

### DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia (Teori, Konsep dan indikator)*. Zanafafa Publishing.
- Agung Budianto, Yonathan Pongtularan, & S. (2017). *Pengaruh etika kerja, motivasi kerja, dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Cabang Samarinda Square*.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Mitra Wacana Media.
- Anugerah, I., & Dewi, R. (2026). *Pengaruh Transformasi Digital dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Gowa Abstrak Pendahuluan Metode Analisis Hasil*. 9(2), 296–304.
- Armstrong, M dan Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). kogan page. <https://doi.org/10.4135/9780857021496>
- Chaedir, C., Anwar, S. M., Pajariantio, H., & Tahie, I. (2024). the Influence of Digital Competence, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Entrepreneurship and Management Practices*, 7(27), 370–385. <https://doi.org/10.35631/ijemp.727029>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Alfabeta.
- Efendi, R., Elmas, M. S. H., & Rahajeng, Y. (2025). Pengaruh Etika Kerja, Pengembangan SDM dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Probolinggo. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(4), 7030–7042.
- Ellaway, R. H., Coral, J., Topps, D., & M., T. (2015). *Exploring digital professionalism*. Medical Teacher, 37(9).
- Ernawan, E. R. (2017). *Etika Bisnis*. Alfabeta.
- Firmansyah, M. A., Mahardika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Zifatama Publisher.
- Guraya, S. S., dan Guraya, M. S. B. (2021). Preserving professional identities, behaviors, and values in digital professionalism using social networking sites; a systematic review. *BMC Medical Education*, 21(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12909-021-02802-9>
- Guraya, S. S., Guraya, S. Y., Harkin, D. W., Ryan, Á., Mat Nor, M. Z. bin, & Yusoff, M. S. B. (2021). Medical Education e-Professionalism (MEeP) framework; from conception to development. *Medical Education Online*, 26(1). <https://doi.org/10.1080/10872981.2021.1983926>

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18, 34–53.
- Kamaly, N., Syauqi, V., Salsabiil, S., Helmi, H., & Mukhrijal, M. (2024). Digital Transformation 5.0: Establishing ASN Professionalism and Integrity in Public Services. *Proceedings of International Conference on Social Science, Political Science, and Humanities (ICoSPOLHUM)*, 4, 00035. <https://doi.org/10.29103/icospolhum.v4i.412>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Keraf, A. S. (2015). *Etika Bisnis: Tuntutan dan Relevansinya*. Kanisius.
- Lofgren, K. (2021). Changing the gameplay: Digitization and the public servant. In H. Sullivan, H. Dickinson, H. Henderson (Ed.), *The Palgrave Handbook of the Public Servant*. Palgrave Macmillan.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mather, C. A., & Cummings, E. (2019a). Developing and sustaining digital professionalism: A model for assessing readiness of healthcare environments and capability of nurses. *BMJ Health and Care Informatics*, 26(1), 1–5. <https://doi.org/10.1136/bmjhci-2019-100062>
- Mather, & Cummings. (2019b). *Digital Professionalism*. Encyclopedia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Human Resource Management* (B. C. Learning (ed.)).
- Musyahar, G., Prasetyo, I., Dewi, Y., Studi, P., Elektronika, D. T., Universitas, F., & Pekalongan, P. (2025). Analisis Pengaruh Pemahaman Etika Propesi terhadap Kinerja Lulusan D3 Elektronika UMPP di Analysis Of The Influence Of Professional Ethics Understanding On The Job Performance Of UMPP D3. 21, 110-119.
- Pradana, R. A., Pitaloka, D., Rukmana, I. L., & Gunawan, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Digital : Keterampilan dan Peran di Era Digital*. 2(09), 1806–1817.
- Priansa, & J., D. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Puspitarani, S., & Masitoh, R. D. (2025). Dampak Teknologi Informasi dan Etika Profesi terhadap Kinerja dan Integritas Profesional di Era Digital. 3(1), 16–20.
- Putri Wahyu Ningsih, Hadi Sunaryo, M. R. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Profesionalisme Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10.

- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Murai Kencana.
- Robbins, S P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (11 (ed.)). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Management* (13th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (18th ed.). Person Education.
- Ruan, B., Yilmaz, Y., Lu, D., Lee, M., & Chan, T. M. (2020). Defining the digital self. *Journal of Medical Internet Research*, 22(9).
- Schuppan, T.; Ben, E. R. (2016). *E-goverment and the transformation of professionalism*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Biroaksi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2017). *Pengantar Manajemen*. Kencana Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syamtoro Budi, wahidah Racmah Nur, & Kencana Nilam Putri. (2024). *Manajemen*. Jurnal Ilmu Manjemen, 12(1), 7–10.
- Tasmara, T. (2016). *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Gema Insani.
- Wijayanti, N., Wicaksana, F. A., Gontor, U., & Gontor, U. (2023). Implementasi Fungsi Manajemen George R Lembaga Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 2023, 1–14. <https://doi.org/10.21776/ub.jcerdik.202>