisi Jabatan	.539	.115	.485	4.687	<.001	.160	6.232
	Pemahaman Peran Fungsional	.387	.087	.461	4.447	<.001	.160	6.232

a. Dependent Variable: Kinerja ASN

Lampiran V Hipotesis Statistik

a. Uji Korelasi

Correlations

		Transisi Jabatan	Pemahaman Peran Fungsional	Kinerja ASN
Transisi Jabatan	Pearson Correlation	1	.916**	.907**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001
	N	86	86	86
Pemahaman Peran Fungsional	Pearson Correlation	.916**	1	.905**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001
	N	86	86	86
Kinerja ASN	Pearson Correlation	.907**	.905**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	
	N	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.873	1.822		2.125	.037		
	Transisi Jabatan	.539	.115	.485	4.687	<,001	.160	6.232
	Pemahaman Peran Fungsional	.387	.087	.461	4.447	<,001	.160	6.232

a. Dependent Variable: Kinerja ASN

c. Uji T Partial (*Partial t-Test*)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.873	1.822		2.125	.037
	Transisi Jabatan	.539	.115	.485	4.687	<,001
	Pemahaman Peran Fungsional	.387	.087	.461	4.447	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja ASN

d. Uji F Simultan (*Simultaneous F-test*)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1513.569	2	756.785	249.097	<,001 ^b
	Residual	252.163	83	3.038		
	Total	1765.733	85			

a. Dependent Variable: Kinerja ASN

b. Predictors: (Constant), Pemahaman Peran Fungsional, Transisi Jabatan

e. Uji Koefesien Determinasi (R²)**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.926 ^a	.857	.854	1.743

a. Predictors: (Constant), Pemahaman Peran Fungsional, Transisi Jabatan

Lampiran VI Dokumentasi



UNIVERSITAS GALUH

FAKULTAS EKONOMI

PRODI MAGISTER MANAJEMEN : AKREDITASI BAIK SEKALI LAMEMBA SK, NO. 2205/DE/A.5/AR.10/IV/2025
Jl R.E. Martadinata No. 150 Tlp. (0265)776944 Fax. (0265)776030 Ciamis 46274 email: pascasarjana@unigal.ac.id

Nomor : 582/34/SP/AK/D/VI/2026
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Tesis

Kepada
 Yth.
 Kepala Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup
 Kabupaten Ciamis
 di
 Tempat

Dengan Hormat,
 Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa Magister diwajibkan untuk menyusun tesis. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

Nama : Devin Gusnanda
 Nomor Pokok/NIM : 82302425006
 Program Studi : Magister Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Tempat Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 9 Mei 1997
 Alamat : Jl. Benteng No.10, RT 03 RW 24 Kel. Ciamis, Kec. Ciamis
 Lamanya Penelitian : 5 Juni 2026 - 5 Desember 2026
 Judul Tesis : Pengaruh Transisi Jabatan dan Pemahaman Peran Fungsional Terhadap Kinerja ASN (Studi pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

3 Juni 2026
 a.n Dekan,
 Wakil Dekan I



Dr. Elin Herlina, S.Pd., M.M.
 NIK. 3112770081



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. R.A.A Kusumahsubrata No. 21 Kel. Kertasari Ciamis 46213
Telp. (0265) 771101 e-mail: kesbangpolciamis@gmail.com

Nomor : 000.9.2/1043-Bakesbangpol.01 Ciamis, 5 Juni 2026
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. **Kepala DPRKPLH Kabupaten Ciamis**

di
TEMPAT

- I Memperhatikan : Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor : 582/34/SP/AK/DI/VI/2026 Tanggal 3 Juni 2026 Perihal Ijin Penelitian Tesis.
- II Mengingat : 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

**MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG
DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN DAN
BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :**

Nama : **DEVIN GUSNANDA**
NIDN/NIM/NIK : **823024250006**
Pekerjaan : Mahasiswa/i
Alamat : Fakultas Ekonomi Universitas Galuh
Jln. R.E Martadunata No 150 Ciamis
Maksud : Melaksanakan Penelitian
Lokasi : **DPRKPLH Kabupaten Ciamis**
Judul : **" PENGARUH TRANSISI JABATAN DAN PEMAHAMAN PERAN FUNGSIONAL TERHADAP KINERJA ASN (STUDI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN CIAMIS) "**
Lamanya : 5 Juni 2026 s.d 5 September 2026
Penanggung Jawab : **Dr. Elin Herlina, S.Pd., MM**

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :

- 1 Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan;
- 2 Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan;
- 3 Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi;
- 4 Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis;
- 5 Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
Pada tanggal 5 Juni 2026
**KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN
POLITIK KABUPATEN CIAMIS**



Dr. R. YADI TISYADI, SE., M.Si
Pembina Tk. I, IV/b
NIP. 19680410 200112 1 003

Tembusan :

- Yth. : 1 Bupati Ciamis;
2 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
3 Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Setda Kabupaten Ciamis;
4 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kabupaten Ciamis;
5 Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
6 Yang bersangkutan.



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
DINAS PERUMAHAN RAKYAT
KAWASAN PERMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP

Jalan : RAA. Kusumahsubrata (Komp. Perkantoran Kertasari) No. 7 - 9
 Telepon (0265) 775815
 Laman dinasperumahanciamis@gmail.com Kode Pos 46213

REKOMENDASI

Nomor : 400.14.5.4 / 389-0PEKRLH.01/2026

Dasar : Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis tanggal 5 Juni 2026 Nomor : 000.9.2/1043-Bakesbangpol.01, hal Surat Keterangan Penelitian.

**KEPALA DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN
 DAN LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN CIAMIS
 MENERANGKAN BAHWA MAHASISWA/I ATAS :**

Nama	: DEVIN GUSNANDA
NIDN/NIM/NIK	: 823024250006
Alamat	: Universitas Galuh Ciamis, Jl. R.E Martadinata No. 150 Ciamis
Maksud	: Melaksanakan Penelitian
Lokasi	: Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis

Pada prinsipnya kami tidak berkeberatan dan memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis, pada tanggal 5 Juni 2026 sampai dengan 5 September 2026 dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan;
2. Tidak menyimpang dari ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan;
3. Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis;
4. Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 09 Juni 2026

a.n KEPALA DINAS PERUMAHAN RAKYAT,
 KAWASAN PERMUKIMAN DAN
 LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN CIAMIS
 Sekretaris



ARIS MUFIK ABADI, ST
 NIP. 19600420 200501 1 007



RIWAYAT HIDUP



Nama	: Devin Gusnanda
Tempat Tanggal Lahir	: Tasikmalaya, 09 Mei 1997
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
NIM	: 82302425006
Alamat Rumah	: Jl. Benteng No. 10 RT 03 RW 24 Kelurahan Ciamis, Kec. Ciamis, Kab. Ciamis
Riwayat Pendidikan	: - TKQ Al-Iqomah Ciawi Tasikmalaya (2002-2004) - SDN 4 Ciawi Tasikmalaya (2004-2010) - SMPN 1 Ciawi Tasikmalaya (2010-2013) - SMAN 1 Ciawi Tasikmalaya (2013-2016) - Universitas Siliwangi Tasikmalaya (2016-2020)
Riwayat Pekerjaan	: - Analis Jabatan pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Ciamis (2022-2025) - Penelaah Teknis Kebijakan pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Ciamis (2025-2026) - Analis Kebijakan Ahli Pertama pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Ciamis (2026)