

ABSTRAK

Siti Aisyah, 3402220331. “Pengaruh *Digital Professionalism* dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis)”. Dibawah Bimbingan Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Iyus Yustini, S.Pd., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan Pengaruh Profesionalisme digital dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh Profesionalisme Digital terhadap Kinerja Pegawai? 2]. Bagaimana Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai? 3]. Bagaimana Pengaruh Profesionalisme Digital dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar 1]. Pengaruh Profesionalisme Digital terhadap Kinerja. 2]. Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai. 3]. Pengaruh Profesionalisme Digital dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan analisis data yang digunakan yaitu Koefisien Korelasi Sederhana, Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji t), Analisis Regresi Berganda, Koefisien Korelasi Berganda, Uji Hipotesis Keseluruhan (Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan Bahwa Profesionalisme Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 43,62%, dan 56,38% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Etika Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan besarnya pengaruh 48,44%, dan 51,56% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Kemudian Profesionalisme Digital dan Etika Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan besarnya pengaruh sebesar 69,56% dan 30,44% lainnya dipengaruhi faktor lain. Diharapkan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis dapat lebih meningkatkan profesionalisme digital dan etika kerja pegawai melalui penguatan kompetensi digital, penerapan etika kerja yang konsisten, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci Profesionalisme Digital, Etika Kerja dan Kinerja Pegawai